INFORME AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBERNANZA

2023



FIRST QUANTUM
MINERALS LTD

Contenido









01 Introducción
- Carta del Director Ejecutivo 1
- First Quantum en resumen 2
- Descripción general de 2023 3
- Nuestro enfoque hacia la minería responsable 4
- Nuestro enfoque en materia de informes ESG 6
- Materialidad y límite de presentación de informes 7

02 Gobernanza
- Gobernanza 8
- Ética comercial 10

03 Nuestras comunidades
- Comunidades locales 11
- Desarrollo comunitario 14
- Desarrollo social 15
- Desarrollo de infraestructura 18
- Salud y bienestar: Zambia 20
- Reasentamiento 21
- Pueblos indígenas 22

04 Cadena de suministro
- Cadena de suministro 23

05 Energía y emisiones
- Cambio climático 25
- Consumo de energía 26
- Emisiones de gases de efecto invernadero 27
- Innovación impulsando la sostenibilidad 28
- Innovación operacional impulsando la reducción de GEI 29
- Intensidad energética y de emisiones 30
- Emisiones de calidad del aire 31

06 Agua
- Agua 32
- Extracción de agua (gigalitros) 33

07 Residuos
- Residuos 34

08 Cobre Panamá
- Plan de preservación y gestión segura 35

09 Incidentes ambientales
- Incidentes ambientales 36

10 Biodiversidad
- Enfoque hacia la biodiversidad 37
- Biodiversidad: Cobre Panamá 39
- Biodiversidad: Zambia 42

11 Seguridad
- Salud y seguridad 44

12 Gestión de relaves
- Instalaciones de manejo de relaves 48

13 Nuestra gente
- Resumen de la fuerza laboral 51
- Nuestra gente primero 52
- Talento y desarrollo 53
- Derechos humanos 55

14 Rehabilitación y cierre
- Cierre de activos 56
- Rehabilitación progresiva 57

15 Recursos e índice
- Metodología 58
- Informe de sostenibilidad 59
- Índice de contenido 2023: GRI, SASB y ODS de la ONU 60
- Resumen de datos ESG de 2023 65

16 Declaración de advertencia
- Declaración de advertencia sobre información prospectiva 73

Imagen de portada: Las Cruces: productor local de queso de cabra artesanal hace pastar a sus cabras y ovejas en áreas rehabilitadas lo que también contribuye a los esfuerzos de prevención de incendios.

Carta del Director Ejecutivo



El año 2023 fue un año de pruebas para First Quantum. Trágicamente, hubo tres fatalidades en nuestras operaciones en Zambia durante el año. La seguridad es una prioridad para todos nosotros y las recomendaciones y las lecciones aprendidas de las exhaustivas investigaciones que se han llevado a cabo sobre estos incidentes se incorporarán en todo nuestro negocio a medida que nos enfocamos en el desempeño de la seguridad de los contratistas.



Panamá

En Panamá, después de un extenso período de negociación y consulta pública sobre un nuevo contrato de concesión, la Ley 406 fue aprobada por los legisladores y publicada en la gaceta oficial. Sin embargo, después de disturbios sociales en el país, la Corte Suprema de Panamá declaró la ley inconstitucional y posteriormente el gobierno de Panamá ordenó el cese de operaciones de Cobre Panamá en diciembre de 2023. Este acontecimiento inesperado marca un revés para la Empresa, que ha invertido más de $10 mil millones en la construcción y puesta en marcha de una operación minera de clase mundial, responsable de más del 1.5% del suministro mundial de cobre, el 5% del PIB de Panamá y que emplea a más del 2% de la fuerza laboral formal del país. La mina mantenía un excelente nivel de desempeño ambiental, comunitario y de seguridad de acuerdo con los estándares internacionales. Reconocemos que tenemos mucho que aprender de la situación en Panamá. Necesitamos escuchar y aprender del pueblo de Panamá con humildad y respeto. Si bien reconocemos el importante papel que desempeñó la desinformación en el malestar social, destacamos la importancia de una participación más amplia de las partes interesadas y una comunicación más clara sobre nuestras actividades. Seguimos comprometidos con Panamá y ser parte de una solución a largo plazo que brinde el mejor resultado para el país y el pueblo de Panamá.

Minería responsable

A medida que el mundo busca aumentar el uso de energía para el desarrollo socioeconómico y la revolución de la IA, también busca hacer una transición hacia fuentes de energía más ecológicas. La minería se encuentra en el centro de estas ambiciones. Los metales que extraemos, junto con el progreso económico y social fomentado por importantes empresas mineras, son cruciales para avanzar en nuestros objetivos compartidos por el planeta. Los estándares para el desempeño sustentable nos desafían a todos a elevar el listón, ya que la alternativa es una carrera hacia el abismo en el cumplimiento ambiental y social. Sin embargo, se debe entender la función que debe desempeñar la minería responsable en el avance de los objetivos globales, incluso cuando la industria debe desarrollar mayores niveles de confianza en la sociedad. Como minero global, tenemos la responsabilidad de involucrarnos y comunicarnos de manera efectiva con nuestras partes interesadas sobre cómo cumplimos nuestros compromisos con la minería responsable.

Generando valor

Nuestras minas no solo suministran los metales necesarios para la transición energética global y el progreso socioeconómico, sino que también proporcionan una contribución significativa en los países en los que operamos. Esto se extiende más allá de los impuestos y regalías pagados a los gobiernos nacionales, hasta el empleo, la capacitación y las cadenas de suministro locales que nuestras minas respaldan. Consideramos que las relaciones a largo plazo son clave y que nuestras comunidades locales deben participar de los beneficios de nuestras operaciones. Como tal, nos esforzamos por maximizar el empleo de personas nacionales y la participación de empresas locales en nuestras minas. Trabajamos con las comunidades para invertir en proyectos locales de educación, salud, medios de vida e infraestructura mientras buscamos apoyar a los gobiernos en el desarrollo sostenible de nuestras comunidades anfitrionas.

Capital natural

Nuestro compromiso con la minería responsable implica aceptar la importancia de operar de una manera ambientalmente sensible. Esto significa asumir la responsabilidad de desarrollar y ejecutar programas ambientales que mitiguen y remedien el impacto de nuestras actividades desde el día uno y, al mismo tiempo, contribuyan activamente a la protección y conservación de la biodiversidad mucho más allá de nuestra huella.

Miramos hacia adelante

El panorama para el cobre es sólido, y a medida que miramos hacia el futuro, seguimos enfocados en entregar el metal que el mundo requiere, extraído de manera responsable. Las relaciones a largo plazo, a través del compromiso y la comunicación efectiva con nuestras partes interesadas y basadas en los principios de transparencia y apertura, seguirán siendo una prioridad para nosotros en First Quantum mientras cumplimos nuestro compromiso con la minería responsable.

Tristan Pascall
Mayo 2024



First Quantum en resumen

- Sitios operativos
- En preservación y gestión segura
- En cuidado y mantenimiento
- Proyectos en desarrollo
- Sitios cerrados

707 678 toneladas
Producción de cobre de 2023

26 252 toneladas
Producción de níquel de 2023

Productos principales
Cobre, níquel y oro

Ingresos por ventas
$6 456 millones

Fuerza laboral
16 190 Empleados
8 106 Contratistas

STURGEON LAKE
Provincia de Ontario, Canadá

WINSTON LAKE MINE
Provincia de Ontario, Canadá

LAC SHORT
Provincia de Quebec, Canadá

SAMATOSUM
Columbia Británica, Canadá

MILLENBACH
Provincia de Quebec, Canadá

NORBEC
Provincia de Quebec, Canadá

INSTALACIONES SUBTERRÁNEAS DE LAS CRUCES
Provincia de Sevilla, España

LA GRANJA
Distrito de Querocoto, Perú

TACA TACA
Provincia de Salta, Argentina

HAQUIRA
Región Apurímac, Perú

LAS CRUCES
Provincia de Sevilla, España

Propiedad	100%
Principal	Cobre
Producción de 2023	Cobre 4 kt

La producción cesó en junio de 2023.

PYHÄSALMI
Pyhäjärvi, Finlandia

Propiedad	100%
Principal	Cobre (Las instalaciones subterráneas cerraron en 2022)
Secundario	Pirita, Zinc

Se produjeron 367kt de pirita en 2023.

ÇAYELI
Provincia de Rize, Turquía

Propiedad	100%
Principal	Cobre
Secundario	Zinc
Producción de 2023	Cobre 11 kt

KANSANSHI
Provincia del Noroeste, Zambia

Propiedad	80%
Principal	Cobre
Secundario	Oro
Producción de 2023	Cobre 135 kt, Oro 69 koz

RAVENSTHORPE
Australia Occidental, Australia

Propiedad	75.7%
Principal	Níquel
Secundario	Cobalto
Producción de 2023	Níquel 22 kt

Colocado en cuidado y mantenimiento el 1 de mayo de 2024.

COBRE PANAMÁ
Provincia de Colón, Panamá

Propiedad	90%
Principal	Cobre
Secundario	Oro, molibdeno, plata
Producción de 2023	Cobre 331 kt, Oro 130 koz

Colocado en Preservación y Gestión Segura (P&GS) después de la detención de producción en noviembre de 2023

GUELB MOGHREIN
Akjoujt, Mauritania

Propiedad	100%
Principal	Cobre
Secundario	Oro
Producción de 2023	Cobre 13 kt, Oro 26 koz

TRIDENT (SENTINEL Y ENTERPRISE*)
Provincia del Noroeste, Zambia

Propiedad	100%
Principal	Sentinel: Cobre Enterprise: Níquel
Producción de 2023	Cobre 214kt, Níquel 5kt

*Fase de puesta en marcha



Resumen 2023

CAMBIO CLIMÁTICO



Emisiones de GEI alcance 1 y 2

7% ↓

- Las emisiones de alcance 1 han disminuido un 9% debido a la colocación de Cobre Panamá en P&GS a finales de 2023 y los ahorros de combustible asociados con la expansión del sistema trolley.
- Las emisiones de alcance 2 han aumentado un 17% debido a un factor de emisión más alto de la AIE para Zambia en el año.
- El nuevo Acuerdo de Compra de Energía (PSA) firmado en noviembre garantiza un suministro de energía 100% renovable de Zesco, la empresa estatal de servicios públicos, para Kansanshi y Trident a partir de 2024, sentando las bases para futuras reducciones de emisiones.*



Emisiones de GEI alcance 3

10% ↓

- Las emisiones de alcance 3 para las categorías materiales ascienden a 3.3 millones de toneladas de CO_2e en 2022 y 2.9 millones de toneladas de CO_2e en 2023.
- La reducción se debe a los menores volúmenes de producción y ventas en Cobre Panamá y en nuestras operaciones en Zambia.
- Emisiones de GEI de alcance 3 se estimaron y divulgaron por primera vez para 2022 y 2023.

AGUA



Reutilización del agua

73%

Las tres operaciones principales de la Empresa están situadas en regiones caracterizadas por altas precipitaciones. La tasa de reutilización de agua en nuestras operaciones se mantiene consistente con la de 2022. Actualmente están en marcha varias iniciativas en todas nuestras operaciones para mejorar la gestión de la calidad del agua y aumentar las prácticas de reutilización.

BIODIVERSIDAD



Tamaño de las áreas protegidas en comparación con la huella minera

70x

- Las áreas de conservación en todo el mundo apoyadas por First Quantum son aproximadamente 70 veces más grandes que la huella minera actual de nuestras operaciones.
- Gestionamos todas las especies de interés presentes en nuestras áreas de conservación, con planes de acción específicos para cada especie.

DESARROLLO LOCAL



Gasto con proveedores con registro nacional

MÁS DEL 80% ↑

First Quantum se esfuerza por priorizar las empresas locales y fomentar el desarrollo de cadenas de suministro locales, siempre que sea comercialmente viable hacerlo.

94%

de empleados locales

Trabajamos para desarrollar habilidades y capacitar a nuestros trabajadores en los países en los que operamos mientras buscamos maximizar la representación local en nuestra fuerza laboral.

SALUD Y SEGURIDAD



Fatalidades

3

A pesar de nuestro progreso en la implementación de medidas de seguridad, tres fatalidades han afectado profundamente a nuestra familia First Quantum este año. Se activaron respuestas de emergencia inmediatas, se notificó a las autoridades y se iniciaron investigaciones internas. Se está llevando a cabo una revisión exhaustiva de las prácticas de gestión de seguridad de contratistas en Zambia, mientras buscamos garantizar que todos nuestros colegas regresen a casa sanos y salvos todos los días.

DIVERSIDAD



Porcentaje de mujeres en la fuerza laboral

12%

- La Empresa está comprometida activamente con los esfuerzos para reducir la brecha de desigualdad de género a través de acciones específicas en reclutamiento, promoción y evaluaciones de desarrollo.
- La Empresa estableció grupos de trabajo de inclusión y diversidad en todo el grupo, encargados de interactuar con nuestra fuerza laboral e identificar oportunidades de mejora en toda la Empresa.

DESARROLLO COMUNITARIO



Inversión comunitaria

$30 MILLONES

Nuestros sitios tienen planes de desarrollo comunitario alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y las estrategias de desarrollo de los países anfitriones. Refinamos nuestra estrategia de inversión social para enfocarnos en las necesidades de la comunidad: empresas locales, fuerza laboral e infraestructura.

* Tras la declaración de emergencia nacional en Zambia, en respuesta a una sequía exacerbada por El Niño, la Empresa recibió una solicitud de ZESCO para reducir su consumo de energía en aproximadamente un 20% en las dos operaciones de Zambia durante el período del 1 de mayo de 2024 al 31 de diciembre de 2024. La Empresa prevé que podrá sustituir la energía con importaciones, evitando interrupciones importantes en sus operaciones. Se espera que esta energía sea al menos un 50% renovable de una variedad de fuentes.



Nuestro enfoque hacia la minería responsable

Crear valor es importante para nosotros, pero no a expensas de nuestra gente, las comunidades en las que trabajamos o el medio ambiente en el que operamos. Reconocemos que nuestras actividades afectan o podrían afectar a nuestras partes interesadas, a las comunidades locales, a sus culturas y a los usos tradicionales y actuales de la tierra y los recursos. Estamos en esto a largo plazo. El bienestar de nuestra gente, el medio ambiente y las comunidades en las que operamos es importante para construir relaciones duraderas basadas en la apertura, la confianza mutua y el respeto.



En la foto de arriba: Equipo minero en Trident, Zambia, celebrando la independencia de Zambia

Los pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad sustentan cómo se integra la minería responsable en nuestro negocio.

INVERSIONES GENERADORAS DE VALOR

Entregar cobre y níquel de manera responsable para impulsar la transición global hacia una economía baja en carbono y el desarrollo socioeconómico

OPERACIONES TÉCNICAMENTE ADECUADAS

Aprovechar la experiencia interna para ofrecer innovación en la minería

PRÁCTICAS AMBIENTALMENTE RESPONSABLES

Responsabilidad y enfoque en la mejora continua

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Relaciones basadas en la confianza, el respeto y la transparencia

La importancia de una minería responsable significa que First Quantum se compromete a:



Desarrollar, diseñar y operar nuestros sitios de una manera ambientalmente sensible.



Ofrecer beneficios positivos a la biodiversidad local y proteger los recursos hídricos.



Garantizar que las comunidades en las que operamos, y que desempeñan un papel tan importante en nuestro éxito, sean cada vez más autosuficientes.



Empoderar a las comunidades anfitrionas para que aprovechen las oportunidades a fin de mejorar su forma de vida, tanto hoy como para las generaciones futuras.

Nuestro producto principal, el cobre, es fundamental para la eficiencia energética, la seguridad y la mitigación del cambio climático. Con el cobre siendo un catalizador de la transición global hacia una economía baja en carbono y un factor clave para el progreso socioeconómico de las economías en desarrollo, el impacto positivo del sector minero del cobre será significativo para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS de la ONU). Se espera que la transición hacia la energía renovable y los vehículos eléctricos impulse un aumento en la demanda de cobre, ya que los requisitos de infraestructura eléctrica para impulsar los cambios necesarios en los mercados energéticos globales son significativos.



Nuestro enfoque hacia la minería responsable

El cobre y el níquel que extraemos son esenciales para la transición energética, ya que el mundo busca descarbonizarse a través de un mayor uso de energías renovables, vehículos eléctricos y la expansión y el reforzamiento de la red eléctrica que se requerirá para cumplir los objetivos globales de cambio climático.

La minería es la cadena de suministro para la transición energética. Esto presenta una oportunidad para que la minería responsable impulse el desarrollo socioeconómico en las economías emergentes. Nuestras minas operan según estándares internacionales y están sujetas a supervisión independiente mientras ofrecen amplios beneficios a las comunidades y a los países en los que operamos. Las contribuciones económicas que realizamos a través de impuestos, regalías y seguridad social son significativas en el contexto de las finanzas públicas de los países en los que operamos. Nuestra contribución a la sociedad se extiende mucho más allá de los beneficios fiscales.

94% de fuerza laboral nacional

Capacitación y oportunidades de desarrollo

$30 millones

Inversión en colaboración con las comunidades

Más de 1.5 millones de hectáreas

Apoyo a áreas nacionales protegidas

Apoyo financiero material para permitir la gestión eficaz de las áreas protegidas

Colaboración de terceros

Incluye Peregrine Fund, Sea Turtle Conservancy, WWF.

3%

Contribución de First Quantum a la producción de cobre global

$3 mil millones en cadenas de suministro locales y nacionales

Contribución directa e indirecta a las economías locales y nacionales

$1.6 mil millones en impuestos y regalías

Contribuciones fiscales

Revisión externa regular

Los sitios están sujetos regularmente a revisiones externas e independientes de cumplimiento con los estándares internacionales, que incluyen auditorías ambientales e informes de transparencia bajo ESTMA y EITI en Zambia.





Nuestro enfoque en reporte ESG

A First Quantum, siempre damos prioridad a las consideraciones ESG. Nuestro objetivo principal es tener un impacto real al proporcionar, de forma responsable, los metales esenciales necesarios para una economía más verde y el progreso social. Continuamente encontramos formas nuevas y sostenibles de trabajar de manera eficiente y ahorrar dinero. Monitoreamos la evolución de las regulaciones ESG y ajustamos nuestros informes en consecuencia.

Al determinar los temas materiales para su inclusión en el informe ESG, la Empresa da los siguientes pasos:



Reconocimiento externo en nuestros países anfitriones 2023

Trident recibió el Premio Medio Ambiente y Cambio Climático (2023) y el Premio Medio Ambiente (2023) de la Agencia de Gestión Ambiental de Zambia en reconocimiento a la coherencia en el cumplimiento de los Requisitos Regulatorios.

Kansanshi fue premiada por su contribución general a las mejores prácticas de gestión ambiental en la industria minera durante los premios de la Agencia de Gestión Ambiental de Zambia (ZEMA) de 2023 celebrados en Lusaka. En los Premios de Salud Ocupacional de la Cámara de Minas de Zambia, **Kansanshi** recibió los premios Empresa Minera del Año, Empleador del Año, Mejor en Gestión Ambiental y Mejor Desempeño en Salud Ocupacional.

Kansanshi fue reconocida como la cuarta mejor en Responsabilidad Social Corporativa por su importante impacto social en el Estudio de Arte Nsanshi en la 10ma Conferencia Anual del Instituto de Relaciones Públicas y Comunicación de Zambia celebrada en Livingstone. El estudio de arte capacita en orfebrería y diseño de joyas a sobrevivientes de abuso y a mujeres vulnerables identificadas a través del Centro Integral contra la Violencia de Género, respaldado por Kansanshi Mining Plc, en el Hospital General de Solwezi.

Pyhäsalmi obtuvo la clasificación de Nivel 1, otorgada por el Instituto Finlandés de Salud Ocupacional, en la Clasificación de Seguridad Ocupacional, lo que significa cero accidentes en 2022.

Lilmarie Langmaid, una valiosa miembro de nuestro equipo de **Cobre Panamá**, recibió el año pasado el premio Mujer de Oro de Mujeres en Minería (WIM) Centroamérica, por su destacado liderazgo y papel como inspiración para las mujeres en la minería.



En un esfuerzo por estandarizar nuestro enfoque para la presentación de informes de sostenibilidad y mejorar la transparencia, las divulgaciones del informe ESG de First Quantum se han preparado con referencia a los siguientes estándares:

INICIATIVA DE REPORTE GLOBAL (GRI)

Nuestro informe de 2023 hace referencia a los estándares GRI de 2021. Hay un índice de contenidos GRI por separado disponible en la página 61.

CONSEJO DE NORMAS DE CONTABILIDAD DE LA SOSTENIBILIDAD (SASB)

Además de los temas de divulgación de GRI, en este informe se han incorporado los estándares SASB para metales y minería.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDADES (ODS)

Con el objetivo de informar nuestros esfuerzos para apoyar los ODS, las divulgaciones actuales cubiertas en este informe han sido vinculadas con el inventario de divulgaciones presentado en “Reporte Empresarial de Contribución a los ODS: Un Análisis de los Objetivos y las Metas”.

Los estándares y la divulgación que alinean los marcos anteriores se estipulan en la parte superior izquierda y derecha de cada página de este informe.

Ante el cambiante panorama de los estándares de informes ESG, reconocemos el impacto significativo de las iniciativas del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB) y la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) en el avance de marcos de informes armonizados y comprensivos.



Materialidad y límite del informe

A la vanguardia de nuestra estrategia de sostenibilidad se encuentra la identificación y evaluación continua de riesgos e impactos potenciales. Este proceso se incorpora a nuestra planificación estratégica y garantiza un enfoque resiliente hacia la sostenibilidad.

Además, estos temas sirven como una brújula para nuestros informes, lo que nos permite priorizar la información que tiene importancia para nuestras partes interesadas. A través de la revisión periódica de nuestros temas materiales, nos esforzamos por identificar proactivamente temas relevantes para facilitar la divulgación transparente sobre nuestros impactos y las contribuciones de la Empresa.

Nuestra divulgación abarca información y datos relacionados con actividades en nuestras operaciones, propiedades cerradas, proyectos en desarrollo, oficinas de apoyo y esfuerzos de exploración global donde ejercemos control financiero y operativo.

Nuestras partes interesadas incluyen, entre otras:



Límites de informes

El siguiente es un índice de los límites y alcance de nuestro informe para 2023. Cada clave indica de qué operaciones son representativos los datos presentados.



SITIOS OPERATIVOS

- Kansanshi
- Trident (Sentinel y Enterprise)
- Cobre Panamá (en preservación y gestión segura)
- Las Cruces (la producción cesó en junio de 2023)
- Guelb Moghrein
- Ravensthorpe (en cuidado y mantenimiento desde el 1 de mayo de 2024)
- Çayeli
- Pyhäsalmi (Las instalaciones subterráneas cerraron)



PROPIEDADES CERRADAS

- Lac Dufault Mines
- Samatosum
- Sturgeon



PROYECTOS

- Haquira
- Taca Taca
- La Granja (adquirida en septiembre de 2023)



EXPLORACIÓN

División de Exploración de la Empresa



OFICINAS DE SOPORTE

- Johannesburgo
- Londres
- Ndola
- Perth
- Toronto
- Lusaka

Los siguientes han sido identificados como temas materiales de sostenibilidad para la Empresa.

- Emisiones de Gases de Efecto Invernadero
- Salud y Seguridad
- Agua
- Prácticas Laborales
- Cumplimiento Legal y Regulatorio
- Gestión de Riesgos Ambientales
- Gobernanza de la Junta Directiva
- Informes ESG y Comunicación
- Cierre/ Remediación
- Relaves
- Inclusión y Diversidad
- Biodiversidad
- Derechos Humanos
- Desarrollo de la Fuerza Laboral
- Reasentamiento
- Remuneración de Ejecutivos
- Calidad del Aire
- Gestión de Residuos
- Administración de la Cadena de Suministro
- Gestión de Riesgo Social



Gobernanza

Dirigimos nuestra Empresa con responsabilidad, transparencia e integridad. La gobernanza efectiva es una prioridad importante para nuestra Junta Directiva, al igual que el cumplimiento de los requisitos derivados de la cotización de nuestros valores. Cotizamos en la Bolsa de Valores de Toronto (TSX: FM).

Administración

Ejecutivo

La dirección ejecutiva tiene la responsabilidad final de la supervisión directa de la implementación de nuestra estrategia ambiental, de seguridad y de responsabilidad social.

Operaciones

La responsabilidad de nuestro desempeño en sostenibilidad operacional y cumplimiento se delega a los gerentes y equipos relevantes en las operaciones.

Grupo

La supervisión y orientación de la gestión ambiental, de seguridad y social está a cargo de nuestros Gerentes de Seguridad y Medio Ambiente del Grupo, quienes reportan directamente al Director Ejecutivo (CEO).

Políticas y Sistemas

Nuestro Código de Conducta y nuestras políticas de sostenibilidad se aplican en todas nuestras actividades comerciales, incluidos nuestros contratistas y proveedores. El cumplimiento es gestionado y supervisado a través de sistemas de gestión de seguridad y medio ambiente, que son auditados de manera independiente.

Información detallada sobre los principales riesgos de la Empresa y el modelo de gobierno corporativo, que incluye más información sobre la remuneración de los ejecutivos, se puede encontrar en el Formulario Anual de Información y en la Circular de Información de la Gestión más recientes de la Empresa.

Junta Directiva

La Junta Directiva ejecuta muchas de sus responsabilidades a través de sus Comités, cuyos miembros son exclusivamente directores no ejecutivos e independientes de la empresa.

Comité de Auditorías

- Asiste a la Junta Directiva en el cumplimiento de sus responsabilidades de reporte financiero y control, así como en la supervisión del entorno de control interno.
- Los miembros del comité incluyen expertos financieros con considerable experiencia en contabilidad y finanzas.
- Es responsable de investigar o responder a cualquier informe no resuelto a través de la Política de Denuncias.
- Revisión de la actualización semestral del registro de riesgos.

Comité de Medio Ambiente, Salud y Seguridad y Responsabilidad Social Corporativa

- Se reúne trimestralmente.
- Revisa el cumplimiento de políticas y prácticas vinculadas a la sostenibilidad de acuerdo con las leyes y regulaciones aplicables.
- Revisa la eficacia de la gestión de riesgos.
- Supervisa la estrategia y programas de Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

Comité de Recursos Humanos

- Revisa y recomienda la compensación ejecutiva para la aprobación de la Junta Directiva.
- Revisa, identifica y mitiga riesgos que puedan estar asociados a las políticas de compensación de la Empresa.

Comité de Nominaciones y Gobernanza

- Revisa las prácticas de gobernanza corporativa de la Empresa recomendadas o requeridas por las autoridades reguladoras corporativas o de valores y las bolsas de valores aplicables.
- Revisa las firmas que asesoran sobre votos por poder y otros requerimientos corporativos de gobernanza de la organización.
- Supervisa la sucesión de la Junta Directiva y también la renovación de la Junta Directiva con el mandato de mejorar la diversidad.



Gobernanza

Junta Directiva en resumen

9 Directores

8 Independientes

62 Promedio de edad de los directores

3 Directoras mujeres

6 Antigüedad promedio en la Junta Directiva en año

Énfasis continuo en la renovación de la Junta Directiva



En la foto de arriba: Visita de la Junta Directiva a Trident, Zambia, julio de 2023

Nombramiento de presidente independiente

La Junta Directiva nombró a Robert Harding, anteriormente Director Independiente Principal, como Presidente de la Empresa, reconociendo su profundo conocimiento de las operaciones y la cultura de la Empresa. Este nombramiento hace que el cargo de Presidente sea independiente, lo que destaca nuestro compromiso de mejorar la gobernanza, garantizar un liderazgo imparcial y reforzar la transparencia y la rendición de cuentas.

Compensación ejecutiva

El Comité de Recursos Humanos busca mejorar continuamente la efectividad del programa mediante la revisión de la filosofía y el enfoque de los acuerdos de compensación ejecutiva para garantizar que sigan siendo apropiados y alineados con las prioridades estratégicas de la Empresa. Nuestro programa de compensación toma en consideración una serie de mejores prácticas que creemos ayudan a mitigar el riesgo en todo nuestro marco de compensación.

- Requisitos de participación accionaria
- Voto sobre la remuneración
- Política de recuperación
- Política de no cobertura (Anti-hedging)
- La seguridad impacta el 10% de la remuneración ejecutiva
- Vínculo con ESG

Métricas de desempeño de compensación ejecutiva

Vinculado a ESG

 **Avance en el desarrollo y la estrategia empresarial**

 **Relaciones externas**

 **Resultados financieros**

 **Ejecución del negocio e impacto en el medio ambiente**

 **Desempeño del personal**

 **Seguridad**

Recordamos a Philip Pascall:

Un legado de liderazgo e impacto comunitario

En septiembre de 2023, lamentamos el fallecimiento de nuestro fundador y presidente, Philip Pascall. El liderazgo visionario del Sr. Pascall desde la creación de la Empresa en 1996 impulsó a First Quantum desde una modesta operación en Zambia hasta un líder de la industrial mundial del cobre, con operaciones en los cinco continentes. Su legado incluye un compromiso con el desarrollo comunitario y el fomento de una cultura emprendedora dentro de la Empresa.





Ética comercial

First Quantum mantiene un compromiso inquebrantable con el cumplimiento de los más altos estándares éticos en todas sus operaciones comerciales.

Conducta

La Empresa requiere que sus directores, funcionarios y empleados cumplan con todas las leyes y regulaciones aplicables, así como con las políticas internas. El Código de Conducta de la Empresa se aplica a los directores, funcionarios y empleados de la Empresa, así como a proveedores y contratistas.

El cumplimiento del Código de Conducta es fundamental para la realización de los negocios de la Empresa, así como para nuestra reputación, y establece cómo se espera que todos aquellos que trabajan para la Empresa se conduzcan mientras representan a la Empresa.

- Revisión anual del Código de Conducta
- Confirmación anual de cumplimiento por parte de los empleados
- Violaciones graves del Código de Conducta reportadas a la Comisión de Auditoría

Relaciones gubernamentales

First Quantum está profundamente comprometida con la promoción de la transparencia y las prácticas anticorrupción en los países donde operamos. Participamos activamente en iniciativas como la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo de Canadá y colaboramos con organizaciones, como la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas de Zambia, para garantizar una divulgación clara de nuestras contribuciones financieras a las finanzas públicas.

También reconocemos la importancia de realizar contribuciones significativas a las finanzas públicas de los países en los que operamos. Construir relaciones sólidas con las partes interesadas, en particular con los gobiernos anfitriones, es fundamental para el éxito de nuestro negocio. Mantenemos un diálogo abierto sobre diversos temas, incluidos impuestos, inversión comunitaria, protección ambiental, salud y seguridad, y actividades de desarrollo. Tras los acontecimientos en Panamá durante 2023, la Junta Directiva ha estado activamente comprometida, brindando orientación y apoyo a la gerencia mientras atraviesa la situación. Como resultado de las protestas antigubernamentales que tuvieron lugar a finales de 2023 en oposición a la aprobación del contrato minero de Cobre Panamá, y en respuesta a la desinformación difundida en las redes sociales, la Empresa ha emprendido campañas de comunicación y participación en Panamá.

First Quantum se mantiene firme en nuestra decisión de no participar en actividades de lobby relacionadas con las políticas de cambio climático.

Apoyamos firmemente los principios democráticos en todas las jurisdicciones donde operamos. Cualquier donación realizada a partidos políticos es legal, modesta y tiene como único fin apoyar sus responsabilidades democráticas en las elecciones nacionales. Todas las contribuciones políticas pasan por procesos de aprobación del CEO y se ejecutan de forma transparente.



Denuncias

La Empresa cuenta con controles internos y procedimientos de divulgación e informes corporativos que tienen como objetivo prevenir, disuadir y remediar cualquier violación de las leyes y regulaciones aplicables relacionadas con los informes y divulgaciones corporativas, controles y procedimientos de contabilidad y auditoría, cumplimiento de valores y otros asuntos relacionados con el fraude contra los accionistas de la Empresa.

Sin embargo, la Empresa también tiene la responsabilidad de investigar cualquier presunta violación de la ley, regulación o política interna relacionada con estos y otros asuntos, incluidos robo, acoso sexual, discriminación, mala gestión u otro comportamiento ilegal.

Los empleados con quejas pueden optar por notificar, de manera confidencial, al funcionario de cumplimiento de la Empresa o a un tercero independiente, Whistleblower Security Inc., sobre las presuntas violaciones.

Todos los informes de presuntas violaciones, ya sea que se hayan presentado de forma anónima o no, se mantendrán en estricta confidencialidad en la medida de lo posible, de acuerdo con la necesidad de la Empresa de realizar una investigación adecuada.

La Política de Denuncia de la Empresa se puede encontrar junto con las políticas de gobernanza:

https://www.first-quantum.com/English/about-us/governance/governance-policies/default.aspx

Seguridad de la información

Una revisión de la seguridad de la información y del panorama de amenazas se presenta anualmente a la Junta Directiva junto con las acciones y controles de mitigación, tanto implementados como planificados. Además de la incorporación de los riesgos de seguridad de la información en el proceso de registro de riesgos semestral, los riesgos operacionales se revisan y abordan continuamente durante todo el año. El personal de seguridad de la información de la Empresa cuenta con el respaldo de servicios de inteligencia de amenazas, un centro de operaciones de seguridad externo y hemos contratado servicios de respuesta a incidentes con un tercero confiable en caso de un incidente importante.



Comunidades locales

El apoyo de la comunidad es fundamental para el éxito de nuestras operaciones

Reconocemos que nuestras actividades afectan o podrían afectar a las partes interesadas, las comunidades locales, su cultura, tradiciones y usos actuales de tierras y recursos.

En los lugares donde operamos, reconocemos que los afectados deben **beneficiarse a través de oportunidades** que proporcionen resultados sostenibles y desarrollen capacidades en nuestras comunidades a través de la participación.



Estamos **comprometidos a escuchar y comunicarnos** con las partes interesadas y las comunidades locales de manera directa y abierta

Nuestro compromiso comunitario se guía a través de estos pilares, en cumplimiento con las mejores prácticas y normas internacionales, así como de nuestras políticas de Responsabilidad Social y Derechos Humanos





- Trabajar con proveedores locales para proporcionar bienes y servicios seguros y confiables
- Estrategias y programas diseñados para desarrollar capacidades en las comunidades locales
- Fomentar la participación de la comunidad local en nuestra fuerza de trabajo
- Colaborar con las comunidades locales y el gobierno en oportunidades de inversión en la comunidad



Comunidades locales

Nos comprometemos con nuestras comunidades locales a través de equipos y programas dedicados en cada una de nuestras operaciones y proyectos.

Relaciones comunitarias

Todos nuestros sitios operativos participan en comités de consulta locales de amplia base. Los temas, intereses y preocupaciones clave planteados incluyen:

- Oportunidades de contratación y empleo local
- Financiación para iniciativas y programas comunitarios
- Participación comunitaria en actividades o programas mineros
- Temas medioambientales, incluida la gestión del agua y la biodiversidad
- Temas relacionados con el desarrollo comunitario, el reasentamiento, los impuestos y la distribución de la riqueza

El compromiso es continuo, como se muestra en nuestros mapas de partes interesadas y actividades de compromiso.

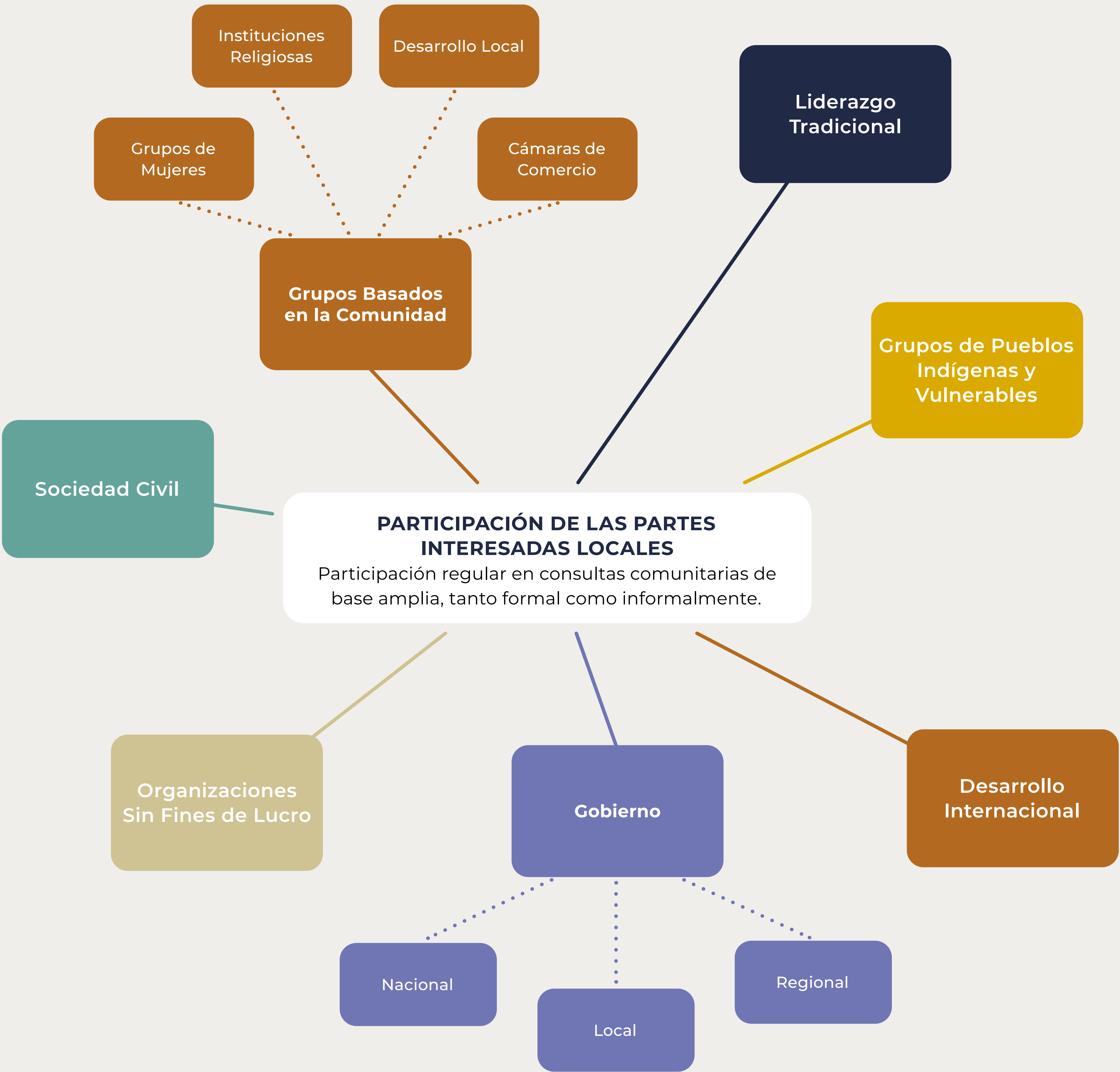
Impacto social

Cada uno de nuestros proyectos y operaciones realiza revisiones continuas de impacto social para gestionar proactiva y activamente estos impactos en la mayor medida posible.

Colaboramos con nuestras comunidades anfitrionas y gobiernos en la búsqueda de mejorar sus medios de vida de una manera sostenible, que perdure más allá de la vida útil de la mina y nuestro compromiso continuo informa nuestro enfoque.

Las Evaluaciones Formales de Impacto Social forman parte del proceso de desarrollo de cada proyecto. Los resultados de estas evaluaciones de impacto también se integran en los Planes de Acción de Reasentamiento, cuando corresponda.







Comunidades locales

Cada uno de nuestros proyectos y sitios operativos tiene un funcionario o departamento de relaciones comunitarias que se involucra con las comunidades que viven o trabajan cerca de nuestras operaciones, o que tienen un interés genuino en el desempeño de nuestro negocio.

Gestión de quejas

Además del diálogo continuo, cada una de nuestras operaciones y proyectos cuenta con un mecanismo de quejas plenamente funcional utilizado para aceptar, evaluar y resolver inquietudes y quejas de las comunidades relacionadas con las actividades de la Empresa. Estos mecanismos están diseñados para garantizar que las quejas sean respondidas de manera efectiva y oportuna.

Cada mecanismo es culturalmente adecuado, gratuito y de fácil acceso. Registramos, clasificamos las quejas y asignamos responsabilidades y plazos para abordarlas.

Todas las quejas recibidas a través de nuestros mecanismos formales fueron atendidas dentro de los plazos prescritos por los procedimientos de cada sitio.





Enfoque en el desempeño

En 2023, estas preocupaciones se centraron predominantemente en cuestiones de medios de vida, tales como que los miembros de la comunidad buscaran oportunidades para unirse a nuestra fuerza laboral o participar en nuestras iniciativas de inversión en medios de vida. Además, se informaron preocupaciones sobre la seguridad vial y casos de perturbaciones operacionales menores, como ruido, vibraciones y daños a la propiedad. Sin embargo, todos estos problemas se abordaron y resolvieron de manera oportuna. Estos incidentes subrayan la importancia de mantener un entorno seguro para todas las partes interesadas involucradas, así como mantener líneas abiertas de comunicación.

Sistema de calificación

Adoptamos un sistema de calificación para la categorización de quejas. Este sistema tiene en cuenta el plazo de resolución, la participación del gobierno local y el impacto potencial en nuestra relación con la comunidad y nuestra licencia social.



Desarrollo comunitario

En First Quantum, estamos orgullosos de la contribución de nuestras minas a la sociedad

Cada uno de nuestros sitios tiene un plan de desarrollo social y económico comunitario que está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y las estrategias de desarrollo nacional de los países anfitriones. Los planes se elaboran de acuerdo con los requisitos legales, las necesidades de la comunidad y las oportunidades y riesgos comerciales. Continuamente perfeccionamos nuestra estrategia de inversión social para abordar de la mejor manera las necesidades en las siguientes áreas:

 **Desarrollo de la fuerza laboral local**

 **Desarrollo de la infraestructura social**

 **Negocios locales**

A través de alianzas y participación con el gobierno y la sociedad civil, buscamos asegurar que los beneficios de la minería se extiendan más allá de la vida útil de nuestros sitios operativos, de modo que dejemos un impacto positivo en el medio ambiente, el cambio climático y la sociedad.

Nuestro desempeño

La estrategia de desempeño social corporativo de First Quantum busca garantizar que los impactos económicos positivos de la minería se materialicen y ayudar a mejorar la calidad de vida de las personas y comunidades que rodean nuestras operaciones.

- **Apoyar a las comunidades y a los gobiernos anfitriones**
- **Afrontar los desafíos sociales**
- **Colaborar en soluciones que mejoren el crecimiento y la prosperidad**
- **Desarrollar el capital humano y económico proporcionando empleos y formación profesional**
- **Promover las compras locales a través del desarrollo de capacidades**
- **Construir infraestructura física y capacidades institucionales ayudando así a crear comunidades más resilientes**

GASTO EN RSC 2021-2023 (MILLONES DE DÓLARES)

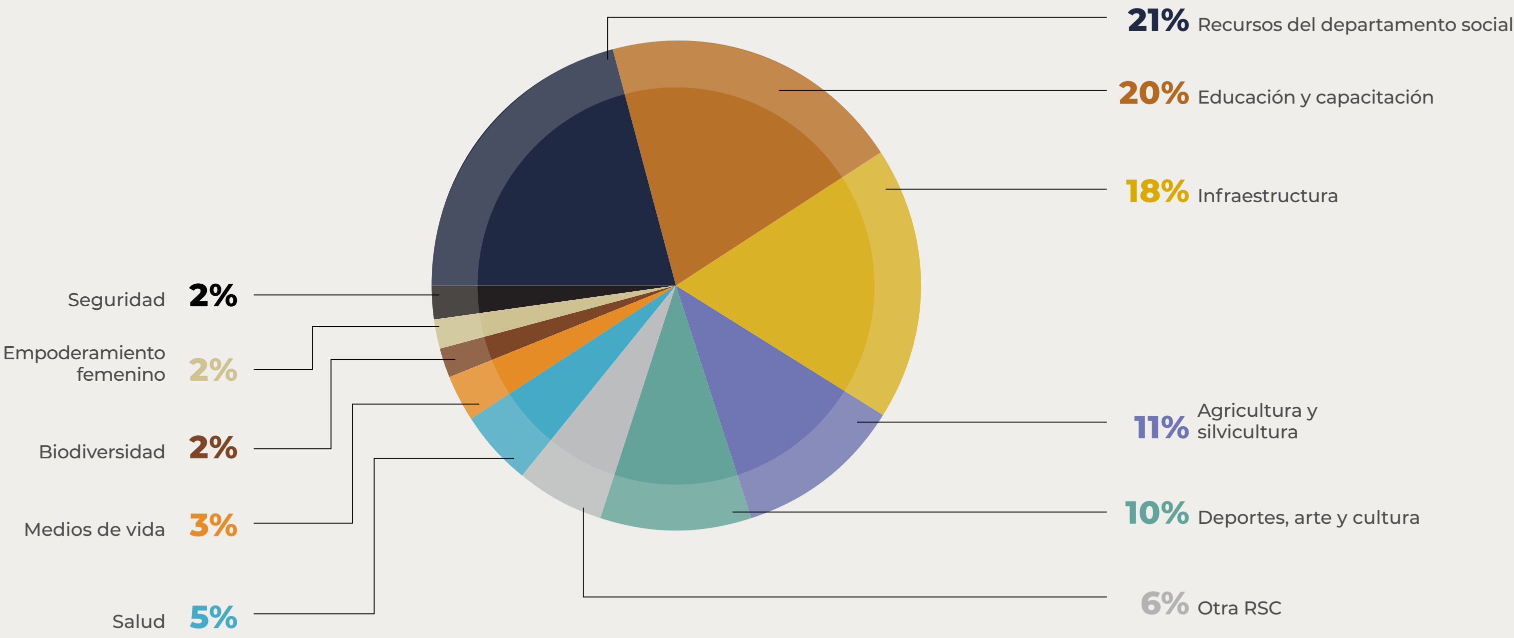


0
Violaciones a los derechos humanos

$30 millones
Invertidos en una variedad de programas comunitarios en las regiones alrededor de nuestros sitios operativos

$1.6 mil millones
Contribuciones económicas directas en 2023 a los gobiernos de nuestros países anfitriones

GASTO EN RSC EN 2023 POR TIPO DE PROYECTO





Desarrollo social

Apoyo a la agricultura en 2023

7 000
agricultores asistidos

237
ganaderos asistidos

480
agricultores practican agricultura de conservación

12 500
toneladas de maíz cosechadas

Desde su inicio en 2010, el programa de agricultura de conservación ha educado a miles de personas en métodos de cultivo sostenibles que enfatizan bajos costos de los insumos y altos rendimientos. Desde 2020, el programa ha sido testigo de un notable aumento de las cosechas, pasando de 6 000 toneladas en 2020 a 12 500 toneladas en 2023.





Empoderamiento femenino

136
nuevos bancos comunales

6 232
nuevos miembros, en su mayoría mujeres

4 030
niñas reciben apoyo en el marco del programa EDGE

15x
de aumento con respecto a 2022

En 2022, Trident lanzó EDGE, una iniciativa destinada a empoderar a las niñas menos privilegiadas de la comunidad, enseñando sobre la pobreza menstrual y la desigualdad de género. El número de niñas que recibieron apoyo aumentó de 269 a más de 4 000 en 2023.

Los bancos comunales cuentan ahora con 6 232 nuevos miembros, en su mayoría mujeres, y un fondo de préstamos disponible que supera los 0.5 millones de dólares. Diez mujeres participan activamente en negocios de teñido anudado de telas después de recibir capacitación, mientras que diversas intervenciones continúan apoyándolas para mejorar sus medios de vida y lograr su independencia financiera.

Programa de alfabetización de adultos

34
centros de aprendizaje

646
estudiantes adultos

Esta iniciativa no solo ha establecido 34 centros de aprendizaje invaluables, sino que también ha impactado positivamente las vidas de 646 estudiantes adultos, brindándoles oportunidades de crecimiento y desarrollo personal. Además, la transición de 17 estudiantes a la capacitación en habilidades ofrecida por el Ministerio de Desarrollo Comunitario y Bienestar Social muestra la efectividad del programa en empoderar a las personas para perseguir sus aspiraciones y contribuir significativamente a sus comunidades.

Provisión de saneamiento

210
bases de sanitario distribuidas

Distribuimos 210 bases de sanitarios prefabricados a los miembros vulnerables de nuestras comunidades, incluidos los ancianos, los enfermos crónicos, las personas con discapacidades y las viudas.



1 FIN DE LA POBREZA
3 SALUD Y BIENESTAR
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Desarrollo social



Tras la decisión del gobierno de Panamá en diciembre de 2023 de suspender las operaciones en Cobre Panamá, varios programas de desarrollo comunitario están actualmente suspendidos.

Generación de empleo sostenible



En 2023, los esfuerzos de desarrollo social en Cobre Panamá continuaron con los programas iniciados en 2022, enfocándose en la creación de empleo sostenible, lo que resultó en la formación de 7 nuevas cooperativas agrícolas. Estas cooperativas no solo sirvieron a la mina, sino también a los mercados locales y otras empresas globales. Algunas de las cooperativas se están convirtiendo ahora en productores maduros de productos ambientalmente sostenibles.

DONLAP

37 familias
son parte de la cooperativa

$2m+
en ventas para 2023

1.5m+kg
de productos vendidos

Café La Ceiba

7 familias
son parte de la cooperativa

865 kg
exportados

CSDS Granja de tilapias

15 familias
son parte de la cooperativa

1 090 kg
vendió en 2023



Agroforestación: cultivo de alimentos bajo el dosel forestal



En Panamá, la agrosilvicultura se introdujo como parte del compromiso de reforestación, con el objetivo de minimizar la tala de árboles mientras se proporciona un medio de vida. Se apoyó a los agricultores locales en el establecimiento de cultivos adaptados a la sombra, como café, cacao y achiote. Esta iniciativa apoya los compromisos de reforestación a largo plazo y beneficia económicamente a los agricultores locales al tiempo que mejora la sostenibilidad ecológica.



7 empresas
agricultoras locales asistidas

Cobre Panamá apoyó a siete emprendimientos locales, lo que benefició a más de 79 familias dedicadas a la comercialización de productos agrícolas, ofreciéndoles asistencia técnica para mejorar su producción y afinar sus estrategias de comercialización.

70 escuelas
apoyadas en producción agrícola

A través del establecimiento de huertos escolares sostenibles en 70 escuelas a lo largo de los distritos de Omar Torrijos, Donoso y La Pintada, se proporciona alimentos a 5 516 niños.

160 familias
recibieron apoyo de jardinería sostenible

Se proporcionó asistencia técnica, semillas y herramientas a familias de bajos ingresos dedicadas a establecer huertos para venta local y consumo familiar.

212 becas
otorgadas

Un total de 212 personas han sido beneficiadas con becas para estudios de nivel universitario y secundario.

Desarrollo de la primera infancia

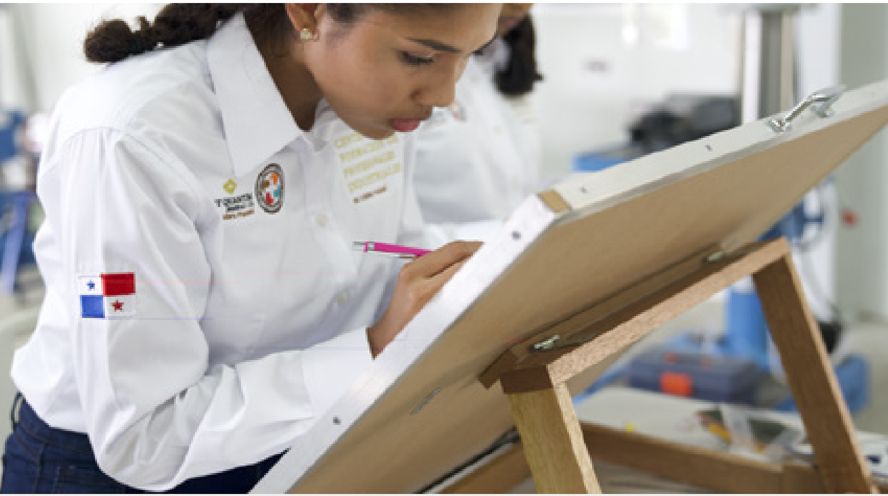


El Programa de Estimulación Temprana para niños menores de 5 años se ha implementado con éxito en tres centros en comunidades cercanas, enfatizando la importancia crítica del desarrollo de la primera infancia para nutrir las mentes jóvenes y fomentar el crecimiento integral.



Desarrollo social





Centro de capacitación para profesiones industriales

159
participantes de las comunidades aledañas

30% de estudiantes mujeres

12 graduados
en mecánica industrial fueron empleados en Cobre Panamá

8 graduados
en soldadura estaban en proceso de ser contratados por Cobre Panamá

El Centro de Formación de Profesiones Industriales del distrito La Pintada ofrece educación técnica gratuita a personas entre 18 y 35 años. Al desempeñarse como una institución educativa formal para el sector industrial y minero, todos los certificados están avalados por el Instituto Nacional de Educación y Capacitación para el Desarrollo Humano (INADEH).



Empoderamos a las mujeres

156 mujeres
completaron el programa de alfabetización

El programa de alfabetización, ahora en su octavo año consecutivo, sigue siendo una piedra angular de las iniciativas de empoderamiento. En 2023, 156 mujeres, que completaron el programa de alfabetización y capacitación en gestión de pequeñas empresas, recibieron préstamos a través del Fondo Rotatorio de Préstamos, un programa dirigido por Guelb Moghrein.

Plantación de árboles en Gerena

Más de 200
árboles plantados

Cobre Las Cruces (CLC) donó más de 200 árboles para plantar en Gerena. Los árboles procedían del vivero de plantas de CLC, donde se cultivan especies nativas para utilizarlas en la rehabilitación del sitio.

Capacitación profesional para comunidades locales

152
beneficiarios

600
certificados profesionales

Çayeli brinda apoyo vital a las comunidades locales a través del empleo y las compras locales desde 2010. Lleva a cabo programas de formación para mejorar la empleabilidad de las comunidades vecinas.

Cooperativa de mujeres de Çayeli

28
miembros en la Cooperativa de mujeres de Çayeli

506
mujeres contribuyeron a la economía del hogar al vender productos a través de la cooperativa

Iniciativa para apoyar proyectos de desarrollo rural y el potencial empresarial en la región al fomentar fuentes de ingresos alternativas más allá de la minería. Se ofrecen diversos entrenamientos a personas desempleadas, tales como:

- Calle de la Cultura (una calle con pequeños talleres que venden productos locales) apoyada en conjunto con el Municipio de Çayeli (10 beneficiarias)
- Cooperativa de Mujeres de Çayeli apoyada conjuntamente con la Oficina del Gobernador del Distrito de Çayeli (248 beneficiarias)
- Centro de Educación Pública de Çayeli: talleres de vidrio y costura (224 beneficiarias)
- Asociación Solidaria Mujeres del Norte (24 beneficiarias)



Cooperativa de apicultura

90 apicultores
parte de la cooperativa apícola

El Proyecto de Desarrollo Apícola se desarrolló en colaboración con el Municipio de Madenli y tiene como objetivo ayudar a los apicultores a mejorar sus habilidades y aumentar sus ingresos.

La capacitación ha dado como resultado:

- Reducción de las pérdidas de colonias
- Aumento en la producción de miel
- Establecimiento de cooperativas y talleres de producción
- Diversificación de productos (abeja reina, polen, propóleo)
- Canales mejorados de ventas y marketing





Desarrollo de infraestructura

First Quantum está dedicada a fomentar comunidades sólidas alrededor de nuestras operaciones a través de inversiones sustanciales en desarrollo comunitario, participación activa y apoyo a servicios públicos. Además, hemos financiado varios proyectos de infraestructura dentro de nuestras comunidades anfitrionas para generar beneficios perdurables. Nuestra inversión en infraestructura está orientada a crear impactos positivos y duraderos más allá de las actividades mineras, enriqueciendo las vidas de las personas en las comunidades anfitrionas a largo plazo.

Desarrollo del noroeste

ZMW 1.1 millones ($55 000)

invertidos en la escuela primaria Kijilamatambo

Kansanshi, en colaboración con el Grupo de Empresas Mader de Australia, construyó un bloque de sanitarios y un sistema de agua solar para la escuela primaria de Kijilamatambo. Estos sanitarios son de agua, tienen agua corriente y funcionan con energía solar.





Acceso al agua para estudiantes, pacientes y habitantes de Kabwela

ZMW 1.3 millones ($65 000)

Iniciamos la excavación y desarrollo de cinco pozos, equipando dos con bombas solares sumergibles y dos con tanques de agua de PVC de 10 000 litros. Estas instalaciones dan servicio a tres quioscos: Escuela Kabwela, Clínica Kabwela y pueblos vecinos. Además, tres pozos cuentan con bombas India Mark II para suministrar agua a la escuela Kansanshi, las comunidades Nkonde y Solochi en Kabwela. Nuestro objetivo es garantizar que los alumnos, los pacientes y todos los residentes de Kabwela tengan acceso sostenible al agua potable.

Zambia

20
paradas de autobús construidas en 12 comunidades

3
aulas construidas en la escuela primaria Kalumbila North

179
grifos comunitarios y bombas manuales instalados y en funcionamiento

1
estación de radio construida para la comunidad Musele

1
puesto policial construido y entregado en la comunidad de Kisasa

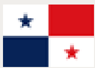
25
comunidades capacitadas y apoyadas en la gestión de recursos hídricos



Desarrollo de infraestructura



Suministro de agua potable

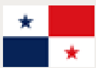


5 comunidades

Se han realizado construcciones y mejoras en el suministro de agua potable para cinco comunidades cercanas al sitio de la mina, incluido Coclesito, garantizando el acceso a agua potable limpia y segura para todos los residentes.



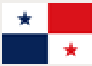
Construyen puente peatonal en San Juan de Turbe



Se ha construido con éxito un puente en la comunidad de San Juan de Turbe, extendiendo sus beneficios a varias comunidades dentro de los distritos de Omar Torrijos y La Pintada, mejorando la accesibilidad y la conectividad de los residentes en estas áreas.



Otros proyectos destacados



- Mejora del sistema de almacenamiento y abastecimiento de agua en la comunidad de Santa Ortis, beneficiando a 300 personas.
- Puentes construidos en 8 comunidades, impactan a 1800 personas: San Juan de Turbe, San Juan Centro, El Limón, Palmarazo, Hacia, La Rica, El Faldar y La Toyoza.
- Mejora de la infraestructura en 15 escuelas alrededor de la mina.
- Mejoras realizadas en las escuelas Nuevo Edén, Río Caimito, Nuevo Sinaí, Coclesito y Cermeño, impactando a 877 estudiantes.
- Construcción de comedor y cantina en la Escuela Nuevo Edén, beneficiando a 57 alumnos y 3 docentes.
- Se proporcionaron materiales y mano de obra para el mejoramiento de la planta de proceso de Agroindustrias La Ceiba - 2da etapa (Cooperativa), beneficiando a 7 familias.
- Se suministraron materiales y mano de obra para el mejoramiento del Centro de Salud Miguel de la Borda, beneficiando a 3 500 personas.

Rehabilitación del techo en el hospital de Akjoujt



Se ha completado la rehabilitación del techo con filtraciones del Hospital de Akjoujt, incluidos sus quirófanos, garantizando un entorno seguro y propicio para la atención de los pacientes.

Centro comunitario La Algaba



La Fundación Cobre Las Cruces, en colaboración con las autoridades locales del municipio de La Algaba, rehabilitó una antigua escuela abandonada y la transformó en un espacioso centro comunitario situado en el corazón del pueblo. Este espacio ahora sirve como sede de eventos vecinales, conciertos, representaciones teatrales y reuniones de asociaciones centradas en la promoción de la música, el teatro, así como actividades dirigidas a mujeres y personas mayores.





Salud y bienestar: Zambia

El Departamento de Salud y Bienestar de First Quantum es un departamento multidisciplinario enfocado en proporcionar servicios integrales de salud y bienestar a las operaciones de Kansanshi y Trident y a sus comunidades asociadas, con el objetivo de apoyar al sistema de salud gubernamental existente en la prestación de servicios de salud pública esenciales.

Las iniciativas de servicios de salud pública emprendidas por el Departamento de Salud y Bienestar de First Quantum incluyen, entre otras:

- **Preparación para epidemias**
- **VIH/Infecciones de Transmisión Sexual/Tuberculosis**
- **Malaria**
- **Enfermedades no contagiosas**
- **Saneamiento e higiene del agua (WASH)**
- **Programa Escolar de Empoderamiento de Niños y Adolescentes**

34 escuelas
recibieron apoyo para sus programas de salud y bienestar

47%
de la población recibió mensajes promocionales sobre salud y bienestar

4 133
niños inmunizados en 2023

35
niños identificados y asistidos por desnutrición

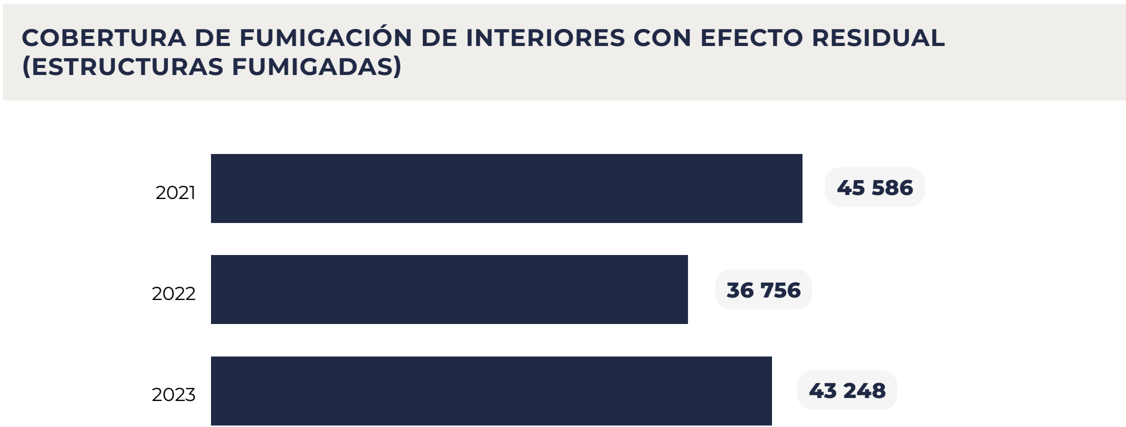
584
mujeres embarazadas obtuvieron acceso a atención prenatal

360
mujeres embarazadas se sometieron a ecografías para atención prenatal

4 Rehabilitación
para sistemas de reticulación de agua

36 BBN
instalaciones que apoyan la Preparación y Control de Epidemias con suministros y equipos

COBERTURA DE FUMIGACIÓN DE INTERIORES CON EFECTO RESIDUAL (ESTRUCTURAS FUMIGADAS)



En 2023, se notificaron 2 007 casos de malaria comunitaria y 56 069 personas participaron en esfuerzos de prevención de la malaria.

La iniciativa Butuntulu Bwa Nyaunda (BBN)

La Iniciativa Butuntulu Bwa Nyaunda es una iniciativa de salud y bienestar comunitario que busca mejorar el estado de salud de las personas que viven en las áreas circundantes de Trident y Kansanshi en el Distrito de Solwezi.

La iniciativa BBN se implementó para apoyar al sistema de salud gubernamental existente en la prestación de servicios de salud esenciales.

Los objetivos de la BBN son:

- **Mejorar el acceso de calidad a los servicios de salud en las comunidades vecinas.**
- **Contribuir a mejorar la calidad de los servicios de atención sanitaria y la prestación de los mismos lo más cerca posible a los dependientes de First Quantum.**
- **Identificar oportunidades de fortalecimiento del sistema.**
- **Contribuir a la mejora de indicadores clave de salud pública en la provincia.**
- **Utilizar esta iniciativa para permitir que otros programas comunitarios prosperen, es decir, programas de salud comunitarios y otros programas RSC.**
- **Colaborar externamente con otras organizaciones que implementen programas de salud en estas instalaciones.**



Reasentamiento



Para nuevos proyectos, donde las comunidades indígenas están presentes y son directamente impactadas por nuestras actividades, buscamos el Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI) para respetar su condición como pueblos distintos, autodeterminados y con derechos colectivos.





Kansanshi

Extensión de la Cerca Noroeste

- Todos los residentes dentro del área de 580 hectáreas serán reasentados.
- Permisos otorgados por la Casa Real y las autoridades locales.

Sydney's Corner

- Todas las familias han sido reubicadas con éxito.

Trident

- Se completó el reasentamiento físico de 597 hogares y 1 631 agricultores de subsistencia en Trident.
- Emisión de títulos de propiedad para hogares reasentados actualmente en proceso. Un total de 304 títulos de bloques agrícolas entregados a hogares.
- Todas las estructuras físicas han sido reemplazadas o compensadas de acuerdo con el plan de acción de reasentamiento.
- Actividades de restauración de medios de vida y actividades generales de apoyo comunitario en el área de captación de Trident.
- Las actividades comunitarias incluyen: apoyo a la educación, la agricultura, la salud y el bienestar, la vida silvestre y la infraestructura.

Bwana Mkubwa

- Reasentamiento completado y entrega realizada en noviembre de 2023.
- Todas las familias afectadas han aceptado los términos del reasentamiento.

Çayeli

- El reasentamiento voluntario está en curso en Çayeli como parte del Proyecto Vivienda Cercana a la Mina.
- Hasta la fecha, 93 hogares han participado en el proceso.
- 85 han sido reasentados, 5 han recibido ofertas formales y a 3 se les están monitoreando sus hogares para detectar daños y el monitoreo está en curso.

Haquira

- First Quantum ha estado colaborando con las comunidades influenciadas por el proyecto Haquira en Perú desde 2011.
- En 2023 se alcanzaron acuerdos de exploración con Huanacopampa, Lahuani y Pararani, y se inició la exploración en las áreas de estas comunidades.
- La Empresa continúa colaborando con Ccahuanhuire y el Anexo Huanacopampa Ccarayhuacho para acuerdos de exploración.

Taca Taca

- Como parte del Estudio de Impacto Ambiental, se ha diseñado un plan de comunicación y se han realizado reuniones informativas con las poblaciones más cercanas al proyecto.
- Se identificaron tres comunidades: Olacapato, Pocitos y Tolar Grande, siendo este último el más cercano al área de concesión, a 35 km.
- El proceso de CLPI se ha completado para las tres comunidades, obteniendo la aprobación para el proyecto y la línea de transmisión eléctrica de cada una de ellas.
- El proyecto del camino alternativo no recibió la aprobación de Olacapato ni de Tolar Grande; por lo tanto, este proyecto no continuará como parte del desarrollo inicial del proyecto.

Cobre Panamá

El plan de reasentamiento para el proyecto Cobre Panamá se desarrolló a través de extensas consultas con las partes interesadas y se completó en 2017. Puede encontrar más información en la página 22.



Pueblos indígenas

Donde hay comunidades indígenas presentes, hacemos nuestros mejores esfuerzos para respetar su condición como pueblos distintos, autodeterminados y con derechos colectivos.

Nuestras comunidades locales en las operaciones Cobre Panamá y Ravensthorpe incluyen pueblos indígenas.

Ravensthorpe

El grupo Wagyl Kaip y Southern Noongar (WKSN) son los reclamantes de títulos nativos sobre el área operativa actual de Ravensthorpe. Estamos comprometidos a defender y proteger el Título Nativo y el Patrimonio Aborigen, y realizamos contribuciones anuales para promover:

- Oportunidades de desarrollo económico y empresarial para el pueblo WKSN.
- Niveles de educación, bienestar y salud del pueblo WKSN.

Ravensthorpe ha establecido un Comité de Relaciones con representantes tanto de Ravensthorpe como del pueblo WKSN.

El Comité de Relaciones ha contratado a un Oficial de Desarrollo Noongar para promover oportunidades de empleo y negocios para los miembros de la comunidad Wagyl Kaip Southern Noongar y coordinar las operaciones del comité de relaciones.



Cobre Panamá

En Panamá, mientras First Quantum buscaba desarrollar el proyecto Cobre Panamá, nuestros equipos en el país se involucraron con las comunidades y las personas afectadas después de completar el EsIA, fomentando relaciones y entendimiento entre todas las partes. Esto incluyó al pueblo indígena Ngäbe-Buglé, con quienes se buscó y recibió el CLPI. El pueblo Ngäbe-Buglé definió por sí mismo el proceso de CLPI, que se completó y documentó en 2017 y fue objeto de una auditoría independiente. Todas las familias tienen viviendas diseñadas según sus preferencias y todos los niños tienen acceso a educación, oportunidades de desarrollo de habilidades y atención médica, lo que no tenían antes. También se formuló y auditó un plan de desarrollo de los pueblos indígenas.

El proceso se llevó a cabo de acuerdo con el Convenio 169 de la OIT y la Norma de Desempeño 7 de la IFC, como se requiere antes de un desarrollo industrial importante.

Siete años después de la finalización del plan, las familias se han adaptado con éxito a sus nuevas comunidades y han establecido sus propias granjas.

En la foto de la izquierda: Comité de Relaciones con algunos de los empleados indígenas de Ravensthorpe en 2023



Rescate arqueológico

Cobre Panamá llega a tu escuela

Por tercer año consecutivo, Cobre Panamá realizó la Campaña de Difusión del Patrimonio titulada “Cobre Panamá llega a tu escuela”. Más de 12 escuelas, universidades y grupos turísticos fueron visitados por especialistas que impartieron talleres y charlas sobre la historia indígena de Panamá, llegando a 2 500 estudiantes y 130 profesores.

Las investigaciones arqueológicas realizadas por Cobre Panamá han contribuido significativamente al conocimiento de los antiguos habitantes del Caribe Central panameño.

Cobre Panamá, en colaboración con el Ministerio de Cultura, ha lanzado una Colección Virtual de Cerámica Prehispánica de las tres regiones culturales del país, incluido el Caribe Central panameño. Utilizando datos históricos, fotogrametría y modelado 3D, hemos reconstruido modelos tridimensionales de vasijas de cerámicas prehispánicas a partir de fragmentos recuperados durante las excavaciones realizadas por el equipo de Cobre Panamá dentro de la huella del proyecto. Estas modernas herramientas nos han permitido dar una idea clara de las formas y texturas de los estilos de cerámica típicos del Caribe Central.

Explore la colección virtual en cobrepanama.com/coleccion-de-referencia





Cadena de suministro

Sólo haremos negocios con proveedores, incluidos contratistas, que mantengan:

- prácticas comerciales legales
- lugares de trabajo seguros, sanos y justos
- tolerancia cero ante las violaciones de derechos humanos
- prácticas comerciales que minimicen el impacto ambiental

Monitoreo en cada una de nuestras operaciones

- **Equipos comerciales, operativos y de relaciones comunitarias del sitio**
- **Línea directa de denuncia**
- **Mecanismo de quejas**

Cumplimiento

- **Los proveedores y contratistas deben demostrar el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables y asegurar el cumplimiento a través de monitoreo**
- **Infórmenos inmediatamente sobre cualquier problema y haga esfuerzos para remediar y abordar cualquier instancia de incumplimiento**

La Empresa busca desarrollar la capacidad en las cadenas de suministro locales para facilitar una amplia participación en los beneficios que ofrecen sus operaciones a las comunidades.

CASO DE ESTUDIO

Programa de desarrollo de proveedores

El programa de desarrollo de proveedores, iniciado por Trident, tiene como objetivo mejorar la capacidad de las empresas locales dentro del área de influencia de la mina para proporcionar de manera eficiente los servicios necesarios para las operaciones diarias. Un elemento central de este programa es conseguir el apoyo de proveedores experimentados para ofrecer capacitación, mentoría y equipos, facilitando el crecimiento y la autosuficiencia de las empresas locales más allá de los requisitos de Trident. Además, el programa tiene el potencial de crear empleos dentro del área de influencia de la mina.

Por ejemplo, Trident recientemente se asoció con Quattro (proveedor de transporte establecido) y un negocio local, Kudikwata, bajo un acuerdo tripartito de 2 años para la prestación de servicios de entrega de cal viva.



Tolerancia cero

En First Quantum, tenemos tolerancia cero para las violaciones de derechos humanos, ya sea por parte de empleados o proveedores, incluidos contratistas.

Nuestro Código de Conducta, aplicable a proveedores y contratistas, prohíbe explícitamente la explotación laboral infantil o los abusos contra los derechos humanos.

Cualquier proveedor o contratista que infrija la ley, el Código de Conducta u otras políticas de la Empresa puede estar sujeto a la terminación del contrato por parte de First Quantum.

Desarrollo

Buscamos mejorar continuamente nuestra forma de operar, tanto en el monitoreo del desempeño de nuestra cadena de suministro como en la forma en que comunicamos a nuestras partes interesadas las medidas tomadas y los procesos implementados para gestionar los riesgos de nuestra cadena de suministro.

Con esto, estamos en proceso de alinear los pasos de la diligencia debida tomados en todas nuestras operaciones a medida que implementamos nuevos sistemas de gestión comercial que complementarán las medidas ya implementadas.



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Cadena de suministro

El gasto en proveedores de Kansanshi y Sentinel es con empresas registradas en Zambia

Más de $25 millones por semana

↑ 90%

80% en 2022

↑ 80%

70% en 2022

del gasto en proveedores de Cobre Panamá es con empresas registradas en Panamá

Alrededor de $20 millones por semana

CASO DE ESTUDIO

Cobre Panamá está comprometida con el desarrollo sostenible de proveedores locales. En 2023, la Empresa gastó más de $800 millones en compañías registradas en Panamá, lo que representó el 80% del gasto total.

En 2023, la Empresa invirtió en fortalecer el desarrollo local en el área de influencia directa a través de dos iniciativas principales:

Desarrollo de infraestructura: para promover el desarrollo local y mejorar el bienestar de las comunidades vecinas.

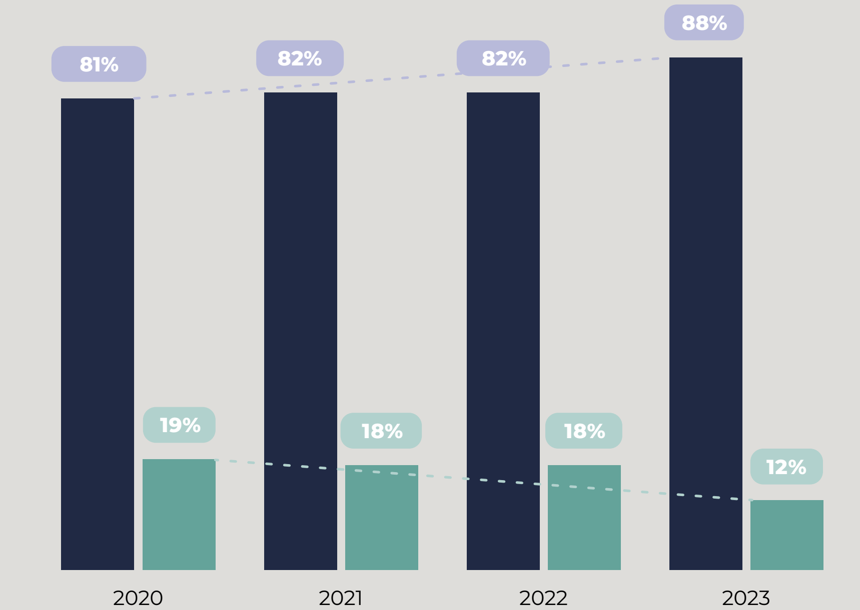
Mejora de las capacidades de los proveedores: para proporcionar capacitación en gestión de procesos a asociaciones de producción de alimentos de propiedad comunitaria para mejorar su eficiencia productiva y garantizar estándares de calidad más altos en sus productos. La capacitación cubrió temas como aseguramiento de calidad, gestión de inventario y seguridad.

TENDENCIA DEL GASTO EN PROVEEDORES DE COBRE PANAMÁ



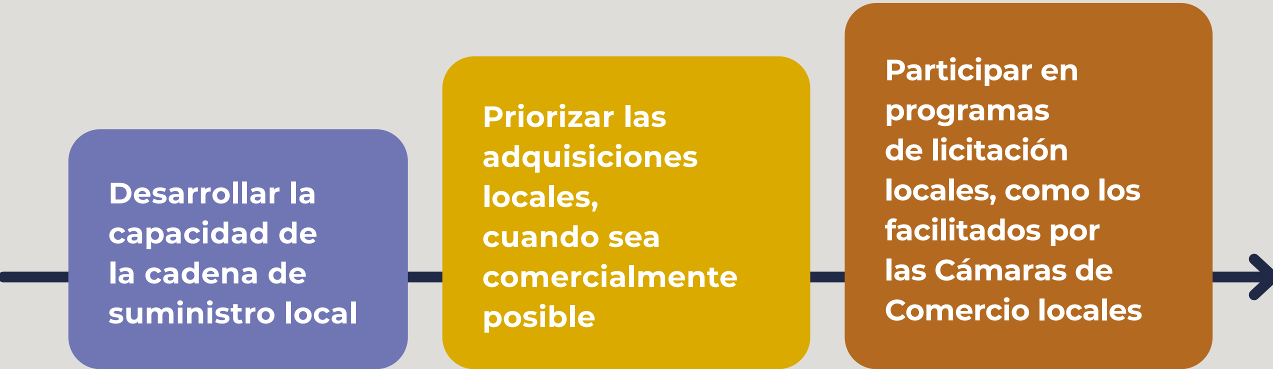
Millones de US$ año	Registrado Nacional	Registrado Nacional %	Registrado Internacional	Registrado Internacional %	Total
2020	338	62%	204	38%	**542**
2021	513	69%	232	31%	**746**
2022	921	70%	379	30%	**1 300**
2023	888	80%	241	20%	**1 128**

TENDENCIA DEL GASTO EN PROVEEDORES DE ZAMBIA



Millones de US$ año	Registrado Nacional	Registrado Nacional %	Registrado Internacional	Registrado Internacional %	Total
2020	1 004	81%	238	19%	**1 243**
2021	1 121	82%	254	18%	**1 375**
2022	1 374	82%	310	18%	**1 684**
2023	1 586	88%	215	12%	**1 801**

Nuestros programas de adquisiciones locales incluyen:





Cambio climático

Nuestros objetivos de emisiones climáticas

~100 000

toneladas de dióxido de carbono equivalente (CO_2e) ahorradas por año al alimentar la expansión de Cobre Panamá, cuando esté completamente operativa, con energía renovable

Logrado en 2022

100%

De energía renovable asegurada para Trident y Kansanshi en Zambia

En noviembre de 2023, la Compañía y ZESCO, la empresa estatal de servicios públicos de Zambia, acordaron un contrato de energía renovable de diez años, principalmente hidroeléctrica, que garantiza el suministro de energía 100% renovable

Logrado en 2023

–30%

de reducción de nuestras emisiones absolutas de gases de efecto invernadero (GEI)*

Para 2025

–50%

de reducción de nuestras emisiones absolutas de GEI*

–50%

objetivo de reducción en la intensidad de GEI del cobre extraído en nuestras operaciones*

Para 2030

La Empresa se compromete a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y 2 en un 30% para 2025 y en un 50% para 2030, alineándose con una trayectoria de reducción de 1.5 grados. Los esfuerzos de descarbonización se centran en las operaciones de Zambia y Panamá, siendo el objetivo principal la planta de energía de carbón en Panamá. Asegurar el acuerdo de energía renovable en Zambia mejora enormemente la capacidad de la Empresa para alcanzar estos objetivos.

La estrategia de descarbonización de Cobre Panamá implica un proceso de tres pasos, que incluye un acuerdo de compra de energía renovable para capacidad adicional y la sustitución progresiva de la energía a base de carbón por energías renovables, con el objetivo de lograr una transición completa del carbón para 2030. Cobre Panamá se encuentra actualmente en fase de preservación y gestión segura, sin producción y la planta de energía de carbón no está actualmente operativa.

*Año base 2020 y excluye nuevos proyectos

Nuestros compromisos

- Garantizar la resiliencia al cambio climático mediante la identificación y gestión de riesgos relacionados con el clima mediante medidas de mitigación efectivas. La Empresa planea invertir adecuadamente para mejorar la resiliencia climática de nuestras operaciones.
- Compromiso con el desarrollo continuo y la transparencia en la presentación de informes sobre el cambio climático y el progreso en el logro de los objetivos.
- Compromiso con las partes interesadas sobre acciones y avances en materia de clima.
- Continuar desarrollando una comprensión de las emisiones del ciclo de vida de la cadena de valor.
- Considerar asociaciones continuas con proveedores y clientes sobre emisiones y cómo reducir la huella de carbono.
- Mejorar la eficiencia, la intensidad energética y reducir el desperdicio y las emisiones aprovechando nuestra cultura innovadora y las nuevas tecnologías a medida que se vuelven comerciales.
- Priorizar el uso de fuentes de energía renovables para operaciones nuevas y existentes cuando sean viables.
- El precio interno del carbono se integra en la evaluación de los nuevos proyectos.
- Se han fijado objetivos tangibles, basados en la ejecución de proyectos reales.

3 SALUD Y BIENESTAR · 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES · 13 ACCIÓN POR EL CLIMA · 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



Consumo de energía

El minado, el procesamiento de minerales, las actividades de fundición y el transporte demandan recursos energéticos sustanciales. First Quantum está dedicada a optimizar el consumo de energía a través de la innovación constante, mejorando la eficiencia y minimizando el desperdicio.

↓ 4%

Disminución anual de la energía utilizada

La reducción en el consumo de energía en Cobre Panamá, iniciada por su colocación en Preservación y Gestión Segura a finales de 2023, ha contribuido a disminuir el consumo de energía en comparación con el año anterior. La implementación de iniciativas innovadoras de ahorro de combustible, como el sistema trolley, ha desempeñado un papel importante en la reducción del consumo de diésel en todo el Grupo.

92%

de la electricidad comprada a la red de Zambia es renovable*

Con el PSA de 10 años recientemente firmado, que comienza en 2024, toda la electricidad comprada en Zambia será 100% renovable.*

85%

del consumo eléctrico del Grupo proviene de energía hidroeléctrica

89%

del consumo de electricidad comprada por el Grupo proviene de fuentes renovables

10 million

de litros de diésel ahorrados con el sistema trolley en 2023

CASO DE ESTUDIO

El aumento del 5% en la utilización del sistema trolley en Trident en 2023* ha resultado en:

↓ 8%

de disminución del diésel utilizado en carguío y acarreo

Y más de

10 000

toneladas de CO_2e ahorradas en emisiones de GEI de alcance 1

Casi

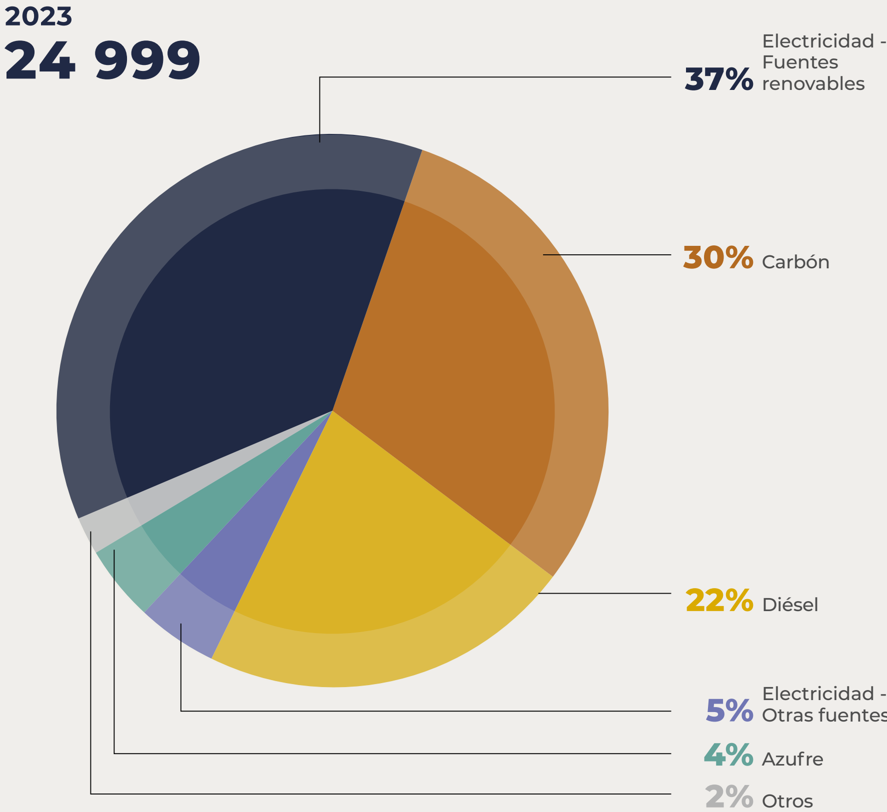
60 TJ

de energía ahorrada

*en comparación con 2022

CONSUMO DE ENERGÍA DEL GRUPO (TJ)

2023
24 999

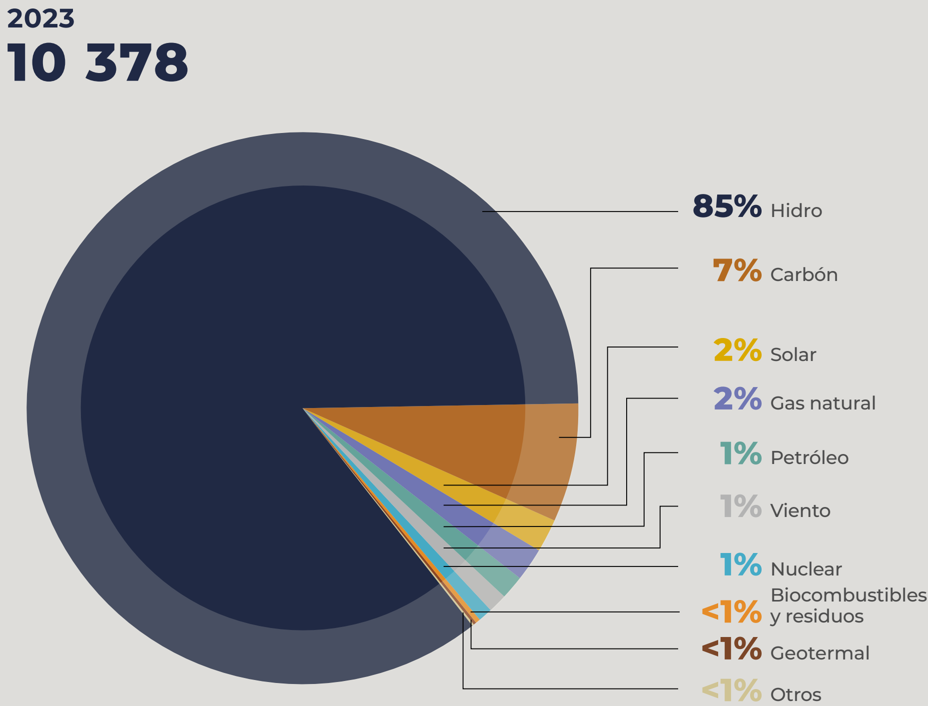


	2023	2022	2021
Electricidad – fuentes renovables	**9 204**	9 180	8 377
Carbón	**7 482**	8 102	8 082
Diesel	**5 502**	6 338	5 688
Electricidad – otras fuentes	**1 173**	1 384	2 098
Sulfuro	**1 105**	634	896
Otros combustibles*	**532**	497	519
Total	**24 999**	**26 135**	**25 659**

* Otros combustibles incluyen fuel oil, gas natural, gasolina y pellets de madera.

CONSUMO DEL GRUPO DE ELECTRICIDAD COMPRADA (TJ)

2023
10 378



	2023	2022	2021
Hidro	**8 864**	8 763	8 074
Carbón	**734**	771	1 286
Solar	**186**	158	57
Gas natural	**214**	340	213
Petróleo	**135**	129	428
Viento	**127**	196	189
Nuclear	**90**	140	171
Biocombustibles y residuos	**21**	56	52
Geotermal	**5**	7	6
Otro	**3**	**3**	2
Total	**10 378**	**10 564**	**10 478**

* Tras la declaración de emergencia nacional en Zambia, en respuesta a una sequía exacerbada por El Niño, la Empresa recibió una solicitud de ZESCO para reducir su consumo de energía en aproximadamente un 20% en las dos operaciones de Zambia durante el período del 1 de mayo de 2024 al 31 de diciembre de 2024. La Empresa prevé que podrá sustituir la energía con importaciones, evitando interrupciones importantes en sus operaciones. Se espera que esta energía sea al menos un 50% renovable de una variedad de fuentes.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE | 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO | 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES | 13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Emisiones de gases de efecto invernadero

La Empresa está comprometida con el desarrollo continuo de sus informes de sostenibilidad. Por primera vez, las emisiones de Alcance 3, relacionadas con toda la cadena de valor de la Empresa, han sido evaluadas y se han divulgado categorias materiales, alineadas con la guía del Protocolo de GEI.

↓ 9%

Emisiones absolutas alcance 1

La disminución en las emisiones de alcance 1 se debe principalmente a que Cobre Panamá fue colocada en P&SG a finales de 2023, y la planta de energía a carbón también se sometió al mismo proceso. Además, la expansión del sistema trolley ha contribuido a la reducción de las emisiones de alcance 1 al reducir el consumo de diésel en nuestros tres sitios más grandes.

El uso del sistema trolley en 2023 ha dado como resultado:

10 millones

de litros de diésel ahorrados

26kt

de CO_2e ahorradas en emisiones GEI de alcance 1

↑ 17%

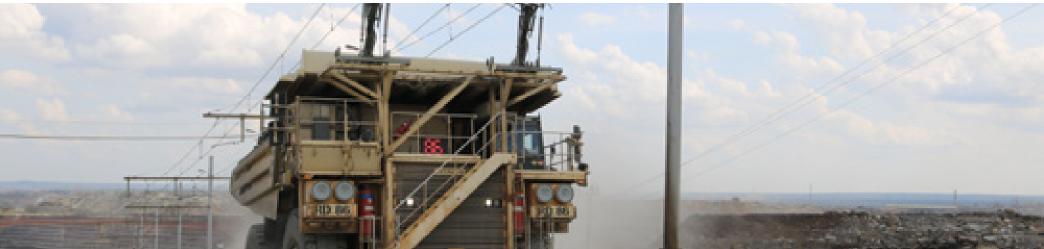
Emisiones absolutas alcance 2

Las emisiones de alcance 2 han aumentado principalmente debido a un factor de emisión de país más alto para Zambia en el año (+43%) y compras de electricidad ligeramente mayores. Sin embargo, la firma del nuevo Acuerdo de Suministro de Energía (PSA) en noviembre garantiza energía 100% renovable para Kansanshi y Trident a partir de 2024, allanando el camino para reducir estas emisiones en el futuro.*

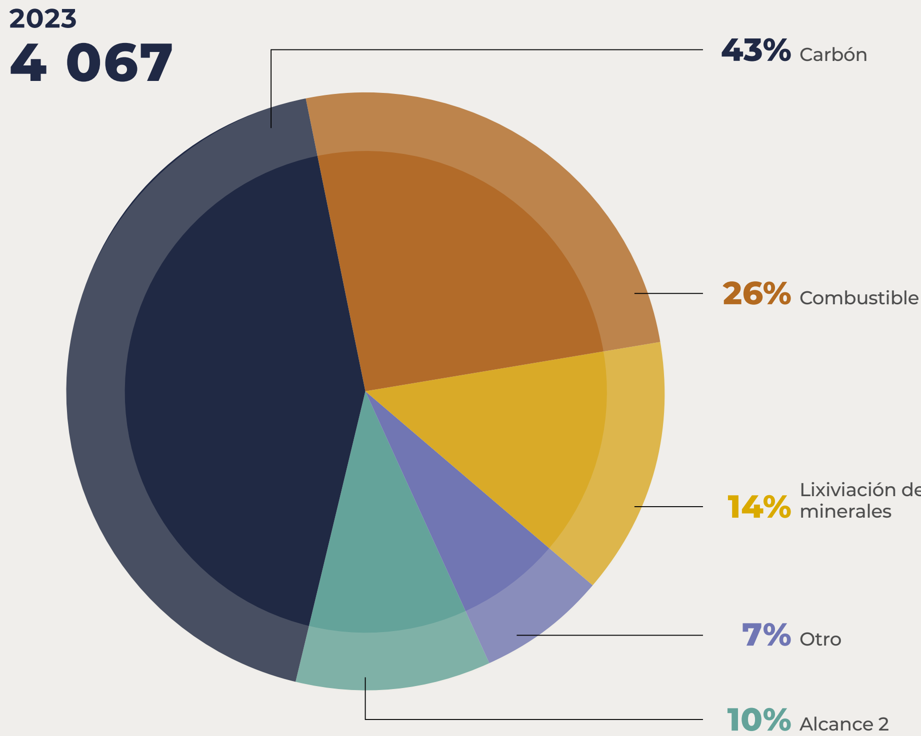
↓ 10%

Emisiones absolutas alcance 3

Las menores emisiones de alcance 3 en nuestras categorías materiales se deben a los menores volúmenes de producción y ventas en Cobre Panamá y nuestras operaciones en Zambia en 2023, en comparación con 2022.



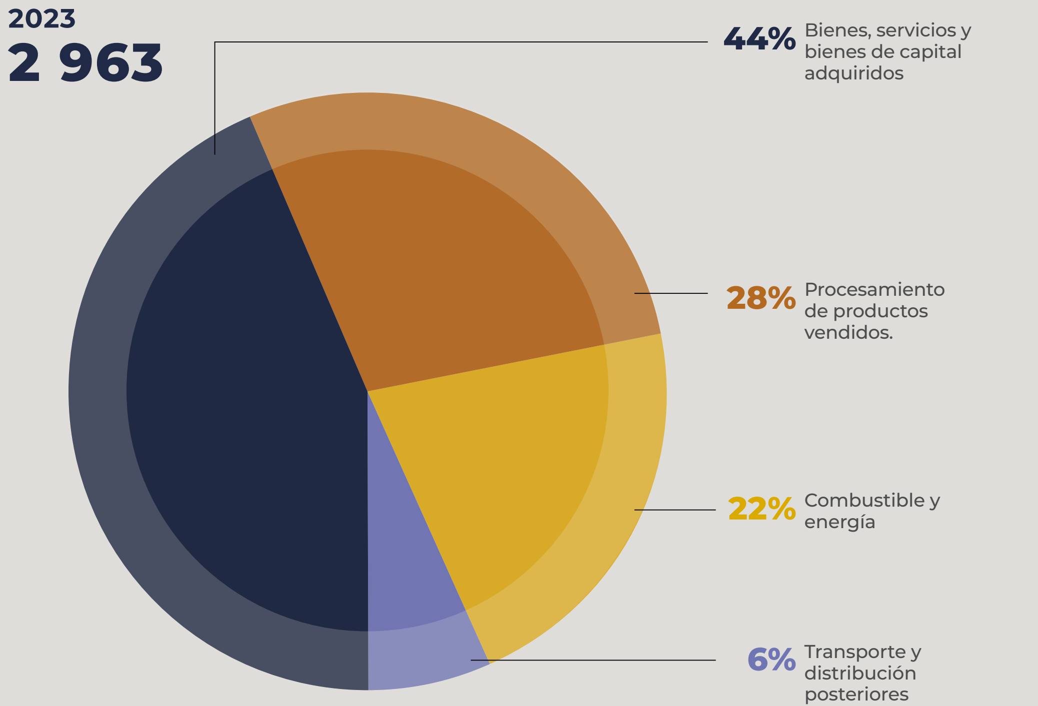
EMISIONES ANUALES DE GEI ALCANCE 1 Y ALCANCE 2 (KILOTONELADAS DE CO_2e)



	2023	2022	2021
Carbón	**1 758**	2 033	2 021
Combustible	**1 042**	1 191	1 088
Lixiviación de minerales	**561**	536	541
Otro*	**286**	256	179
Alcance 1	**3 647**	**4 016**	**3 829**
Alcance 2	**420**	**360**	**518**
Total alcance 1 y alcance 2	**4 067**	**4 377**	**4 347**

*Otros incluye Fuel Oil, Gas Natural, Gasolina y Pellets de Madera.

EMISIONES ANUALES DE GEI ALCANCE 3 (KILOTONELADAS DE CO_2e)



	2023					2022
	Bienes, servicios y bienes de capital adquiridos	Procesamiento de productos vendidos	Combustible y energía	Transporte y distribución posteriores	Total	Total
Çayeli	4	29	5	4	**42**	**42**
Las Cruces	10	7	5	-	**22**	**23**
Cobre Panamá	337	598	403	66	**1 404**	**536**
Guelb Moghrein	15	25	47	5	**92**	**38**
Kansanshi	248	56	110	54	**468**	**502**
Pyhäsalmi	-	-	1	3	**4**	**13**
Ravensthorpe	89	65	23	6	**183**	**184**
Sentinel y Enterprise	524	61	43	53	**681**	**844**
Otro	67	-	-	-	**67**	**94**
Total	**1 294**	**841**	**637**	**191**	**2 963**	**3 276**

* Tras la declaración de emergencia nacional en Zambia, en respuesta a una sequía exacerbada por El Niño, la Empresa recibió una solicitud de ZESCO para reducir su consumo de energía en aproximadamente un 20% en las dos operaciones de Zambia durante el período del 1 de mayo de 2024 al 31 de diciembre de 2024. La Empresa prevé que podrá sustituir la energía con importaciones, evitando interrupciones importantes en sus operaciones. Se espera que esta energía sea al menos un 50% renovable de una variedad de fuentes.

La innovación impulsa la sostenibilidad



La innovación en minería es parte integral de la filosofía de First Quantum. Tenemos una práctica establecida de trabajar en colaboración con fabricantes de equipos para ofrecer beneficios en productividad y rentabilidad, así como reducciones incrementales de emisiones de GEI y mejoras en salud y seguridad.

1 MINADO

SISTEMA TROLLEY
Ampliación sistema trolley para reducir aún más el consumo de diésel, aumentar la productividad y reducir los costos.

RESISTENCIA A LA RODADURA
Resistencia a la rodadura para reducir el desgaste de los neumáticos, mejorar la seguridad y disminuir el consumo de diésel.

OPTIMIZACIÓN DE VOLADURA
Uso de herramientas patentadas de aprendizaje automático y análisis predictivo para realizar un seguimiento de las mejoras en los materiales de voladura y reducir el consumo de energía.

TRITURACIÓN PRIMARIA EN LA MINA Y CORREAS TRANSPORTADORAS
Reduce la intensidad de GEI y los costos mediante la reducción de los tiempos de transporte y el tamaño de la flota minera.

2 PROCESAMIENTO

MEJORA EN LOS GRADOS DE CONCENTRADO
Recuperaciones más altas mejoran la productividad general y la intensidad energética de las operaciones mediante el uso de celdas Jameson y Concorde.

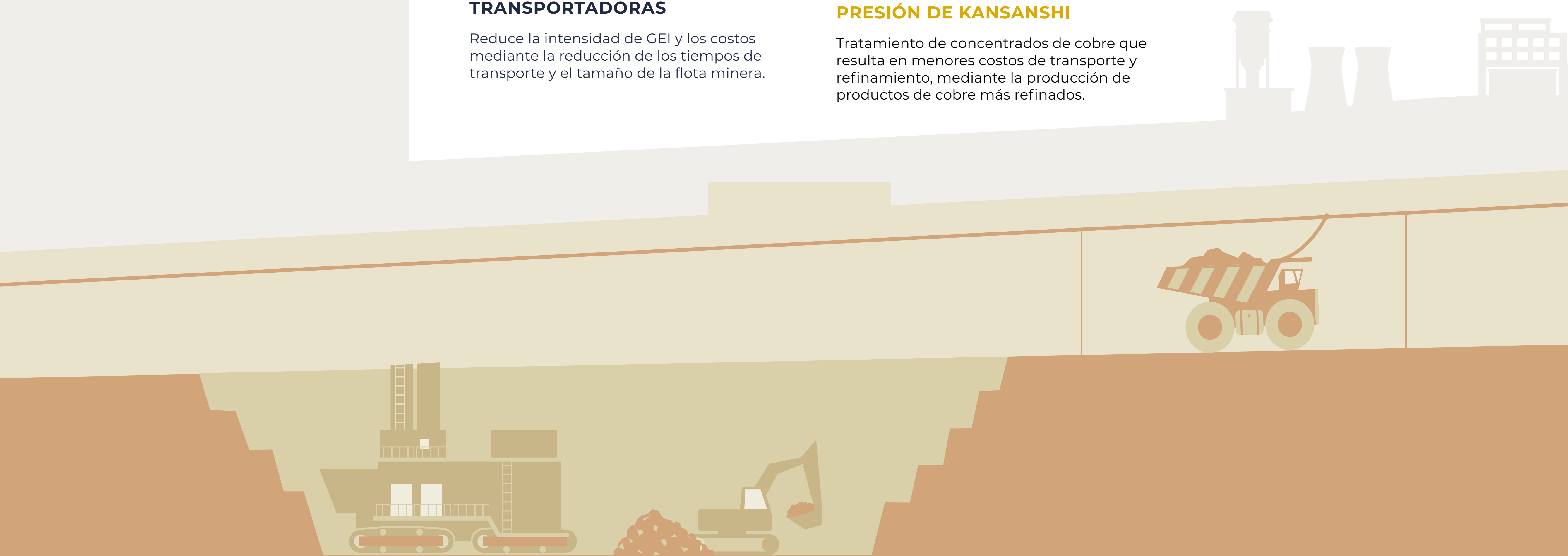
MEJORA EN LA RECUPERACIÓN DE ORO
Recuperación de oro por gravedad para aumentar los beneficios del oro en las corrientes de concentrado de cobre.

OPTIMIZACIÓN DE LA CONMINUCIÓN
Circuitos de conminución amplios y un pensamiento inteligente en la disposición de los equipos garantizan mejoras para reducir el consumo de energía.

LIXIVIACIÓN ÁCIDA DE ALTA PRESIÓN DE KANSANSHI
Tratamiento de concentrados de cobre que resulta en menores costos de transporte y refinamiento, mediante la producción de productos de cobre más refinados.

3 REFINAMIENTO

ISACONVERT
Emisiones reducidas en comparación con los convertidores convencionales Peirce-Smith de lote, al tiempo que mejora los costos y reduce el impacto ambiental.



CASO DE ESTUDIO

Socios en tecnología de baterías

El 1 de marzo de 2023, la Empresa anunció una asociación tecnológica con Hitachi Construction Machinery para el desarrollo de los primeros camiones volquete de batería en la mina Kansanshi. A medida que First Quantum busca reducir la intensidad de GEI del cobre producido, esta iniciativa representa un hito importante hacia la futura comercialización de tecnología de baterías para seguir descarbonizando las operaciones mineras, en consonancia con los objetivos de reducción de emisiones de GEI del 30% para 2025 y del 50% para 2030.

Los camiones volquete de batería de Hitachi, desarrollados en colaboración con ABB Ltd, se integrarán con la red del sistema trolley existente en la Empresa, aprovechando la relación de larga data que First Quantum tiene con Hitachi en la implementación del sistema trolley en Kansanshi. Tras las pruebas exitosas en Japón, el primer camión fue entregado a Zambia en abril y, tras el ensamblaje, se espera que las pruebas comiencen en junio de 2024 en la mina Kansanshi.



Innovación operativa que impulsa la reducción de GEI

En los últimos años, se han ejecutado varias inversiones en infraestructura e iniciativas de ahorro de energía en nuestras operaciones. Estas incluyen la integración de flotas mineras con el sistema eléctrico trolley junto con sistemas de trituración en la mina y correas transportadoras. Estas iniciativas subrayan nuestra dedicación a la mejora continua y la optimización de recursos.

Más de

118 000 toneladas

de CO_2e ahorrado anualmente con la implementación de tecnología de electrificación de la mina en Zambia

El potencial de ahorro aumentará aún más con el acuerdo de suministro de energía 100% renovable en Zambia a partir de 2024.

900 000 toneladas

de CO_2e ahorrado anualmente gracias a la operación de la fundidora de Kansanshi

Muchas minas exportan concentrado de cobre a fundidoras, lo que contribuye a las emisiones a través del transporte terrestre y marítimo. A menudo, estas fundidoras dependen de energía a base de gas o carbón para su funcionamiento. En contraste, la fundidora de First Quantum en Zambia desempeña un papel fundamental en el procesamiento del concentrado de cobre de nuestras minas Kansanshi y Sentinel. Alimentada principalmente por energía hidroeléctrica, nuestra fundidora mitiga significativamente las emisiones asociadas con el transporte y el refinamiento. Nuestra inversión en la construcción de la fundidora de Kansanshi, puesta en marcha en 2015, subraya nuestro compromiso de apoyar la creación de valor local y las prácticas medioambientales y sostenibles.

Lograr

50%

de utilización del sistema trolley

Hasta 90%

de ahorro de diésel en subida de rampas en los caminos de acarreo

~ 10km

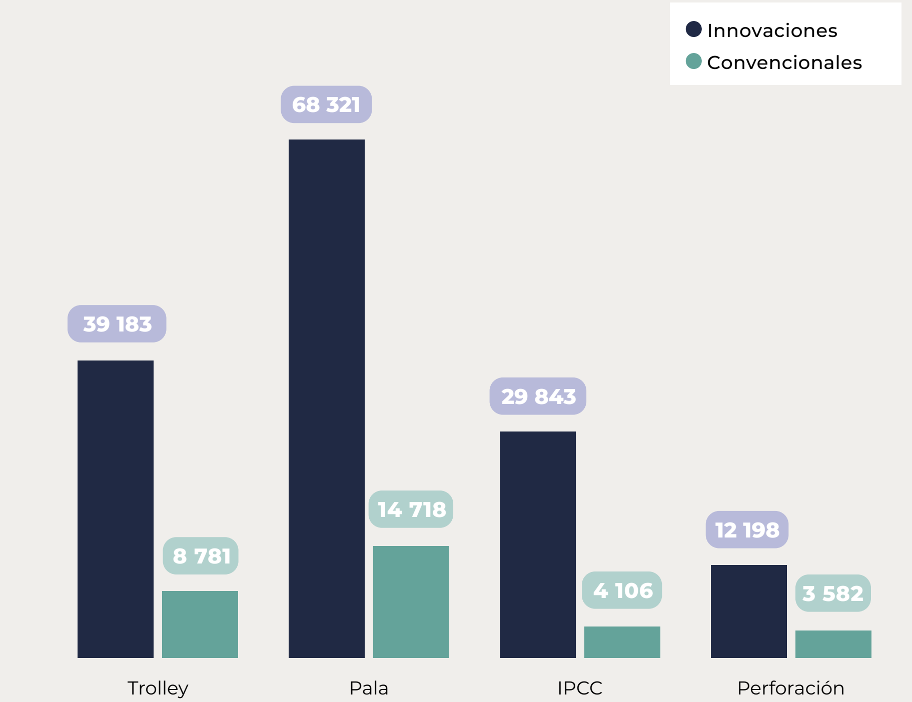
de líneas de sistema trolley instaladas en Cobre Panamá, Sentinel y Kansanshi

Más de

110

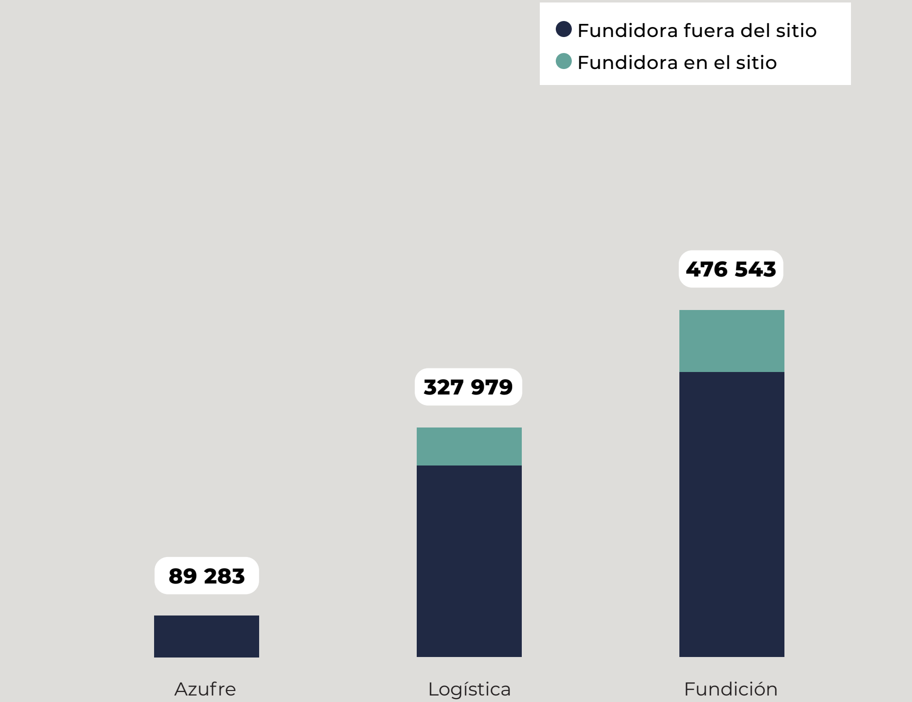
camiones mineros con sistema trolley

EMISIONES ANUALES ESTIMADAS DE CO_2e (TONELADAS) CON EFICIENCIAS MINERAS EN COMPARACIÓN CON PRÁCTICAS MINERAS CONVENCIONALES



Toneladas de CO_2e	Innovación	Convencional	Ahorro total
Trolley	8 781	39 183	**30 402**
Pala	14 718	68 321	**53 603**
IPCC	4 106	29 843	**25 737**
Perforación	3 582	12 198	**8 615**
Total	**31 187**	**149 545**	**118 357**

EMISIONES ANUALES ESTIMADAS DE CO_2e (TONELADAS) EVITADAS POR LA FUNDIDORA DE KANSANSHI



Toneladas de CO_2e	Fundidora fuera del sitio	Fundidora en el sitio	Ahorro total
Azufre	89 283	-	**89 283**
Logística	409 544	81 565	**327 979**
Fundición	609 929	133 387	**476 543**
Total	**1 108 757**	**214 952**	**893 806**



Intensidad energética y de emisiones

Cobre

Nuestras emisiones de GEI de Alcance 1 por tonelada de cobre equivalente fueron comparables a las de 2022. La disminución en las emisiones de Alcance 1 resultantes de las actividades de P&GS en Cobre Panamá desde finales de 2023 ha sido compensada por los volúmenes de producción más bajos en Cobre Panamá, así como por la producción reducida en Kansanshi y Sentinel durante el año. Las leyes más bajas en Kansanshi y el menor rendimiento en ambos sitios de Zambia fueron los principales factores.

La intensidad del Alcance 2 ha aumentado un 25%, impulsada tanto por el factor de emisión más alto en Zambia en 2023, en comparación con el año anterior, como por los volúmenes de producción más bajos en Cobre Panamá, Kansanshi y Sentinel. Tras la firma de un acuerdo de suministro de energía 100% renovable en Zambia en noviembre de 2023, se espera que las emisiones relacionadas con la red de Zambia disminuyan en los próximos años.

Las emisiones de GEI de Alcance 3 por tonelada de cobre equivalente han aumentado un 8%, debido a los menores volúmenes de producción y ventas en Cobre Panamá y nuestras operaciones en Zambia.

Níquel

En 2023, los datos de emisiones de Enterprise se divulgan por primera vez dentro del informe de níquel. Las emisiones de GEI de Alcance 1 por tonelada equivalente de níquel disminuyeron un 18% en comparación con 2022, impulsadas por la baja intensidad de carbono de la producción de níquel de la Empresa en Zambia.

= 0%
Intensidad de GEI (Cu) de Alcance 1

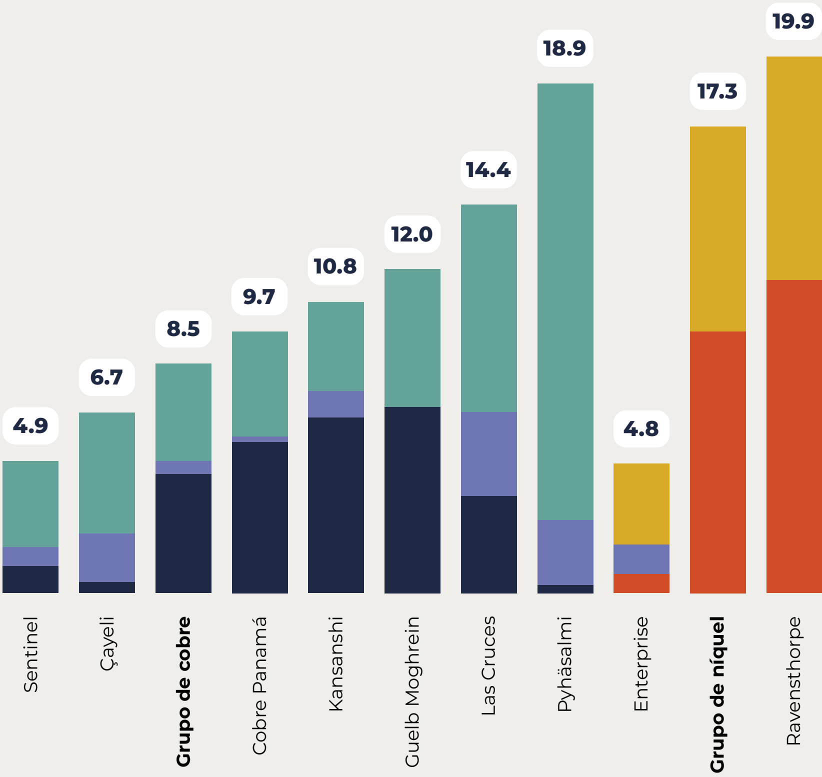
↑ 8%
Intensidad de GEI (Cu) de Alcance 3

↑ 25%
Intensidad de GEI (Cu) de Alcance 2

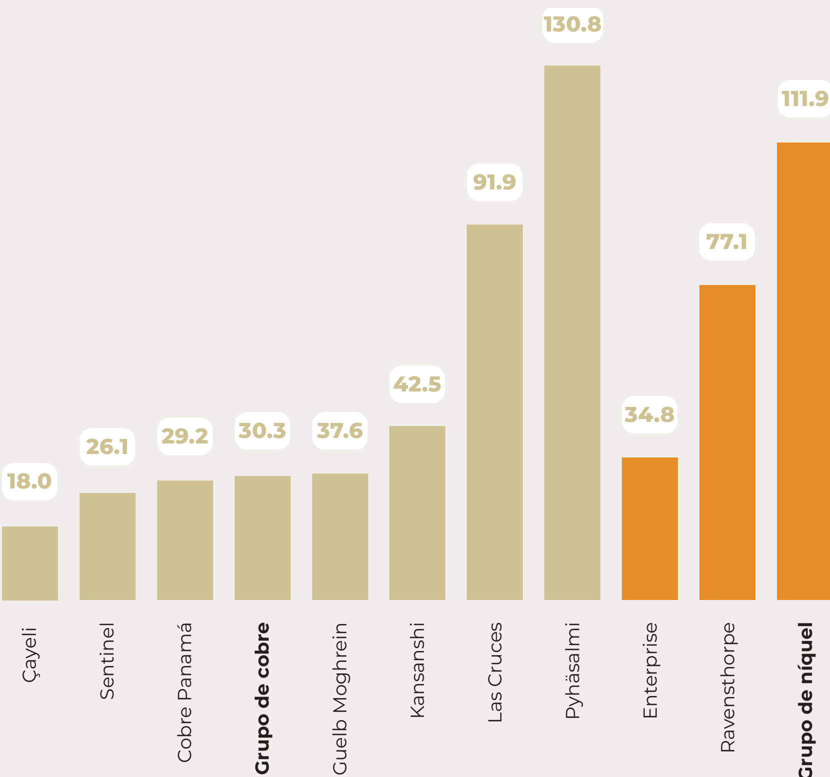
↓ 18%
Intensidad de GEI (Ni) de Alcance 1

El informe de la Empresa incluye por primera vez todas las categorías materiales de emisiones de GEI de Alcance 3, mientras que los informes anteriores de alcance 3 se limitaban a las actividades posteriores (refinamiento, fundición y logística).

INTENSIDAD DE GEI



INTENSIDAD ENERGÉTICA



	Alcance 1 Tonelada CO_2e/tonelada Cu-EQ	Alcance 2 Tonelada CO_2e/tonelada Cu-EQ	Alcance 3 Tonnes CO_2e/tonne Cu-EQ	Total de GEI Tonelada CO_2e/tonelada Cu-EQ	Consumo de energía (GJ/tonelada Cu-eq)
Grupo de cobre	**4.4**	**0.5**	**3.6**	**8.5**	**30.3**
Çayeli	0.4	1.8	4.5	**6.7**	18.0
Las Cruces	3.6	3.1	7.7	**14.4**	91.9
Cobre Panamá	5.6	0.2	3.9	**9.7**	29.2
Guelb Moghrein	6.9	–	5.1	**12.0**	37.6
Kansanshi	6.5	1.0	3.3	**10.8**	42.5
Pyhäsalmi	0.3	2.4	16.2	**18.9**	130.8
Sentinel	1.0	0.7	3.2	**4.9**	26.1
Grupo de níquel	**9.7**	**0.2**	**7.4**	**17.3**	**111.9**
Ravensthorpe	11.6	–	8.3	**19.9**	77.1
Enterprise	0.7	1.1	3.0	**4.8**	34.8



Emisiones de calidad del aire

First Quantum monitorea las emisiones atmosféricas en una serie de puntos fijos para prevenir descargas o emisiones nocivas al medio ambiente en nuestros sitios operativos.

Nuestras emisiones se miden según estándares internacionales como las pautas de calidad del aire de la OMS y las regulaciones locales de calidad del aire de nuestros países anfitriones.

Las emisiones de calidad del aire presentadas en este capítulo son emisiones no fugitivas de los procesos pirometalúrgicos y de refinamiento realizados en nuestras operaciones.

Los datos presentados en esta sección son las emisiones acumuladas.



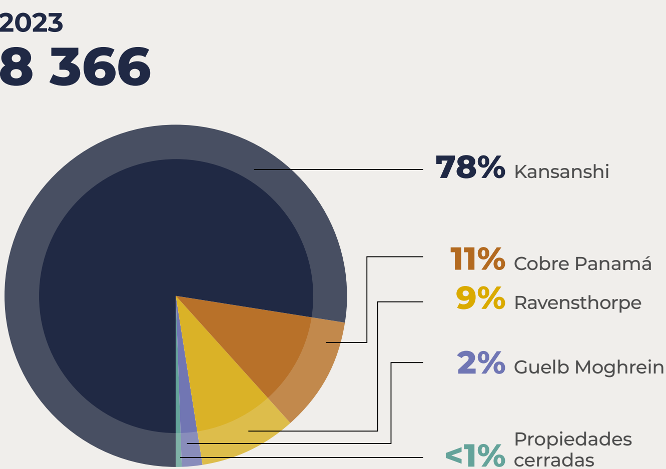
Emisiones de SO_2 comparadas con 2022

El aumento de las emisiones de SO_2 fue impulsado por Kansanshi y Cobre Panamá. Las causas principales fueron un cambio en la metodología operativa de la desulfuración de gases de combustión (FGD) en Cobre Panamá y mayores tasas promedio de alimentación de concentrado en la fundidora de Kansanshi.

↑ 46%

EMISIONES ANUALES DE SO_2 (TONELADAS)

2023
8 366



	2023	2022	2021
Kansanshi	**6 557**	4 246	5 052
Cobre Panamá	**884**	751	547
Ravensthorpe	**785**	583	910
Guelb Moghrein	**140**	164	162
Propiedades cerradas	**1**	1	-
Sentinel	**-**	-	1
Cobre Las Cruces	**-**	1	1
Total	**8 366**	**5 745**	**6 673**

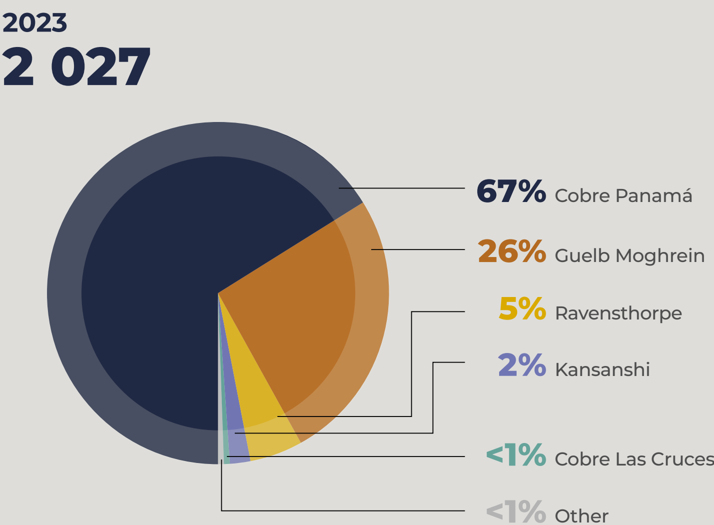
Emisiones de NO_x comparadas con 2022

La reducción de las emisiones de NO_x se atribuye a las variaciones en la producción y a la ausencia de generación de energía a base de carbón en Cobre Panamá desde noviembre de 2023, tras los bloqueos ilegales al Puerto Internacional de Punta Rincón que impidieron la entrega de suministros de energía, y la posterior colocación de Cobre Panamá en estado de P&SG.

↓ 8%

EMISIONES ANUALES DE NO_x (TONELADAS)

2023
2 027



	2023	2022	2021
Cobre Panamá	**1 361**	1 518	1 632
Guelb Moghrein	**526**	479	529
Ravensthorpe	**96**	106	570
Kansanshi	**37**	96	79
Cobre Las Cruces	**4**	7	15
Propiedades cerradas	**3**	3	-
Sentinel	**-**	-	3
Total	**2 027**	**2 209**	**2 828**

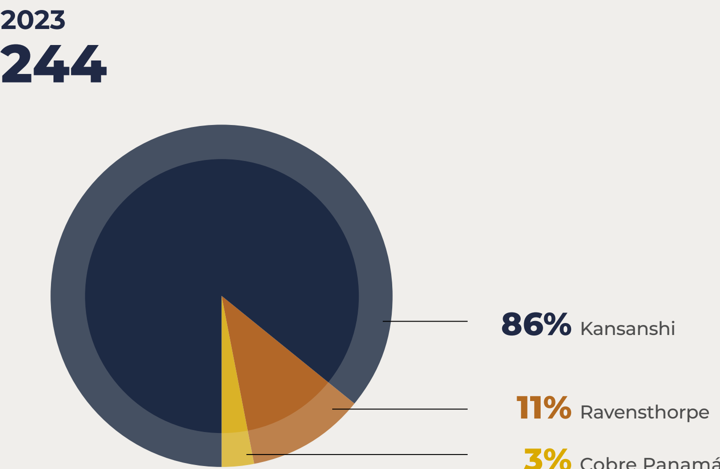
Emisiones de material particulado total (TPM) comparado con 2022

La reducción de las emisiones de TPM se debe a mejoras en la eficiencia y cambios en las operaciones en Ravensthorpe.

↓ 13%

EMISIONES ANUALES DE MATERIAL PARTICULADO

2023
244



	2023	2022*	2021
Kansanshi	**209**	189	217
Ravensthorpe	**28**	28	28
Cobre Panamá	**7**	7	9
Total	**244**	**279**	**226**

* Las cifras del 2022 han sido actualizadas para incluir a Ravensthorpe



Agua

Grandes cantidades de agua son esenciales para casi todas las actividades mineras y de procesamiento de minerales. Nuestro uso de los recursos hídricos y cuánto consumimos y reutilizamos son áreas clave de enfoque en todas nuestras operaciones.

First Quantum tiene el compromiso fundamental de minimizar la extracción y descarga de agua mediante la adopción de nuevas tecnologías, la mejora continua de la eficiencia y la reutilización del agua en el sitio.

↑ 6%

Intensidad del agua en comparación con 2022

Las mayores precipitaciones en el primer trimestre del año en Trident dieron como resultado una mayor intensidad de agua.

Intensidad del agua

1.7m³

por tonelada de mineral molido en 2023

Cobre Panama está ubicada en una cuenca hidrográfica diferente a la cuenca del Canal de Panamá. El agua utilizada por la mina no procede de la cuenca del Canal de Panamá.

73%

Reutilización del agua para 2023

La reutilización del agua es consistente con la del 2022. Las mayores precipitaciones, especialmente en las operaciones de Zambia, fueron compensadas por volúmenes de producción más bajos. Existe un compromiso de priorizar el agua de contacto para el procesamiento, lo que contribuyó a que la proporción de agua reutilizada en la tarea se mantenga constante.

EXTRACCIÓN Y DESCARGA DE AGUA PARA LOS PROCESOS OPERATIVOS DE LA MINA (MEGALITROS)

TOTAL ESTIMADO DE EXTRACCIÓN DE AGUA OPERACIONAL

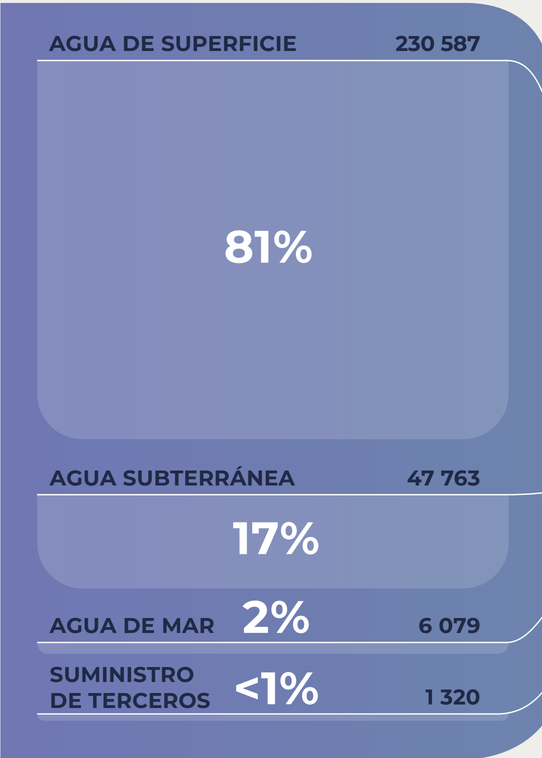
↓ 285 748

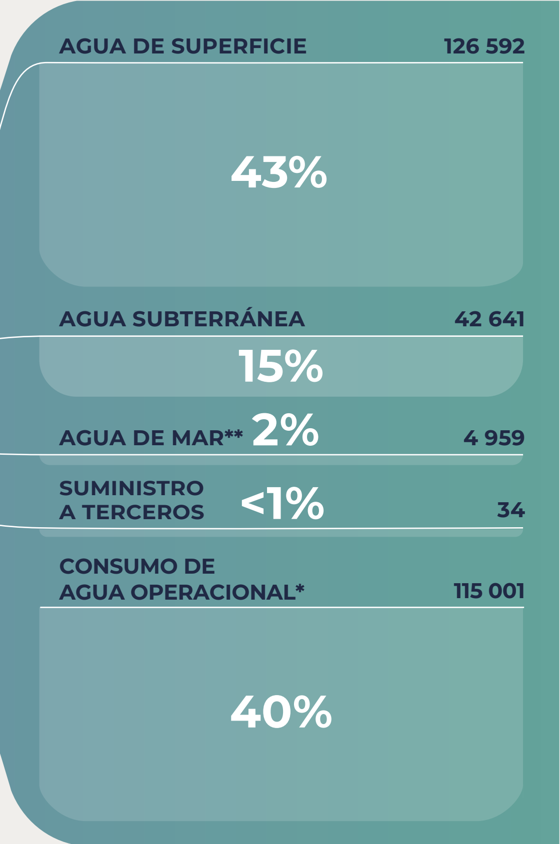
2022: 300 625***

TOTAL ESTIMADO DE DESCARGA DE AGUA OPERACIONAL

↓ 289 227

2022: 292 944****





* Agua no devuelta a aguas superficiales, subterráneas, de mar o a terceros. Incluye evaporación, arrastre y pérdida en tarea.

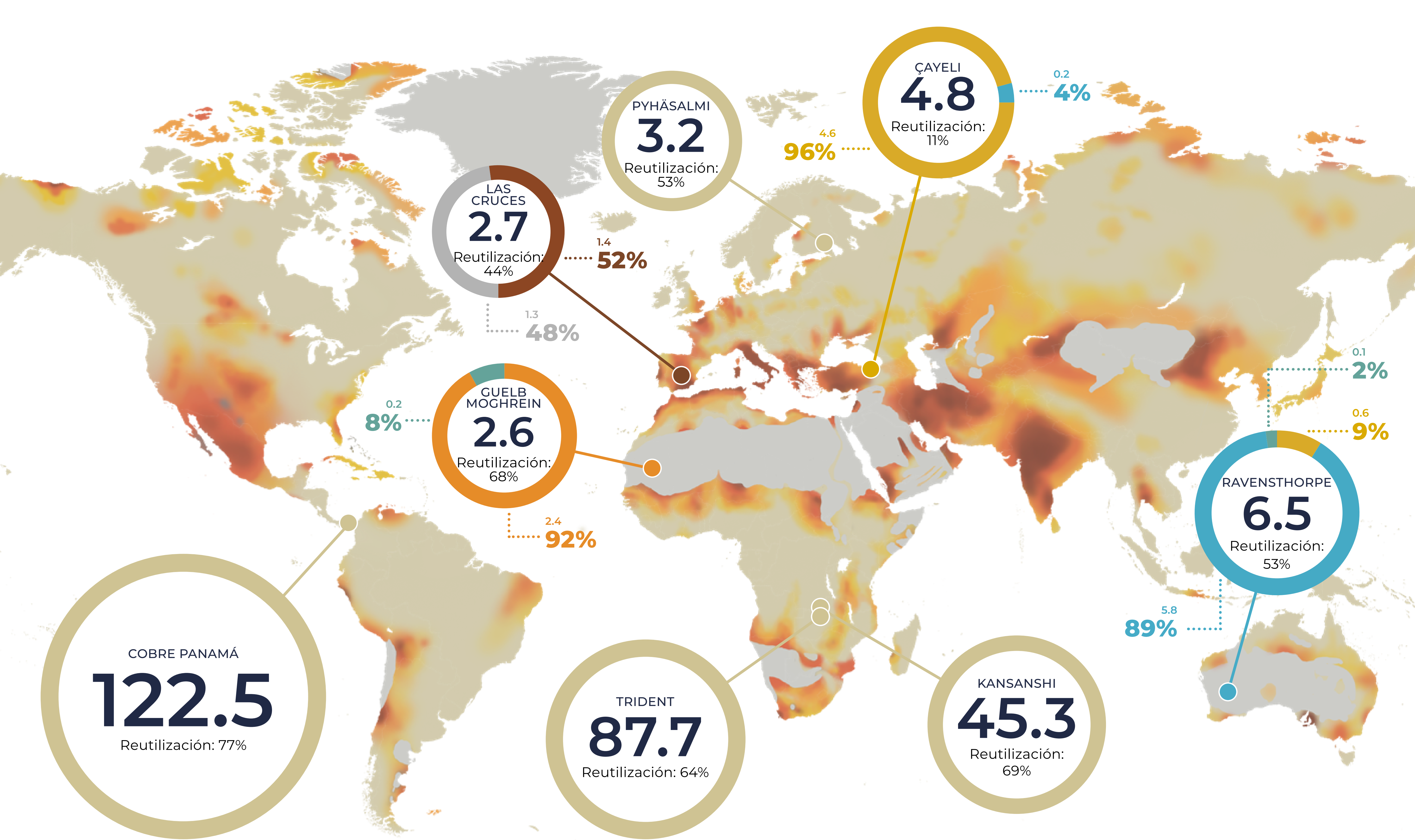
** Se extrajeron 441 213 ML de agua de mar en el año 2023 para enfriamiento de la planta de energía de Cobre Panamá, de estos 440 527 ML fueron vertidos. Dado que este uso de agua no se utiliza directamente para procesos operativos de la mina, no se incluye en el diagrama de entrada y salida de agua anterior.

*** Cifras de extracción de agua de 2022 actualizadas para incluir propiedades cerradas (8507 ML).

**** Cifras de descarga de agua de 2022 actualizadas para incluir propiedades cerradas (8616 ML).



Extracción de agua (gigalitros)



0.5%

de la extracción de agua es agua dulce en entornos con un alto nivel de estrés hídrico

0.9%

de la extracción de agua es agua dulce en entornos con un nivel medio de estrés hídrico

ESTRÉS HÍDRICO DE REFERENCIA

El estrés hídrico de referencia mide la relación entre las extracciones totales de agua y los suministros de agua renovable disponibles. Las extracciones de agua incluyen usos consuntivos y no consuntivos para uso doméstico, industrial, riego y ganadería. Los suministros de agua renovable disponibles incluyen suministros de agua superficial y subterránea y considera el impacto de los usuarios que consumen agua corrientes arriba y las grandes represas en la disponibilidad de agua corrientes abajo. Los valores más altos indican más competencia entre los usuarios. Fuente: Aqueduct WRI, consultado en enero de 2023 en *www.aqueduct.wri.org*.

En el año 2023 se extrajeron 441 213 ML de agua de mar para enfriamiento de la planta de energía de Cobre Panamá, de estos 440 527 ML fueron descargados. Dado que esta agua no se utiliza directamente para procesos operativos de la mina, no se incluye en el diagrama anterior.

- Agua dulce – Estrés bajo
- Agua dulce – Estrés bajo a medio
- Agua dulce – Estrés hídrico medio
- Agua dulce – Estrés hídrico alto
- Agua de mar
- Aguas subterráneas salinas
- Aguas residuales

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Residuos

Todos los residuos se gestionan de acuerdo con las normas nacionales de gestión de residuos, los permisos específicos del sitio y los protocolos internacionales pertinentes. En línea con nuestra política medioambiental, seguimos buscando formas de reducir, reutilizar o reciclar los residuos. Todos los residuos son medidos por nuestros equipos internos en el sitio.

First Quantum genera los siguientes residuos en sus operaciones:

- Residuos peligrosos, incluidos lubricantes, baterías, hidrocarburos y productos químicos relacionados con procesos
- Residuos no peligrosos, incluidos materia orgánica, madera, escombros de construcción y plásticos.

33% en 2022

↑ 43%

Los residuos peligrosos y no peligrosos no mineros se reutilizan o reciclan

205 165kt

Peso total de roca estéril generada

146 235kt

Peso total de relaves sólidos producidos

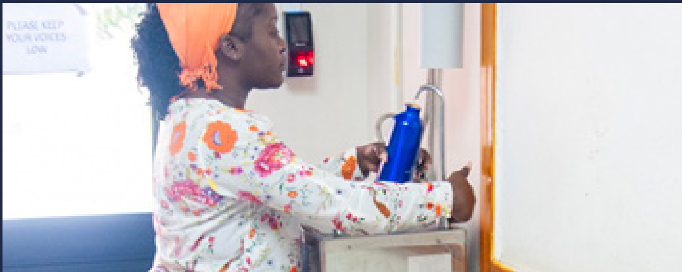
CASO DE ESTUDIO

Kansanshi ha logrado avances significativos en la reducción de la generación de desechos plásticos y la promoción de iniciativas ecológicas.

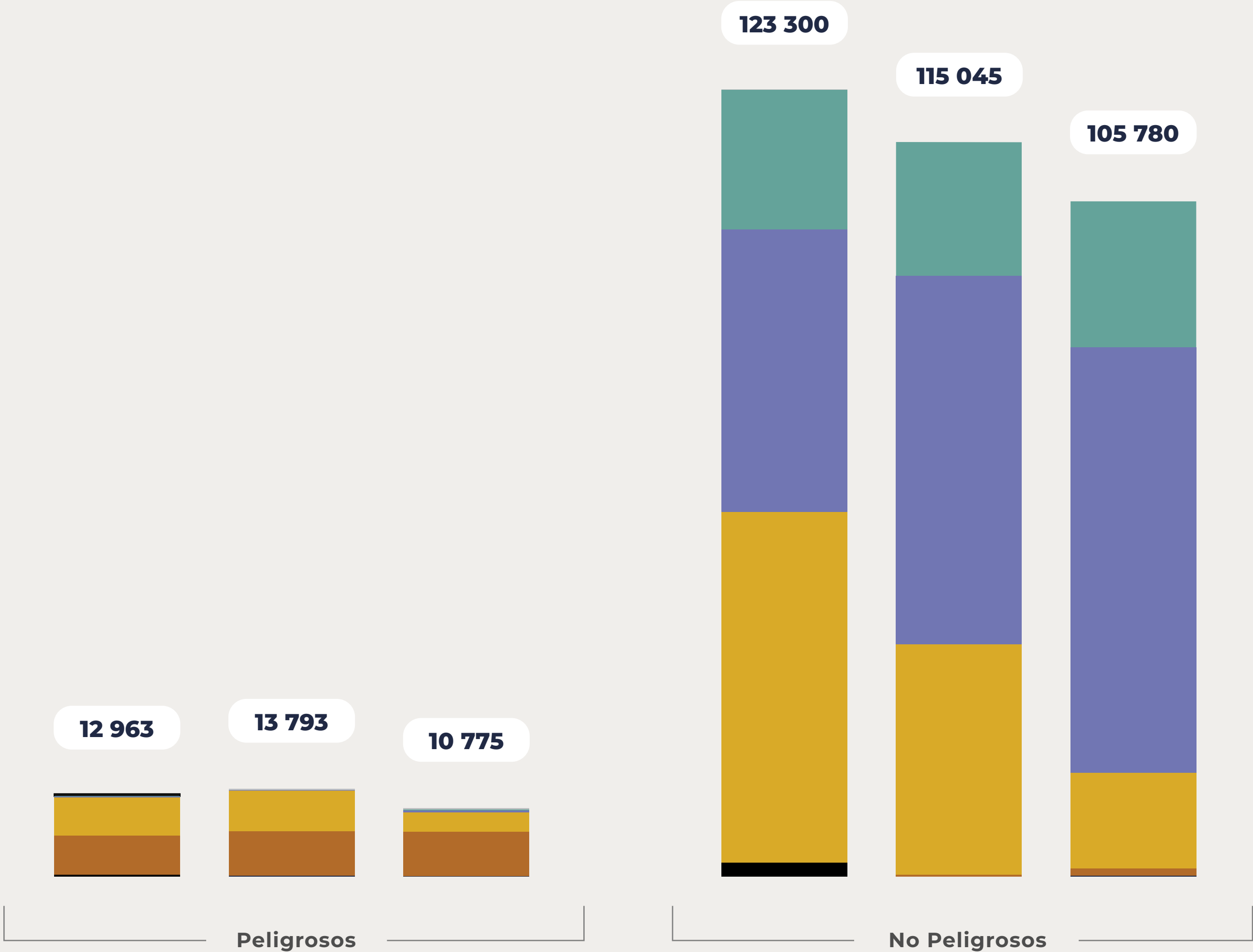
Estos incluyen:

- Proporcionar botellas de agua de aluminio reutilizables a empleados y visitantes, reduciendo en un 99.8% los residuos de botellas de plástico de un solo uso, con la meta de asegurar la eliminación total del agua embotellada.
- Sustituir envases de alimentos y cubiertos no biodegradables en los comedores por alternativas sostenibles, como envases de biocaña y cubiertos de almidón de maíz. Esto ha resultado en una reducción significativa de los residuos no biodegradables enviados al vertedero.
- Implementar un programa de reciclaje para materiales de embalaje de desechos industriales. Diversos plásticos industriales que contienen químicos y bolsas utilizadas para fertilizantes y otros materiales son limpiados, triturados, empaquetados y enviados a recicladores. Estos materiales luego son transformados en productos reutilizables, como sillas de plástico y paneles de techo de PVC, por parte de recicladores en el Copperbelt y Lusaka.

Iniciativas similares se han implementado en nuestras operaciones en Trident y Guelb Moghrein. Desde 2019, el número de botellas plásticas de agua utilizadas en los tres sitios ha disminuido en un 83%.



GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS (TONELADAS)



	Residuos peligrosos 2023	Residuos peligrosos 2022	Residuos peligrosos 2021	Residuos no peligrosos 2023	Residuos no peligrosos 2022	Residuos no peligrosos 2021
Almacenado	**240**	98	50	**2 144**	2	117
Incinerado	**6 203**	6 974	6 979	**60**	244	1 183
Reutilizado	**5 955**	6 407	2 989	**54 892**	36 095	14 905
Vertedero en el sitio	**152**	29	328	**44 260**	57 748	66 695
Vertedero fuera del sitio	**52**	75	146	**21 919**	20 956	22 880
Compostaje/ Biorremediación	**361**	210	283	**25**	–	–



Cobre Panamá: plan de preservación y gestión segura

Tras el fallo de la Corte Suprema de Panamá sobre la inconstitucionalidad de la Ley 406, la ley que aprueba el contrato de concesión minera, el Gobierno de Panamá anunció planes. Estos planes incluyen implementar medidas de estabilidad ambiental e integridad de activos en el sitio y establecer una fase temporal de Preservación y Gestión Segura (P&GS) de Cobre Panamá tras el cese de producción.

La suspensión no programada del sitio requiere una planificación adicional para garantizar la seguridad a largo plazo y la integridad ambiental del sitio.

De acuerdo al compromiso de la Empresa con la minería responsable, la ejecución y entrega del plan de P&GS es una prioridad clave para la Empresa.





Mina

Abordar la preservación del tajo abierto, el monitoreo geotécnico, la gestión del agua de contacto y el control de la erosión, el control del drenaje ácido y la gestión de las aguas pluviales.

Botaderos de roca estéril

Rehabilitación de botaderos de roca estéril, manejo de aguas y control de drenaje ácido.

Conservación de equipos y edificios

También será necesario realizar el mantenimiento de gran parte de los equipos y edificios para las actividades de P&GS.

Instalación de gestión de relaves

Aseguramiento y control de calidad geotécnica, control de erosión que requieren los movimientos de tierra, servicios técnicos y operación de instalaciones de recolección de drenajes, gestión y monitoreo de aguas y descargas.

En la foto de arriba a la izquierda: Tras la colocación de Cobre Panamá en una fase de P&GS, el equipo pesado de minería no está operativo

Planta de energía y puerto internacional

Mantenimiento y operación de la planta de energía, suministrando energía directa a la mina para las actividades de preservación. La planta de energía también tiene el potencial de brindar un apoyo significativo a la red durante la sequía actual, ayudando a aliviar la presión sobre las plantas hidroeléctricas y reduciendo los precios de la energía en el país.

Durante este momento desafiante para Panamá, la Empresa reconoce que la interrupción de las operaciones en Cobre Panamá también ha tenido un impacto significativo en quienes residen en nuestras comunidades locales, muchos de los cuales dependían de la mina para su empleo y sustento, y también en los que se beneficiaban de los programas de inversión respaldados por la Empresa. Nuestros colegas continúan comprometidos y manteniendo una comunicación abierta para mantenerlos informados sobre la fase de preservación y gestión segura que se está implementando para mantener la estabilidad ambiental del sitio.



En la foto de arriba: Puerto Internacional Punta Rincón y planta de energía



Incidentes ambientales

En First Quantum, creemos que un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) efectivo es clave para una práctica ambiental sólida y para reducir el riesgo ambiental. La Empresa ha implementado SGA en todas sus operaciones. Los SGA, que están alineados con la norma ISO14001:2015, están sujetos a auditorías externas anuales de cumplimiento. Como parte del SGA, la Empresa ha implementado un sistema de clasificación de incidentes ambientales de cinco niveles.

Todas las operaciones están obligadas a registrar e informar mensualmente los incidentes según esta clasificación.

0

Incidentes de Nivel 4 o Nivel 5 en 2023

Objetivo anual de reducir los incidentes de Nivel 3 en

✔ 5%

↓ 24%

de reducción de incidentes de Nivel 3 comparado con 2022

↓ 55%

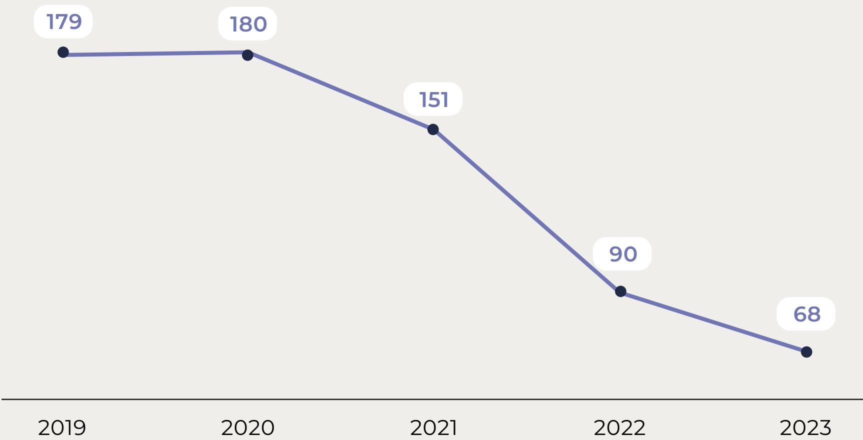
de reducción en incidentes de Nivel 3 desde 2021

Si bien la Empresa tiene como objetivo reducir todos los incidentes medioambientales en todo el grupo, siempre nos hemos centrado en los incidentes con mayor potencial, es decir, los niveles 3, 4 y 5. Estos incidentes tienen el mayor impacto potencial en el medio ambiente alrededor de nuestras operaciones y siempre serán una prioridad.

La reducción de los incidentes de Nivel 3 en todo el negocio para 2022 y 2023 es una función del aprendizaje derivado de los resultados de las investigaciones y los planes de acción de los incidentes Nivel 1 y Nivel 2.

En 2023, la Empresa llevó a cabo una revisión integral de la calificación y clasificación de incidentes, adoptando un enfoque más específico hacia los riesgos significativos y los impactos reales. Si bien la ponderación de determinados incidentes puede haber cambiado ligeramente, los criterios actuales reflejan con mayor precisión el desempeño de la Empresa, identifican áreas de mejora y ofrecen mejor información para la priorización.

NÚMERO TOTAL DE INCIDENTES AMBIENTALES NIVEL 3 DEL 2019 AL 2023

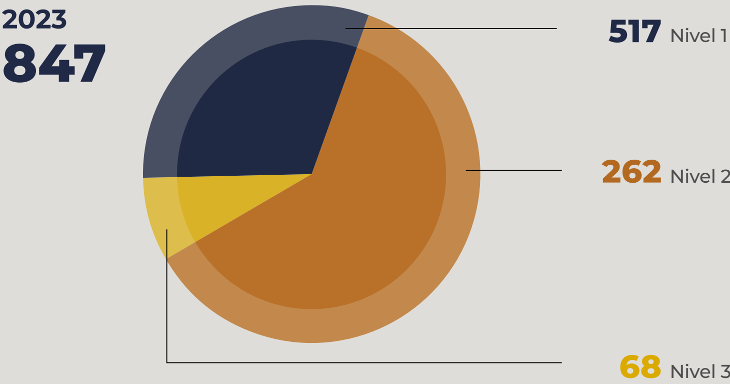


CALIFICACIÓN	IMPACTO EN EL AMBIENTE
Nivel 1	No tiene impacto en el ambiente
Nivel 2	El impacto sobre el medio ambiente es mínimo y reversible
Nivel 3	Impacto medible a corto plazo en el medio ambiente y es reversible
Nivel 4	Impacto significativo y medible en el medio ambiente que es reversible con remediación
Nivel 5	Impacto ambiental significativo y medible que requiere importantes esfuerzos de remediación

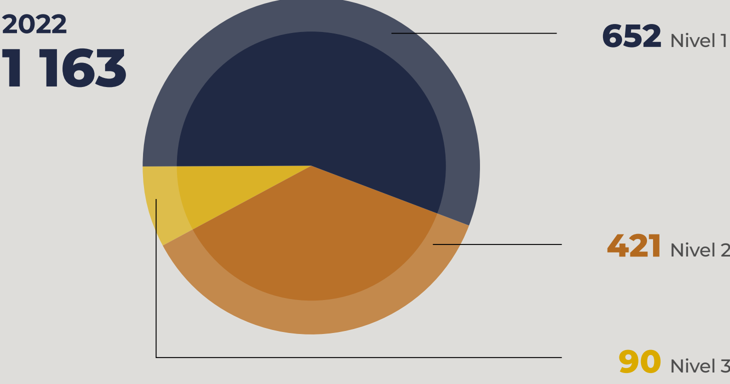


NÚMERO DE INCIDENTES AMBIENTALES

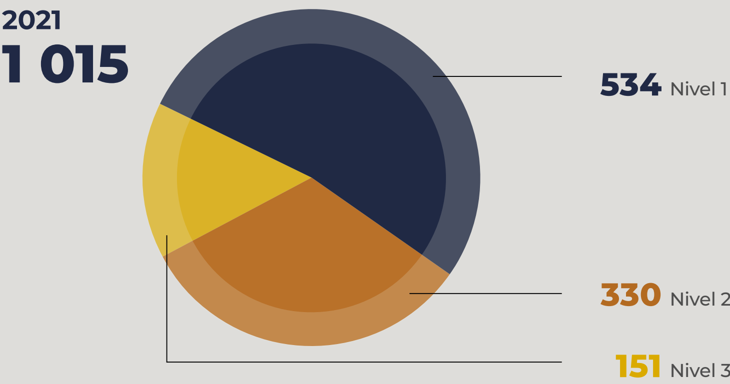
2023
847



2022
1 163



2021
1 015





Enfoque hacia la biodiversidad

Enfoque

First Quantum adopta un enfoque basado en el riesgo que se adapta a cada uno de nuestros sitios y refleja los desafíos específicos de esa ubicación.

Estamos comprometidos con las mejores prácticas con el objetivo de promover la protección del medio ambiente y gestionar los riesgos e impactos. También colaboramos con gobiernos, comunidades y organizaciones de terceros.



Gestión de Riesgo y Gobernanza

Todos los proyectos requieren evaluaciones de impacto ambiental que normalmente incluyen expertos independientes en biodiversidad. Los estudios de línea base de biodiversidad y la predicción del impacto guiarán el análisis de riesgos y las medidas de mitigación que se adopten.

El análisis de riesgos para la biodiversidad está integrado en el proceso de revisión de riesgos semestral.

Revisión de la gestión del sitio.

Revisión de la alta dirección.

Supervisión a nivel de la Junta Directiva a través del Comité de Auditoría.

Programas activos para cada riesgo para mitigar la probabilidad, el impacto o ambos.



TOTAL DE TERRENO ALTERADO Y CONCESIÓN MINERA

Sitio operativo	Çayeli	Las Cruces	Cobre Panamà	Guelb Moghrein	Kansanshi	Pyhäsalmi	Ravensthorpe	Sentinel	Total
Área total bajo licencia (Ha)	**334**	**3 200**	**12 955**	**8 100**	**9 434**	**412**	**3 533**	**95 000**	**132 968**
Alteración total (Ha) (hasta la actualidad)	17	1 056	3 459	1 739	6 929	221	2 715	6 853	22 989
Superficie total rehabilitada (Ha) (hasta la actualidad)	2	333	1 554*	50	147	95	23	168	2 372

*Los datos no incluyen toda la reforestación realizada como parte del plan de reforestación. El área total reforestada al 31 de diciembre de 2023 fue de 4681 hectáreas.



Enfoque hacia la biodiversidad

First Quantum aplica la jerarquía de mitigación de riesgos para la biodiversidad

COMPRENDER

Estudiar los ecosistemas para desarrollar una comprensión básica de cómo funcionan, quiénes son las partes interesadas y qué impactos potenciales podrían surgir.

Se realizó un muestreo de agua de ADN ambiental (eDNA) para identificar especies que viven en los ríos que interactúan con las operaciones de **Trident**, junto con un estudio de biodiversidad acuática para evaluar la salud del sistema fluvial.

Desde el inicio, **Cobre Panamá** ha llevado a cabo una revisión continua de hábitats críticos y consultas sobre especies de interés con expertos e instituciones reconocidos a nivel nacional y mundial.

EVITAR

Tratar de evitar los impactos sobre la biodiversidad, cuando sea posible.

En **Trident** se implementa un sistema de permisos de despeje de vegetación para evitar despejes innecesarios, mitigando así la perturbación de áreas ecológicamente sensibles por actividades propuestas de despeje de tierras.

Cobre Panamá se adhiere al principio de evitar la transferencia de agua entre cuencas y se abstiene de modificar la disponibilidad de agua.

MINIMIZAR

A través de la aplicación de las mejores prácticas, nos comprometemos a minimizar los impactos de nuestras operaciones cuando sean inevitables.

Cobre Panamá minimiza el aporte de sedimentos a los ríos mediante estanques de sedimentación, hidrosiembra de todas las superficies expuestas y con canales perimetrales en las áreas operativas.

En 2023, **Trident** puso en funcionamiento una Planta de Tratamiento de Efluentes (ETP) que permanecerá durante la vida útil de la mina para satisfacer las necesidades en evolución. La construcción de una planta de tratamiento de agua de contacto presentó una oportunidad para hacer la transición de los métodos tradicionales de tratamiento en estanques de sedimentos. La nueva ETP optimiza la reutilización del agua, logrando cero descarga de agua de contacto de la mina. Este enfoque reduce significativamente los posibles impactos en los ecosistemas acuáticos aguas abajo, promoviendo la integridad de la biodiversidad.

COMPENSAR

Con un diseño adecuado, las compensaciones reducen el riesgo para los valores de biodiversidad que plantean los impactos inevitables de un proyecto al reemplazar esos valores en otros lugares.

Cobre Panamá evita la deforestación y degradación de áreas protegidas a través de un programa de apoyo operacional y financiero y compromisos de conservación, que superan significativamente el área de impacto de Cobre Panamá.

En **Trident y Kansanshi**, para compensar los impactos del proyecto y lograr una ganancia general de biodiversidad, se implementan esfuerzos medibles de conservación de la biodiversidad en colaboración con partes interesadas (incluidas instituciones estatales, comunidades y ONG) en aproximadamente 1.4 millones de hectáreas de paisaje. Estos esfuerzos están dirigidos específicamente a la restauración de la vida silvestre y los recursos forestales, así como a la preservación de las fuentes hidrológicas.

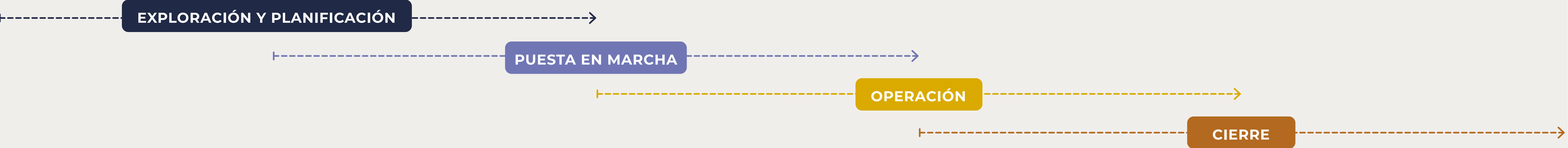
RESTAURAR Y REHABILITAR

Lleva a cabo trabajos de rehabilitación y restauración progresiva como parte de la planificación de cierre.

Nuestro compromiso con la restauración y rehabilitación progresiva es evidente en las extensas actividades de revegetación realizadas en todas nuestras operaciones para reducir los pasivos ambientales al final de la vida útil de la mina.

Cobre Panamá desarrolló un programa de parcelas experimentales asistidas y no asistidas para definir las mejores estrategias de restauración. Este programa se complementa con el establecimiento de un nuevo laboratorio de micropropagación y un banco de semillas de especies de interés, en alianza con la Universidad Latina.

Trident realiza una remoción de la capa superior del suelo antes de minar. Este se almacena para su uso posterior en la rehabilitación progresiva.





Biodiversidad – Cobre Panamá

Cobre Panamá se encuentra completamente dentro del Corredor Biológico Mesoamericano del Atlántico Panameño (CBMAP) y el Área de Importancia para la Conservación de las Aves de los Bosques del Golfo de los Mosquitos. En reconocimiento a la alta biodiversidad y sensibilidad biológica del sitio, Cobre Panamá ha implementado un Plan de Acción para la Biodiversidad alineado con los compromisos del Estudio de Impacto Ambiental y Social (ESIA) y se adhiere tanto a las regulaciones nacionales como a las mejores prácticas internacionales, tales como el Estándar de Desempeño 6 (PS6) de la Corporación Financiera Internacional (CFI), el Estándar sobre Compensación por Pérdida de Biodiversidad del Programa de Negocios y Compensaciones por Biodiversidad (BBOP) y las Buenas Prácticas para la Minería y la Biodiversidad del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).

El plan de acción de biodiversidad de Cobre Panamá se basa en tres áreas clave:

- Planes de conservación a nivel de especie
- Planes de reforestación
- Planes para áreas protegidas



Monitoreo de la calidad del agua

Cobre Panamá monitorea rutinariamente los ríos circundantes, lo que nos permite evaluar continuamente la calidad físico-química y biológica del agua, así como la salud del ecosistema acuático. Nuestro monitoreo interno se realiza en tiempo real mediante cámaras CCTV y más de 40 estaciones de tiempo real como parte de la red de monitoreo más grande de Panamá. Además, Cobre Panamá cuenta con más de 260 puntos de control de calidad del agua fuera del proyecto.

Cobre Panamá está ubicado a cuatro cuencas hidrográficas del Canal de Panamá y no afecta los suministros de agua disponibles para el Canal.



Monitoreo participativo del agua

Nos asociamos con miembros de la comunidad local para monitorear la calidad del agua y compartir resultados y acciones con ellos. En 2023 participaron miembros de 14 comunidades.



CASO DE ESTUDIO

Cobre Panamá utiliza inteligencia artificial (IA) para medir la ansiedad y el estrés de los peces alrededor de la mina

En 2023, Cobre Panamá desarrolló un programa integral de ecología y ecotoxicología en los arroyos y ríos circundantes a su operación junto con el Consejo Superior de Investigaciones Científicas de España CSIC y la Fundación Bosh i Gimpera de la Universidad de Barcelona. Con equipos y protocolos especializados para medir el comportamiento de los peces, llamado “Novel Tank”, que se basa en el paradigma etológico del comportamiento incondicionado que implica la respuesta del animal a un nuevo entorno. Esto se hace con un equipo llamado “Noldus Trak 3D”, utilizando el software de inteligencia artificial Ethos Vision.

Los resultados del monitoreo aguas abajo son un reflejo de nuestros controles operacionales aguas arriba y de las diversas acciones preventivas, lo que elimina riesgos asociados a nuestras actividades. Estas acciones se reflejan en nuestra política y protocolos de gestión ambiental, siempre basados en la ciencia para la protección del medio ambiente y el cumplimiento de la legislación local.





Biodiversidad – Cobre Panamá

Cobre Panamá llega a tu escuela

En 2023, se ejecutó en las comunidades locales el exitoso plan "Cobre Panamá llega a tu escuela", enfocado en los hallazgos arqueológicos y en el extenso plan de acción de biodiversidad de Cobre Panamá, y en los compromisos asumidos por Cobre Panamá.



Conservación a nivel de especie



Sea Turtle Conservancy – desde 2014, Cobre Panamá ha colaborado con Sea Turtle Conservancy en el monitoreo e investigación de tortugas marinas tanto dentro como adyacentes al sitio, así como en poblaciones remotas.



Peregrine Fund – desde hace más de 10 años, Cobre Panamá ha sido un valioso aliado de Peregrine Fund en la conservación del águila arpía, ave nacional de Panamá, en el Darién, hogar de la mayor población de esta especie en Centroamérica.

Gestionamos todas las especies de interés (18 especies) con planes de acción específicos para cada especie.

CASO DE ESTUDIO

Pasos de fauna

Cobre Panamá mantiene la conectividad del Corredor Biológico Mesoamericano al contar con la única carretera en Panamá construida con criterios de ingeniería basados en estudios ecológicos. Esto facilita el tránsito de mamíferos terrestres y animales arbóreos a lo largo de sus rutas migratorias.

- Los pasos de fauna se duplicaron en 2023
- 11 pasos subterráneos construidos para la fauna de gran tamaño
- 80 alcantarillas para drenaje de agua, que permiten el paso de animales más pequeños
- 3 pasos aéreos instalados para la fauna
- 88 cámaras trampa operativas los 365 días del año







Biodiversidad – Cobre Panamá

La pérdida de árboles en todo Panamá, principalmente debido a la agricultura, es un desafío para el país. Cobre Panamá contribuye positivamente a la conservación de áreas protegidas.

Áreas protegidas +30x **más grande que** **la huella de la mina Cobre Panamá**

Reforestación de Cobre Panamá
Casi el 20%
del total de áreas terrestres protegidas de Panamá son respaldadas por Cobre Panamá

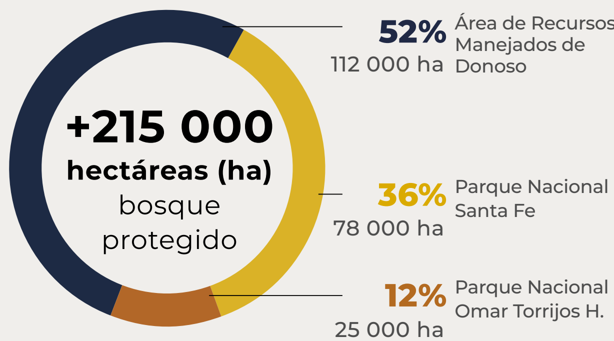
11 175 hectáreas
compromiso de reforestación

4 681 hectáreas
concesión no minera reforestada hasta la fecha

Cobre Panamá se había comprometido a destinar hasta $30 millones para apoyar las áreas naturales del CBMAP durante los próximos 10 años. Específicamente:

- Más de $4 millones fueron comprometidos entre 2022 y 2023.
- Un aumento del 70% en la cantidad de personal para ayudar en los esfuerzos de conservación, lo que resultó en la incorporación de 12 profesionales adicionales y 38 guardaparques.
- Se proporcionaron 21 vehículos nuevos, incluidas 9 camionetas, 10 motocicletas y 3 botes para trabajar en las áreas protegidas.

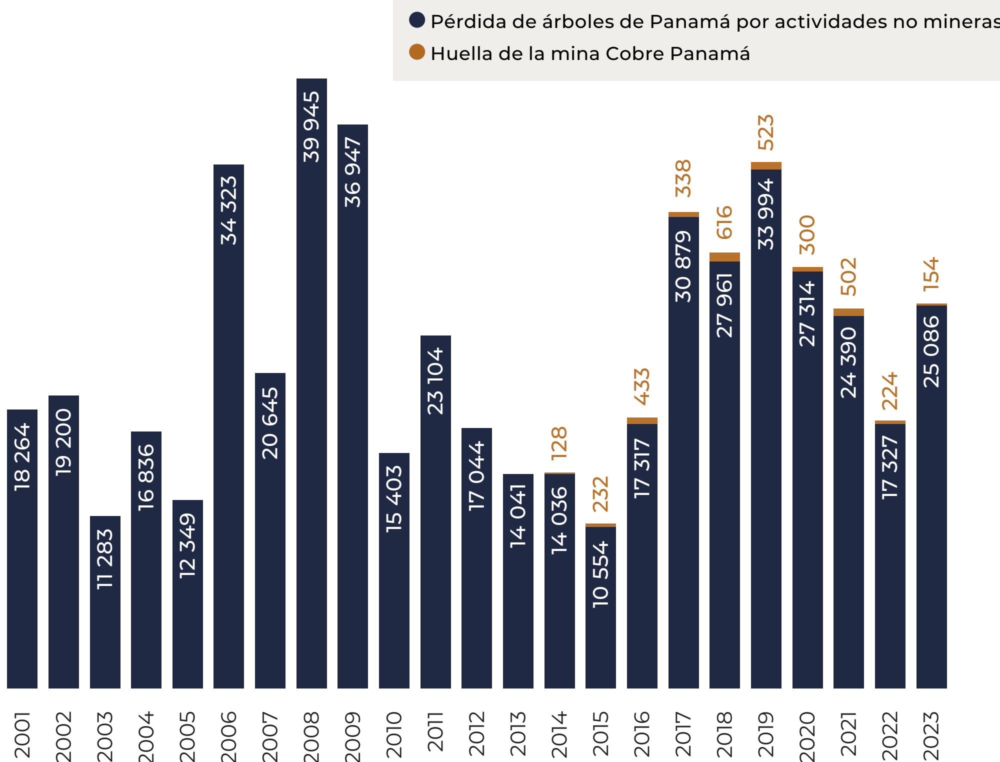
ÁREAS PROTEGIDAS DE COBRE PANAMÁ:



Áreas protegidas

La capacidad operativa de las áreas protegidas circundantes se fortaleció mediante la colaboración con el Ministerio de Medio Ambiente de Panamá. Los objetivos se centran en reducir la deforestación en las áreas circundantes, conservar los hábitats de las especies, compensar por la pérdida de hábitat natural, financiar y fortalecer la capacidad para la gestión de áreas protegidas.

PÉRDIDA DE ÁRBOLES EN TODO EL PAÍS DE PANAMÁ POR ACTIVIDADES NO MINERAS Y HUELLA DE LA MINA COBRE PANAMÁ POR AÑO (2001-2023)



La cubierta arbórea de Panamá en el año 2000 se estimó en
5 700 500 hectáreas

Pérdida de cobertura arbórea en todo el país de Panamá entre 2001 y 2023 fue de
508 000 hectáreas

El impacto de Cobre Panamá en la cubierta arbórea durante el mismo período es solo del
0.04%



*principalmente debido a agricultura y la ganadería



CASO DE ESTUDIO

Laboratorio de Micropropagación y Conservación In Vitro

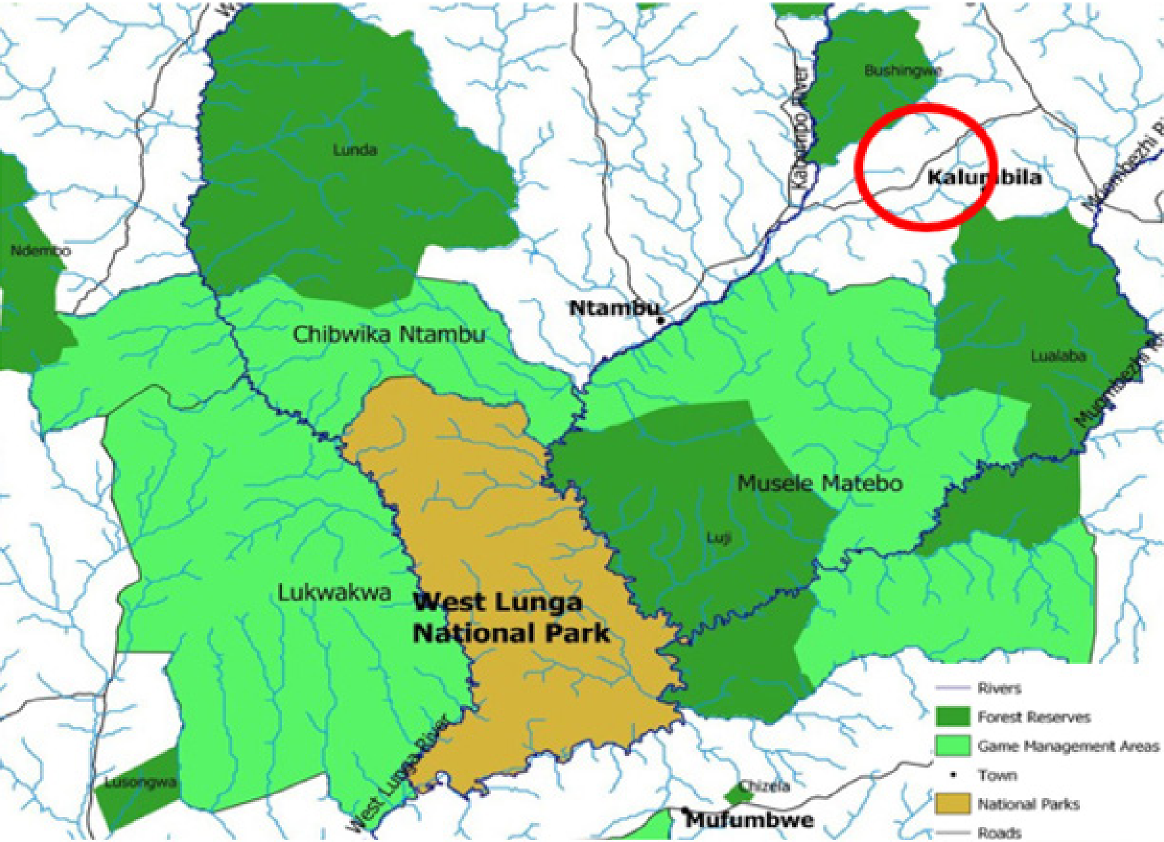
Cobre Panamá, en alianza con la Universidad Latina, ha desarrollado y puesto en funcionamiento el Laboratorio de Micropropagación y Conservación In Vitro, donde la ciencia panameña tiene un espacio para la investigación y reproducción de especies nativas y endémicas de Panamá. Las plantas obtenidas in vitro en este laboratorio, una vez aclimatadas, formarán parte de los programas continuos de restauración de las áreas mineras, así como de los planes de conservación de estas especies en otras zonas del país.

La micropropagación es la aplicación de cultivo in vitro más utilizada, que nos permite obtener "clones" a partir de explantes (fragmentos) de una planta madre. Es decir, a partir de una pequeña sección se podrían obtener plantas genéticamente idénticas a la planta original. La micropropagación se utiliza en la conservación de especies amenazadas, la obtención de plantas sanas y libres de virus, la producción masiva de plantas ornamentales y medicinales y algunos cultivos de interés agronómico.

Las técnicas de micropropagación permiten multiplicar aquellas plantas que resisten la propagación convencional, conservar su integridad genética y obtener altas tasas de rendimiento de un reducido material de partida.



Biodiversidad – Zambia



Las áreas de hábitat natural en el noroeste de Zambia, alrededor de nuestra operación Trident, respaldada por First Quantum, incluyen las reservas forestales de Bushingwe y Lualaba, así como el vasto Ecosistema de West Lunga (WLE).

- Gestión sostenible a largo plazo de la zona
- En asociación con el Departamento de Silvicultura, apoyamos la protección de grandes extensiones de bosques intactos
- Generación de ingresos a largo plazo a través de iniciativas (cría de caza comunitaria, turismo y producción de miel)
- Desarrollo de asociaciones con comunidades vecinas, el Departamento de Parques Nacionales de Zambia y organizaciones de conservación y vida silvestre

First Quantum protege la biodiversidad de Zambia

Más de $6 millones
Invertidos hasta hoy

PNUMA GEF7
socio del proyecto

1.2 millones
hectáreas del área del Ecosistema West Lunga

Hasta 50
especies de plantas

6 especies de fauna
listadas por la UICN como casi amenazadas o en peligro de extinción están presentes y respaldadas en el Ecosistema West Lunga

19 000 árboles
plantados en 2023 por Kansanshi

En la foto de abajo: Pangolín arbóreo de vientre blanco encontrado en Trident, Zambia

Las áreas protegidas de biodiversidad apoyadas por First Quantum en Zambia representan un área

100x VECES MÁS

que nuestra huella minera





Biodiversidad – Zambia

Monitoreo de la biodiversidad

El equipo de Trident, trabajando junto con consultores expertos, llevó a cabo un estudio de campo para determinar la integridad ecológica actual de la mina y comprender los posibles impactos que tiene la minería en los receptores biológicos y el medio ambiente.

El lirón y la mariposa Colotis son parte del increíble ecosistema monitoreado por nuestro equipo en Trident, sus números son observados cuidadosamente para garantizar que el ecosistema permanezca saludable.



Evaluación del monitoreo de la biodiversidad acuática

Se realizó un estudio de peces y macroinvertebrados (insectos acuáticos) en los cuatro ríos que rodean a Trident.

Se registró un aumento general de especies de peces aguas abajo en comparación con los estudios del año anterior, lo que indica buena calidad del agua liberada a los ambientes receptores.





Reforestación

El vivero de árboles de Trident produjo miles de plántulas, de las cuales se plantaron 9 450. En 2023 se estabilizaron y restauraron 10 hectáreas de vertederos de roca estéril.



Silvicultura comunitaria

El cofinanciamiento del PNUMA GEF 7 apoya el establecimiento de un área de 40 000 hectáreas para el manejo forestal comunitario, con el objetivo de mejorar los medios de vida de las comunidades a través de iniciativas forestales comunitarias sostenibles, tales como el comercio de carbono y otras empresas de productos forestales no madereros.

Conservación forestal

Se cogestiona la conservación y protección de un área de 142 000 hectáreas de la Reserva Forestal Nacional adyacentes al área de derechos de superficie de Trident. Los resultados de la evaluación de carbono de los bosques indican una capacidad de secuestro de carbono de 14 millones de toneladas, con más de 60 000 plántulas plantadas para la restauración forestal.



Conservación de la vida silvestre

La población de vida silvestre estimada en el sitio Trident incluye 1 600 ungulados salvajes, que comprenden 13 especies diferentes, como antílopes y búfalos. Además, es un área ecológicamente importante para el pangolín arbóreo de vientre blanco (Phataginus tricuspis), en peligro de extinción. Los esfuerzos de conservación para los pangolines incluyen programas de rescate y liberación, aplicación de la ley e iniciativas de concientización en las escuelas.



Proyecto de Conservación de West Lunga

En colaboración con el Departamento de Parques Nacionales y Vida Silvestre de Zambia (DNPW) y a través de asociaciones con terceros, First Quantum brinda apoyo logístico, técnico, financiero y administrativo para la conservación del Ecosistema de West Lunga.

- Financiar el reclutamiento, la capacitación y el equipamiento de guardabosques de vida silvestre.
- Prestación de servicios de mantenimiento de vehículos y apoyo al transporte
- Desarrollo de infraestructura.
- Programas de medios de vida relacionados con la conservación en las comunidades circundantes.
- Creación de una reserva de caza comunitaria en Ntambu Chiefdom.
- Apoyar un programa de subcontratación de miel.
- Campamento de turismo comunitario.

El objetivo general de las diversas asociaciones es restaurar el WLE a su máximo potencial ecológico después de años de caza ilegal y uso insostenible de la tierra.



11 750 km²

de área de conservación

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

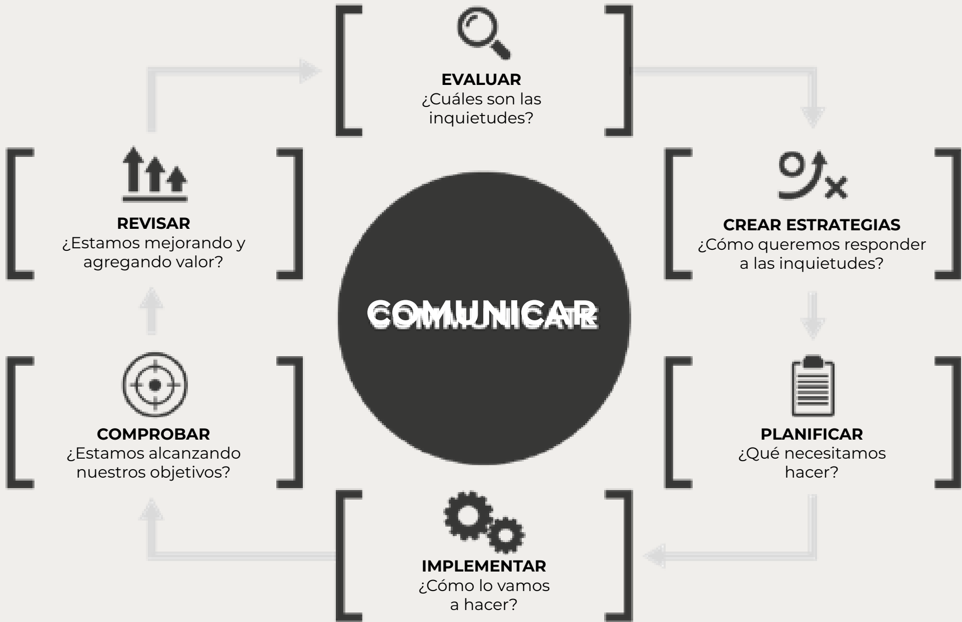
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



Salud y seguridad

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (SG-SST) de FQM es un marco formalizado que permite y garantiza la coherencia en el enfoque de FQM hacia la gestión de la Salud y Seguridad en todas nuestras operaciones.

El SG-SST establece claramente las expectativas para todos los gerentes y empleados de FQM (incluidos los contratistas). Esto garantiza que todos estén utilizando la misma metodología para lograr los mismos objetivos. Al centrarnos en los fundamentos de la Planificación de Salud y Seguridad y reducir la burocracia innecesaria, alcanzaremos el éxito.



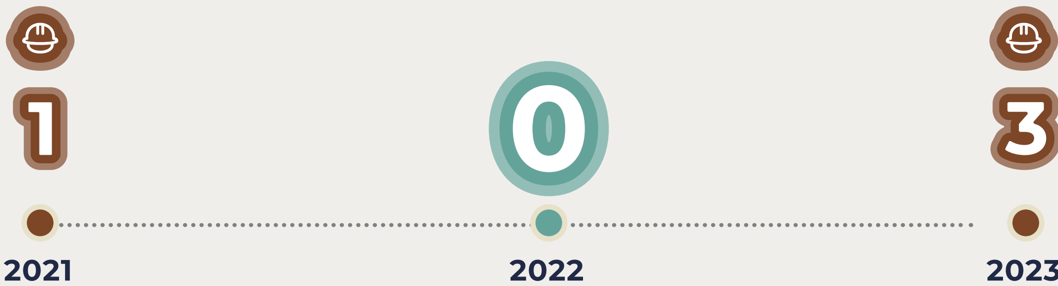
Desempeño en materia de salud y seguridad en 2023

La salud y seguridad de los empleados y contratistas de la Empresa es la máxima prioridad y la Empresa está enfocada en el fortalecimiento y mejora continua de la cultura de seguridad en todas sus operaciones. Trágicamente, el 1 de febrero de 2023 se produjo un accidente de tráfico fatal en la mina de Sentinel que involucró a un camión volquete y un vehículo liviano. Además, durante el mes de noviembre de 2023, hubo dos accidentes fatales separados en las operaciones de Zambia que involucraron a un contratista en Kansanshi y otro contratista en Sentinel. Los equipos de respuesta a emergencias del sitio atendieron de inmediato estos accidentes y se notificó a las autoridades locales correspondientes. Estos incidentes trágicos fueron objeto de investigación interna y externa, así como de una revisión de la Junta Directiva, y la Empresa está comprometida a mejorar prácticas como la segregación de las zonas de la mina, revisión de las operaciones de los contratistas y capacitación sobre estos incidentes.

Beneficios del SG-SST

- **Proporciona un enfoque sistemático para la identificación de problemas de salud y seguridad.**
- **Establece un sistema de identificación y gestión de riesgos.**
- **Describe un marco para la responsabilidad y el liderazgo en materia de salud y seguridad personal, empresarial y del sitio.**
- **Proporciona un enfoque sistemático para el logro de los objetivos de salud y seguridad.**
- **Facilita una metodología para la mejora continua de los programas y el desempeño de salud y seguridad.**
- **Es compatible con el Sistema de Gestión ISO 45001.**
- **Puede implementarse en todos los niveles de la organización y es una herramienta de gestión eficaz para todo tipo de operaciones.**
- **El sistema es auditable y las herramientas de garantía, incluidos los indicadores de desempeño, forman parte integral del sistema.**

NÚMERO DE INCIDENTES FATALES



LESIONES RELACIONADAS CON EL TRABAJO NMFR, TRIFR, LTIFR, SEV FR

	2023	2022	2021
NMFR – Todos	**177.00**	185.00	158.00
NMFR – Empleados	**280.00**	237.00	320.00
NMFR – Contratistas	**18.00**	84.00	40.00
TRIFR – Todos	**0.30**	0.24	0.33
TRIFR – Empleados	**0.29**	0.25	0.36
TRIFR – Contratistas	**0.32**	0.22	0.27
LTIFR – Todos	**0.04**	0.06	0.07
LTIFR – Empleados	**0.04**	0.05	0.07
LTIFR – Contratistas	**0.04**	0.08	0.06
SEV FR – Todos	**5.80**	1.70	3.20
SEV FR – Empleados	**3.50**	1.30	2.10
SEV FR – Contratistas	**9.30**	2.60	5.30

- NMFR: Tasa de Frecuencia de Cuasi Accidentes
- TRIFR: Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables
- LTIFR: Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido
- SEV FR: Tasa de Severidad

3 SALUD Y BIENESTAR



Salud y seguridad

Aprender del riesgo siendo consciente del riesgo, no adverso al riesgo

Si bien existen estructuras de seguridad obligatorias en FQM, se anima a cada empleado a hacerse cargo de su propia seguridad, en lugar de depender de la Empresa. Nuestro enfoque es de empoderamiento: específicamente, al eliminar reglas innecesarias y trámites burocráticos excesivos, esperamos desarrollar las capacidades de los empleados y su capacidad para trabajar de manera segura.

Nuestro entorno ideal es aquel en el que los trabajadores utilizan el pensamiento crítico para identificar y gestionar riesgos, a través del uso regular de las Evaluaciones de Riesgos ¡PIENSE! y la pregunta "¿Qué pasaría si...?"; pueden pensar de forma independiente y asumir la responsabilidad de su seguridad personal. Esto, junto con nuestros Procedimientos Operacionales Estándar, resultará en una fuerza laboral más informada y dinámica.

Responsabilidad e informes

Cada operación desarrolla un plan anual de salud y seguridad con el objetivo de impulsar la mejora continua. Este plan debe estar alineado con los objetivos de la Empresa. Con este fin, el Gerente de Seguridad del Grupo de FQM es responsable de monitorear la implementación de todos los planes de salud y seguridad específicos del sitio y de proporcionar una actualización trimestral al CEO/Directores de Operaciones. La responsabilidad de implementar exitosamente Salud y Seguridad recae en las respectivas operaciones, pero cada empleado tiene una responsabilidad personal hacia la salud y seguridad y se espera que participe activamente en la implementación de programas de salud y seguridad.

¿Cuáles son nuestros objetivos?

Nuestra estrategia tiene como objetivo ofrecer mejoras sostenibles en materia de Salud y Seguridad que permitan a los empleados gestionar los riesgos de manera efectiva. Nuestros principales objetivos de seguridad forman parte de un marco de gestión del desempeño que nos permitirá medir y cuantificar el progreso realizado en la gestión de Salud y Seguridad en todas las divisiones.

OBJETIVO 1

Incorporar la “Salud y Seguridad Sensibles” a la cultura de Salud y Seguridad de FQM.

OBJETIVO 2

Mejorar la forma en que se registran e investigan los incidentes de Salud y Seguridad, así como la manera en que se comunican las lecciones aprendidas de los incidentes internos y externos.

OBJETIVO 3

Mejorar la forma en que se mide y monitorea el desempeño en materia de Salud y Seguridad.

OBJETIVO 4

Desarrollar habilidades de liderazgo para gerentes y supervisores de primera línea para mejorar el desempeño en Salud y Seguridad.

OBJETIVO 5

Asegurar que todos los empleados tengan los niveles adecuados de competencia para abordar sus responsabilidades en Salud y Seguridad.

OBJETIVO 6

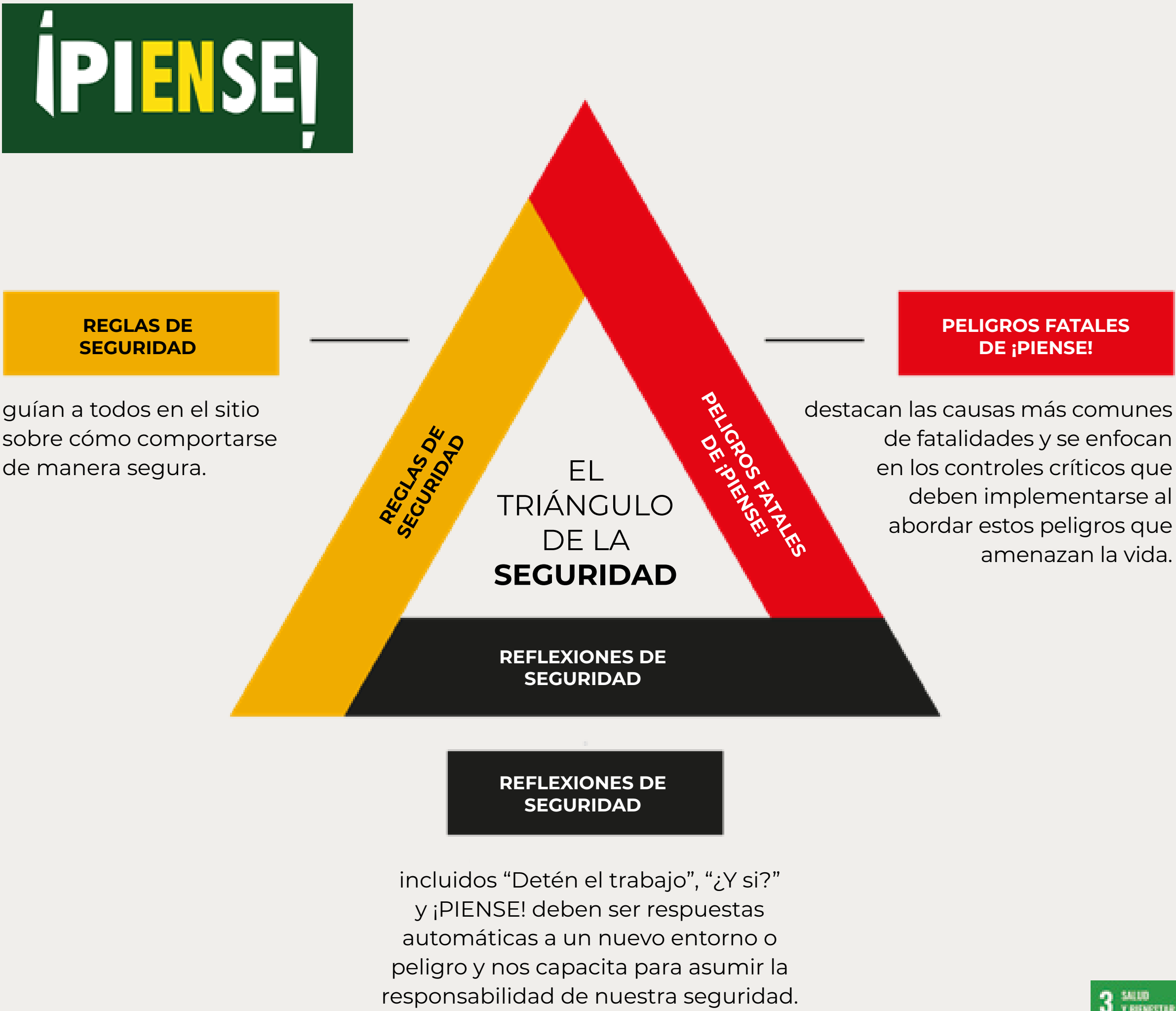
Garantizar que cuando los contratos FQM se realicen con otras empresas, los riesgos laborales de Salud y Seguridad sean abordados adecuada y satisfactoriamente.

El Programa de Seguridad ¡PIENSE!

El Programa de Seguridad ¡PIENSE! es la encarnación de nuestra estrategia de Salud y Seguridad Sensible. Como medida destinada a reducir el riesgo, este programa ayuda a FQM a promover una conciencia crítica de seguridad que está conformada por nuestras estructuras y procesos de seguridad, así como el trabajo en equipo, la toma de decisiones y la comunicación. Al combinar el conocimiento con un proceso de pensamiento común, enseñamos a los empleados a pensar de manera crítica y a adoptar un enfoque sensato para la gestión de riesgos.

Dado que proporciona las herramientas y directrices necesarias para lograr nuestros objetivos de Salud y Seguridad, el Programa de Seguridad ¡PIENSE! garantiza que nuestro SG-SST pueda implementarse en todas nuestras operaciones.

El Programa de Seguridad ¡PIENSE! de FQM se ilustra mejor en el Triángulo de Seguridad ¡PIENSE! Los tres lados del triángulo representan elementos que deben integrarse en nuestras acciones y comportamientos. Cuanto más suceda esto, más probabilidades tendremos de evitar incidentes y llegar sanos y salvos a casa.





Salud y seguridad

Capacitación ¡PIENSE!: elevamos la seguridad minera a través del programa ¡PIENSE!

En First Quantum Minerals (FQM), nuestro compromiso inquebrantable con la seguridad y el bienestar de nuestros empleados y contratistas es nuestra principal prioridad. Mejoramos constantemente nuestra capacitación en seguridad ¡PIENSE!, sometiéndola a una revisión exhaustiva, recopilación de comentarios y mejoras iterativas. Este enfoque dedicado garantiza que ofrecemos la capacitación más efectiva a nuestros valiosos empleados y contratistas.

Capacitación ¡PIENSE! accesible a escala global

El programa de capacitación ¡PIENSE! de FQM tiene un alcance global, cubriendo nuestras operaciones en África, América Latina, Europa y Australia. El contenido está cuidadosamente diseñado para alinearse con los requisitos locales, sin comprometer la calidad de la capacitación.

Nuestro objetivo es capacitar a las personas con conocimientos y prácticas de seguridad cruciales, independientemente de su ubicación, manteniendo al mismo tiempo la integridad y la exhaustividad del contenido de la capacitación.

Presentamos a los capacitadores de ¡PIENSE! en las operaciones de Zambia de FQM

En nuestras operaciones de Zambia, FQM ha reintroducido a los entrenadores de ¡PIENSE! como una adición fundamental a nuestro Programa de Seguridad ¡PIENSE!. Estos entrenadores reciben formación y se despliegan estratégicamente para fortalecer una cultura que priorice la seguridad en nuestras operaciones. Su papel vital implica proporcionar apoyo esencial, abordar comportamientos inseguros y rectificar normas inseguras que comprometen la seguridad. Con su orientación y experiencia, nos esforzamos por elevar los estándares de seguridad y cultivar un entorno laboral donde la seguridad sigue siendo primordial.



Çayeli lanza el programa ¡PIENSE!

Luego de un incidente con tiempo perdido (LTI) en 2022, Çayeli inició el proceso de adaptar su Programa de Seguridad Protocolo de Altas Consecuencias (PAC) para que se ajuste mejor al Programa de Seguridad ¡PIENSE! y se alinee con los objetivos de Salud y Seguridad de FQM.

El incidente fue un catalizador para extensas observaciones del sitio y se entrevistaron más de 140 empleados. Los hallazgos de este análisis de la cultura de seguridad confirmaron que los comportamientos inseguros eran la principal causa de incidentes en Çayeli y reforzaron aún más la decisión de adoptar el Programa de Seguridad ¡PIENSE!

Con base en la retroalimentación de los empleados, se revisaron y actualizaron los Controles Críticos; y los Peligros Fatales ¡PIENSE! pasaron a llamarse Peligros Graves ¡PIENSE!. Las 8 Reglas Salvavidas, del programa de seguridad original PAC, permanecen sin cambios.

Garantizando un lanzamiento exitoso

El lanzamiento del Programa de Seguridad ¡PIENSE! se centró en los comportamientos inseguros como causa principal de los incidentes de seguridad, con énfasis en el hecho de que los empleados tienen control sobre su propia seguridad al reportar cuasi accidentes y detener el trabajo inseguro.

Era imperativo que todos los empleados se sintieran incluidos en el lanzamiento. La transición de PAC a ¡PIENSE! fue liderada por la alta dirección a través de presentaciones dirigidas por los gerentes generales de toda la Empresa y charlas de seguridad semanales impartidas por los altos directivos.

La transición a ¡PIENSE! significa que Çayeli ahora puede acceder a la vasta biblioteca de material de seguridad ya creada por FQM. El lanzamiento de la campaña estuvo acompañado por una distribución en todo el sitio de diversas herramientas de comunicación, incluidos videos, vallas publicitarias y charlas de seguridad. En el futuro, Çayeli también creará contenido personalizado y específico para las necesidades de la operación.

El enfoque ahora estará en mantener el impulso creado por el lanzamiento y garantizar que los empleados sigan comprometidos con ¡PIENSE! de manera consistente. La alta dirección está comprometida a mantenerse visible, participar activamente y enfatizar diariamente que en Çayeli, ¡PIENSE! es la principal prioridad.

Estadísticas del lanzamiento de ¡PIENSE!

200

Sugerencias de mejora de la seguridad realizadas y aplicadas en los primeros dos meses

↑ 33%

De aumento en la negativa a realizar trabajos inseguros

↓ 39%

De disminución de incidentes con alto potencial de accidente





Salud y seguridad

Respuesta a emergencias y gestión de crisis

Campeones de seguridad al rescate

Los Equipos de Respuesta a Emergencias (ERT, por sus siglas en inglés) de nuestras operaciones participaron en diversas competencias a lo largo del año para demostrar sus habilidades de campeones. Entre primeros auxilios generales, espacios confinados y seguridad contra incendios, los valientes equipos pusieron a prueba sus conocimientos y habilidades. Estas competencias también impulsaron a los ERT a mejorar sus tiempos de respuesta y perfeccionar sus capacidades de rescate.

Si bien FQM ha implementado todas las medidas de seguridad necesarias, en el improbable caso de que se produzca un incidente, los ERT están listos para responder. También asisten en emergencias a las comunidades circundantes. La mayoría de las veces, los ERT trabajan en condiciones desafiantes que requieren que estén preparados tanto física como mentalmente. Es imperativo que mejoren continuamente sus habilidades y aprendan nuevos métodos de seguridad y rescate.

Todos los ERT demostraron excelentes capacidades de respuesta a emergencias mientras participaban en sus respectivas competencias. Nos gustaría elogiar y felicitar a todos nuestros ERT que participaron. ¡Apreciamos mucho su dedicación para garantizar que todos regresemos a casa sanos y salvos!

Çayeli encuentra esperanza en la ruina

Estamos increíblemente orgullosos del compromiso y la valentía mostrados por nuestros equipos mineros de búsqueda y rescate de Turquía. El 6 de febrero, dos terremotos de magnitud superior a 7.5 causaron una destrucción generalizada en el sureste de Türkiye. Sin dudarlo, nuestros equipos especialmente entrenados respondieron de inmediato al llamado de asistencia del Ministro de Energía.

Las condiciones eran difíciles y peligrosas, no solo agotadoras físicamente, sino también mentalmente extenuantes El tiempo era crítico y nuestros equipos trabajaron las 24 horas del día para ayudar a las autoridades a localizar a los sobrevivientes.

Enfrentados a circunstancias desafiantes, y en medio de la tragedia, también hubo victorias. En total, los equipos de Çayeli lograron salvar a 14 personas.

Para compartir estas historias de éxito, el Gerente de Seguridad de Çayeli viajó a la conferencia Anual del Organismo Internacional de Rescate Minero en Sudáfrica para presentar cómo respondieron las minas turcas al terremoto.



El milagro de Melike

Melike Şavkılı fue encontrada con vida 5 días después de que ocurrieran los terremotos. Es un milagro que haya sobrevivido. Después de escucharla entre los escombros en medio de las ruinas en Kahramanmaraş, nuestro equipo trabajó durante 7 horas para llegar hasta ella. Necesitaron otras 2 horas para sacarla.

Melike perdió a sus padres y hermanos, fue sometida a 17 cirugías y le amputaron la pierna izquierda por encima de la rodilla. Çayeli se ha comprometido a ayudarla económicamente y seguirá apoyando a Melike en su camino.



¿Cuál es su razón para aplicar ¡PIENSE!?

Imagina perder la capacidad de jugar al fútbol con tus hijos o bailar con tu pareja. La campaña "Mi Razón para ¡PIENSE!" (MRTT, por sus siglas en inglés) destaca la importancia de la salud y seguridad de todos los empleados tanto dentro como fuera del lugar de trabajo. MRTT es una campaña continua y ha estado en marcha durante los últimos dos años. Fue lanzada por FQM para enfatizar y promover una fuerza laboral más consciente de la seguridad.

En línea con la campaña MRTT, los empleados de Kansanshi revelaron una estatua del Sr. ¡PIENSE! en su puerta de entrada principal. El Sr. ¡PIENSE! sirve como un faro para que todos los empleados recuerden sus propias razones para regresar a casa sanos y salvos al final de cada día. FQM también creó una serie de videos protagonizados por empleados actuales que nos cuentan su Razón para ¡PIENSE!.

Tu Razón para ¡PIENSE! podría ser cualquier cosa fuera del trabajo que te sirva de motivación para llegar a casa sano y salvo. Ya sea un pasatiempo, otros intereses o la familia, te animamos a adoptar una mentalidad donde tu seguridad y la seguridad de los demás sea prioridad. Es importante PENSAR! antes de comenzar una nueva tarea o cuando surja un nuevo peligro. Hacerlo puede ser lo que salve tu vida, o la de otra persona.





Instalaciones de almacenamiento de relaves

El enfoque de First Quantum para la gestión de las Instalaciones de Almacenamiento de Relaves (TSF, por sus siglas en inglés) es diseñar TSF que sean apropiadas para las condiciones locales y el material de relaves que se depositará.

Diseño

Al diseñar una TSF, es importante considerar las condiciones locales y las propiedades físicas y de ingeniería de los relaves. Generalmente, los relaves de minas de roca dura (por ejemplo, cobre) se comportan de manera diferente a los relaves de otros tipos de minería. Cuando se gestionan correctamente, los relaves de cobre generalmente se asientan, drenan y ganan resistencia. Esto permite emplear ciclones para separar los relaves bombeados en fracciones gruesas y finas. La deposición preferencial de la fracción gruesa proporciona un material de construcción de drenaje libre, competente y estable para las elevaciones continuas del terraplén. La fracción fina y el sobrenadante de los relaves fluyen por gravedad hacia un estanque de decantación alejado del terraplén para mejorar aún más la integridad de retención del muro. De esta manera, la estabilidad del muro de contención permanece muy por encima del límite inferior diseñado.

Nuestras TSF están diseñadas por Ingenieros Profesionales Certificados con vasta experiencia y conocimientos en la industria. Todos los diseños son revisados por pares por Ingenieros Profesionales Certificados.

Marcos de trabajo

Las TSF de First Quantum están diseñadas de acuerdo con las pautas comúnmente utilizadas en la industria, según su ubicación y jurisdicción.

- Comité Nacional Australiano de Grandes Represas (ANCOLD)
- Asociación de Represas de Canadá (CDA)
- Directivas Legislativas de la Unión Europea
- Comisión Internacional de Grandes Represas (ICOLD)



Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM)

La Empresa reconoce el valor de los aspectos de rendimiento de la GISTM y ha elegido alinear sus operaciones con estas directrices.

Nuestra alineación se centra en las siguientes áreas que consideramos facilitarán el desarrollo continuo y la mejora continua de nuestro desempeño en la gestión de relaves:

Estructura y Responsabilidad

Hemos considerado siempre que estos son clave para el éxito de nuestro negocio y lo apoyamos firmemente. Durante el último año, nos hemos asegurado de que los roles y responsabilidades de nuestros equipos de gestión de relaves no solo estén claramente definidos, documentados y comprendidos, sino que también se alineen con los objetivo de desempeño del GISTM.

Sistemas de Gestión de Seguridad de Presas

El fortalecimiento de nuestros sistemas existentes en torno a nuestra gestión de relaves es una búsqueda continua. Nuestros sistemas de gestión están centrados en la operación segura y el manejo de las instalaciones de relave siguiendo el ciclo bien establecido de Planificar-Hacer-Verificar-Actuar. Nuestros sistemas se alinean con ANCOLD y/o CDA y también con el GISTM, y abarcan la planificación, el diseño, la construcción, las operaciones y la planificación de cierre. Es importante destacar que todo el personal de nuestro sitio está facultado con los respectivos niveles de responsabilidad y rendición de cuentas. Además, la dirección del grupo y expertos independientes proporcionan supervisión adicional.

Esto incluye:

- Establecer objetivos de desempeño
- Realizar evaluaciones de desempeño y de riesgo
- Establecer e implementar controles de riesgo
- Auditar y revisar para la mejora continua
- Implementar un sistema de gestión con una definición clara de las responsabilidades y rendición de cuentas
- Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias implementados y probados regularmente

En la foto de la izquierda: TSF en Pyhäsalmi, Finlandia



En la foto de arriba: Ciclones TSF en Kansanshi, Zambia

Aprendizaje y Desarrollo

Este último año nos ha visto poner más énfasis en nuestra cultura existente de aprendizaje y mejora continua, con miras a ayudar en la identificación y resolución temprana de problemas. Específicamente esto ha incluido desarrollo enfocado en habilidades, capacitación, programas internos de aseguramiento de calidad y un mayor intercambio de información y colaboración en todo el grupo por parte de nuestros equipos de gestión de relaves.

Mejor Gestión del Agua

En reconocimiento de la importancia de la gestión del agua, nos hemos enfocado en introducir herramientas predictivas líderes en la industria para mejorar las decisiones diarias y semanales de gestión del agua para nuestros estanques de decantación de relaves. Una mejor gestión del agua nos permite cumplir con los requisitos del margen de seguridad manteniendo al mismo tiempo una calidad adecuada del agua de retorno.



Instalaciones de almacenamiento de relaves

El enfoque de First Quantum para la gestión de TSF es diseñar TSF que sean apropiadas para las condiciones locales y el material de relaves que se depositará.

First Quantum utiliza tres tipos diferentes de presas de relaves de elevación progresiva: aguas arriba, aguas abajo y de línea central. El tipo de represa se basa en la caracterización del sitio, el riesgo sísmico, la disponibilidad de materiales y las características geotécnicas de los relaves.

Estos enfoques de diseño son las mejores prácticas de la industria y se utilizan ampliamente y con éxito en cientos de operaciones mineras en todo el mundo. Sin embargo, se debe enfatizar que, independientemente del diseño y la construcción, es importante que la TSF se opere de acuerdo con la intención del diseño y los controles de riesgo.

La Junta Directiva de First Quantum monitorea y mantiene la supervisión de la gestión de riesgo de las TSF y el personal de ingeniería de la Empresa trabaja con los operadores de cada TSF para garantizar que la instalación se gestione de acuerdo con la base de diseño, con evaluaciones de riesgo periódicas y procedimientos de gestión del cambio establecidos.

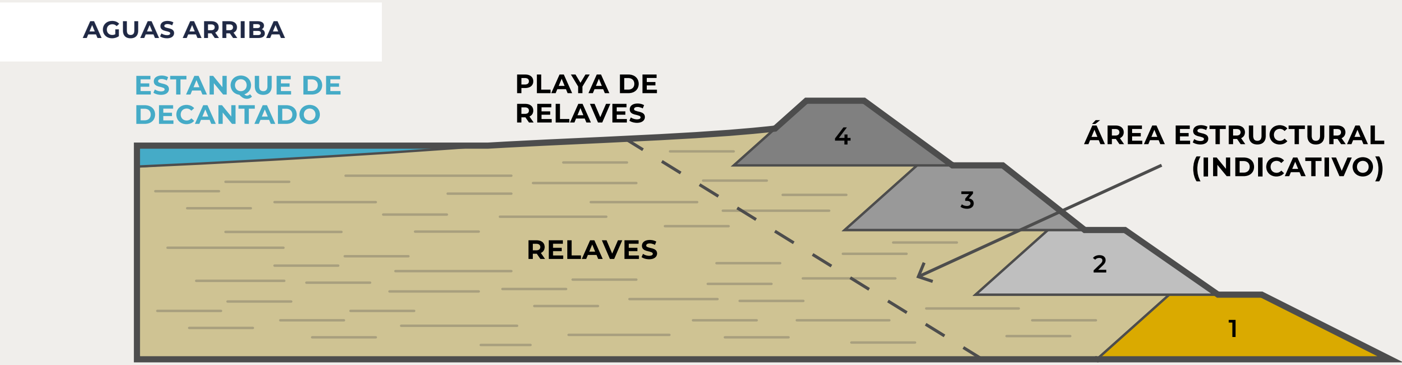
El personal involucrado en las operaciones diarias de nuestras TSF recibe información periódica sobre los últimos avances en el diseño, operación y gestión de riesgo de TSF.

En la foto de abajo: TSF en Sentinel, Zambia



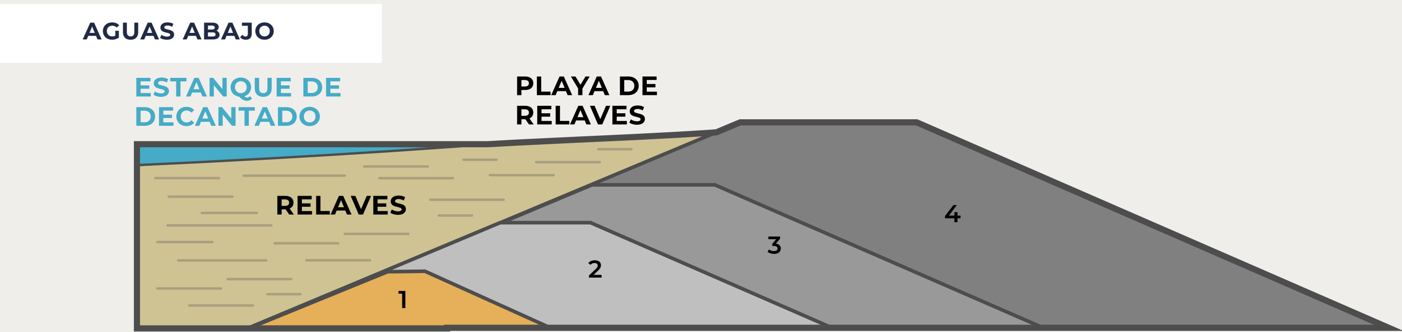
Tipos comunes de represas de relaves de elevación progresiva

AGUAS ARRIBA



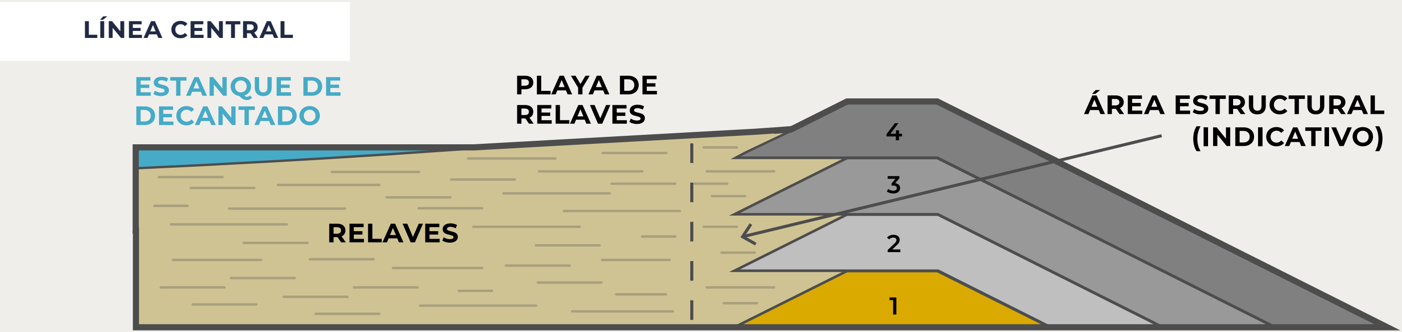
La TSF de Kansanshi y Trident son ejemplos de este tipo de construcción.

AGUAS ABAJO



La TSF de Ravensthorpe es un ejemplo de este tipo de construcción.

LÍNEA CENTRAL



La TSF de Cobre Panamá es un ejemplo de este tipo de construcción.

El **muro inicial 1** comprende relleno de tierra y roca hasta las secciones más bajas de la huella de la TSF, o para un contrafuerte, con Aguas arriba, Aguas abajo o Línea central refiriéndose a la dirección en la que el muro de contención es progresivamente elevado.

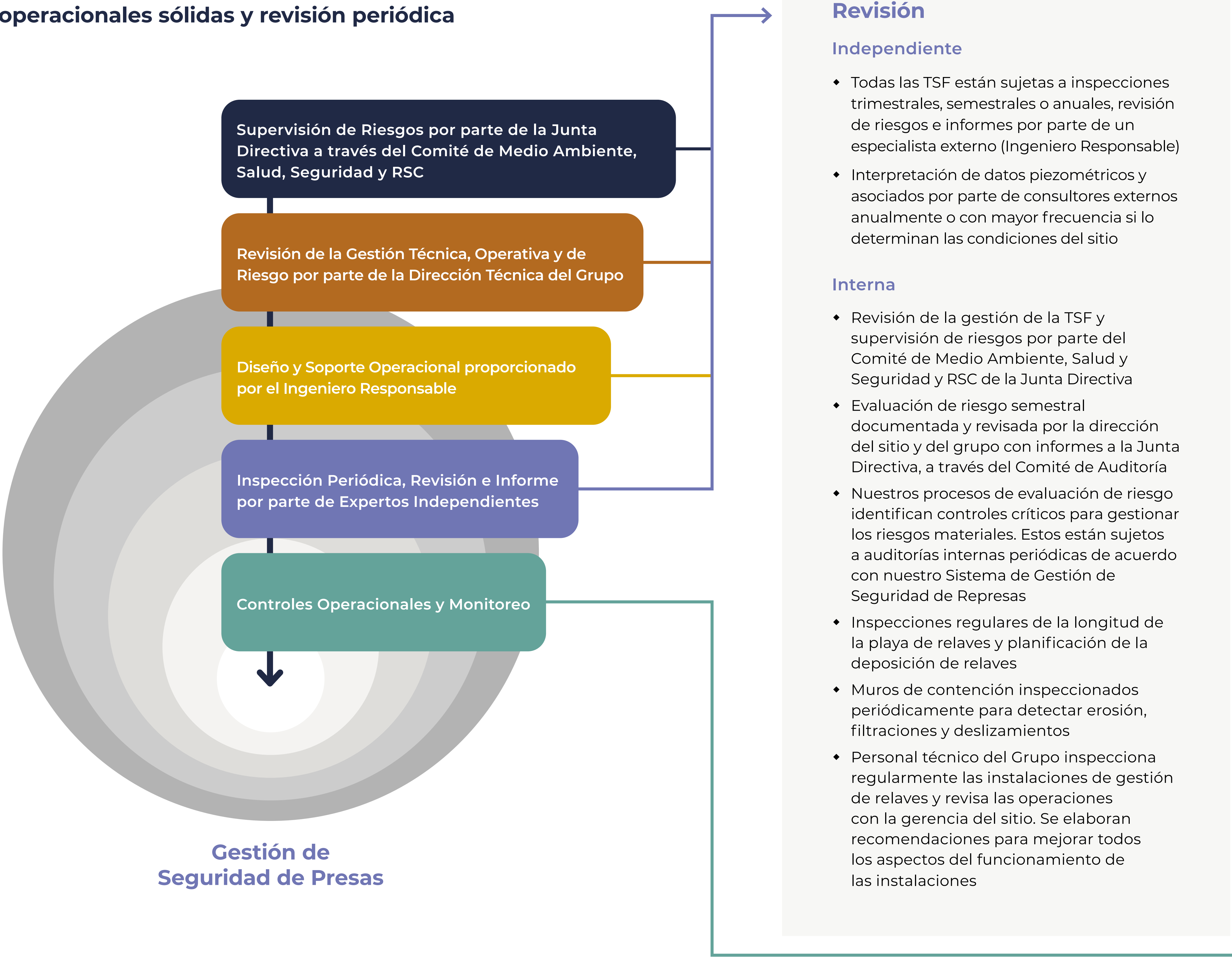
Los **muros de conteción 2 a 4 y más** generalmente se construyen a partir de la deposición de relaves gruesos que han sido separados por ciclones para las elevaciones Aguas arriba y Línea central, mientras que el relleno de tierra y roca se usa típicamente para muros de contención Aguas abajo.

Aguas arriba y Línea Central
Estas elevaciones se basan en un área estructural que comprende la fracción más gruesa y bien drenada de los relaves finos provenientes del desbordamiento del ciclón.



Instalaciones de almacenamiento de relaves

Prácticas operacionales sólidas y revisión periódica



Revisión

Independiente

- Todas las TSF están sujetas a inspecciones trimestrales, semestrales o anuales, revisión de riesgos e informes por parte de un especialista externo (Ingeniero Responsable)
- Interpretación de datos piezométricos y asociados por parte de consultores externos anualmente o con mayor frecuencia si lo determinan las condiciones del sitio

Interna

- Revisión de la gestión de la TSF y supervisión de riesgos por parte del Comité de Medio Ambiente, Salud y Seguridad y RSC de la Junta Directiva
- Evaluación de riesgo semestral documentada y revisada por la dirección del sitio y del grupo con informes a la Junta Directiva, a través del Comité de Auditoría
- Nuestros procesos de evaluación de riesgo identifican controles críticos para gestionar los riesgos materiales. Estos están sujetos a auditorías internas periódicas de acuerdo con nuestro Sistema de Gestión de Seguridad de Represas
- Inspecciones regulares de la longitud de la playa de relaves y planificación de la deposición de relaves
- Muros de contención inspeccionados periódicamente para detectar erosión, filtraciones y deslizamientos
- Personal técnico del Grupo inspecciona regularmente las instalaciones de gestión de relaves y revisa las operaciones con la gerencia del sitio. Se elaboran recomendaciones para mejorar todos los aspectos del funcionamiento de las instalaciones

Controles operacionales

Los siguientes controles operacionales están implementados en cada una de nuestras TSF:

- Revisión de la gestión de la TSF y supervisión de riesgos por parte del Comité de Medio Ambiente, Salud y Seguridad de la Junta Directiva de First Quantum
- Nombramiento de personas competentes en la mina para gestionar la instalación con todos los informes dirigidos al Gerente General del Sitio
- Uso de Manuales de Operación, Mantenimiento y Vigilancia aprobados, preparados para cada TSF
- Inspección regular por parte de los operadores diarios con supervisión de la alta gerencia
- Monitoreo cercano del volumen de agua contenida en la TSF, con especial atención al margen de seguridad del muro de contención, el drenaje y la longitud de la playa
- Uso de drones para vigilancia aérea de TSF y depósito de relaves
- Instalación de instrumentación líder en la industria, incluyendo piezómetros (para medir la presencia y el nivel de la superficie freática), inclinómetros y medidores de asentamiento para proporcionar información detallada sobre el desarrollo del muro de contención
- Monitoreo de la calidad del agua subterránea a través de pozos de monitoreo periféricos
- Planes de Respuesta a Emergencias implementados para todas nuestras instalaciones. Estos incluyen simulacros periódicos para probar los procedimientos de evacuación, así como la colaboración con terceros pertinentes, como servicios de emergencia y autoridades locales



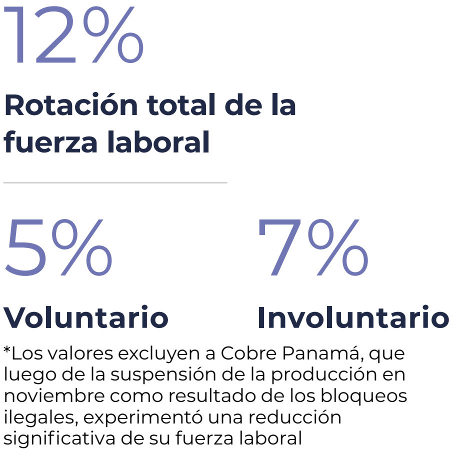
Resumen de la fuerza laboral

Oportunidad y equidad

Mantenemos la equidad y el respeto en nuestro trato a los empleados, al mismo tiempo que promovemos activamente la inclusión y la diversidad en nuestro lugar de trabajo. Nuestro objetivo es cultivar un entorno que garantice la igualdad de oportunidades y esté libre de acoso, violencia e intimidación y fomentar una cultura laboral donde los empleados sientan que pueden hablar y que sus ideas son escuchadas.

Como empresa que tiene sitios en 7 países, con empleados también presentes en otros 10 países, reconocemos nuestro importante papel en las economías de nuestros países anfitriones. En 2023, nuestra fuerza laboral comprendía a 16 190 empleados y 8 106 contratistas.

- Salarios y beneficios competitivos que superan con creces los estándares legales nacionales o los puntos de referencia de la industria local.
- En países donde no existe una legislación sobre salario mínimo, buscamos establecer un salario digno equivalente que proporcione un buen nivel de vida a nuestros empleados.
- En ausencia de convenios colectivos de trabajo, realizamos regularmente comparaciones con el mercado para garantizar la competitividad de nuestros salarios. Donde las circunstancias fiscales del país anfitrión puedan erosionar el nivel de vida, también se realizan revisiones salariales semestrales.



*Los valores excluyen a Cobre Panamá, que luego de la suspensión de la producción en noviembre como resultado de los bloqueos ilegales, experimentó una reducción significativa de su fuerza laboral



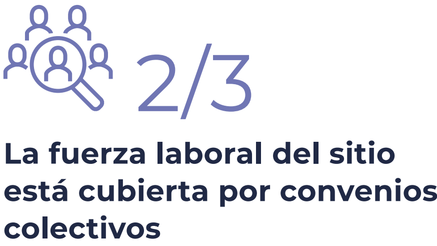
Fuerza laboral femenina



Representación femenina en la Junta Directiva

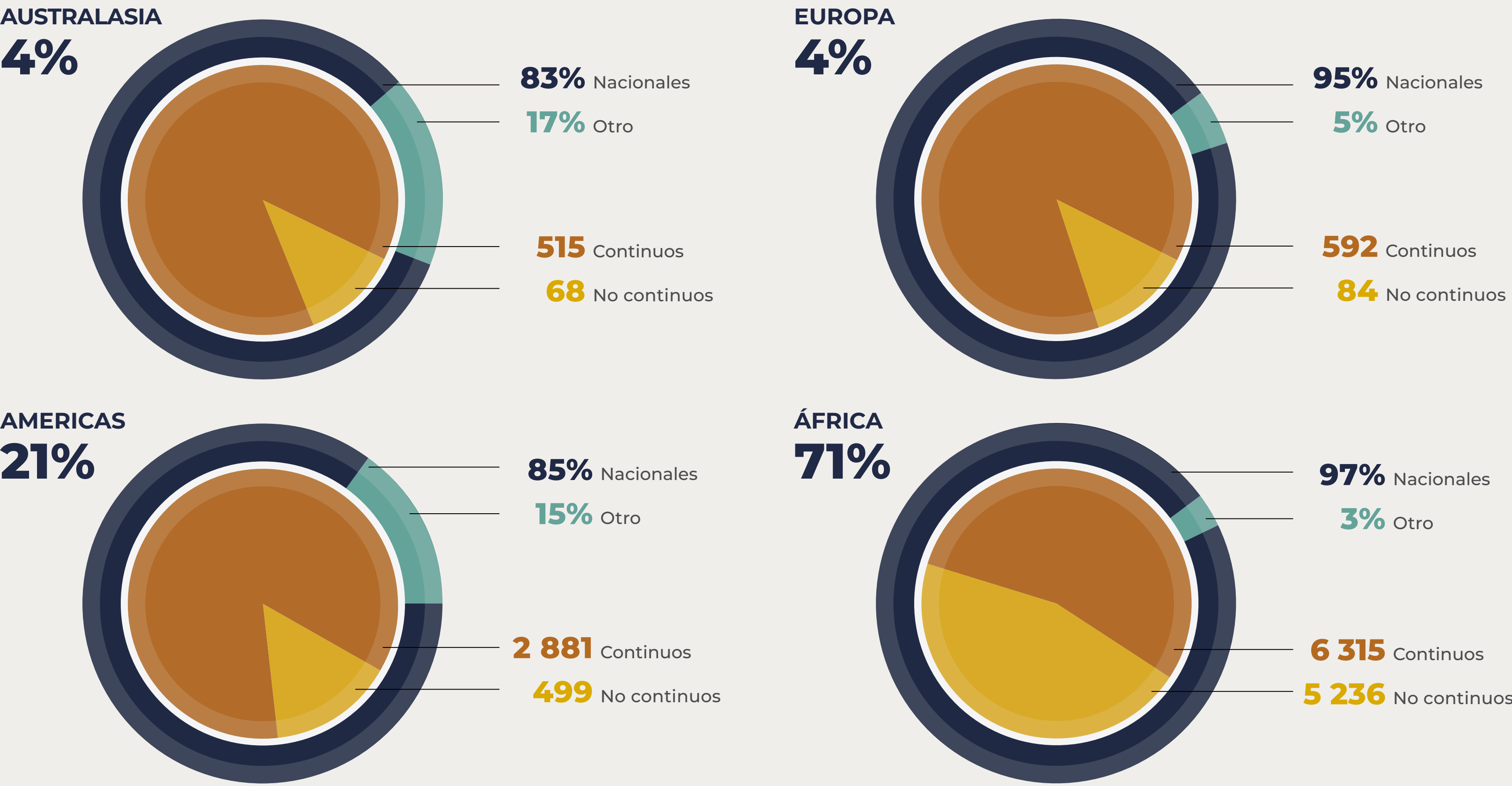


de la fuerza laboral son nacionales en los países donde se encuentran nuestras operaciones

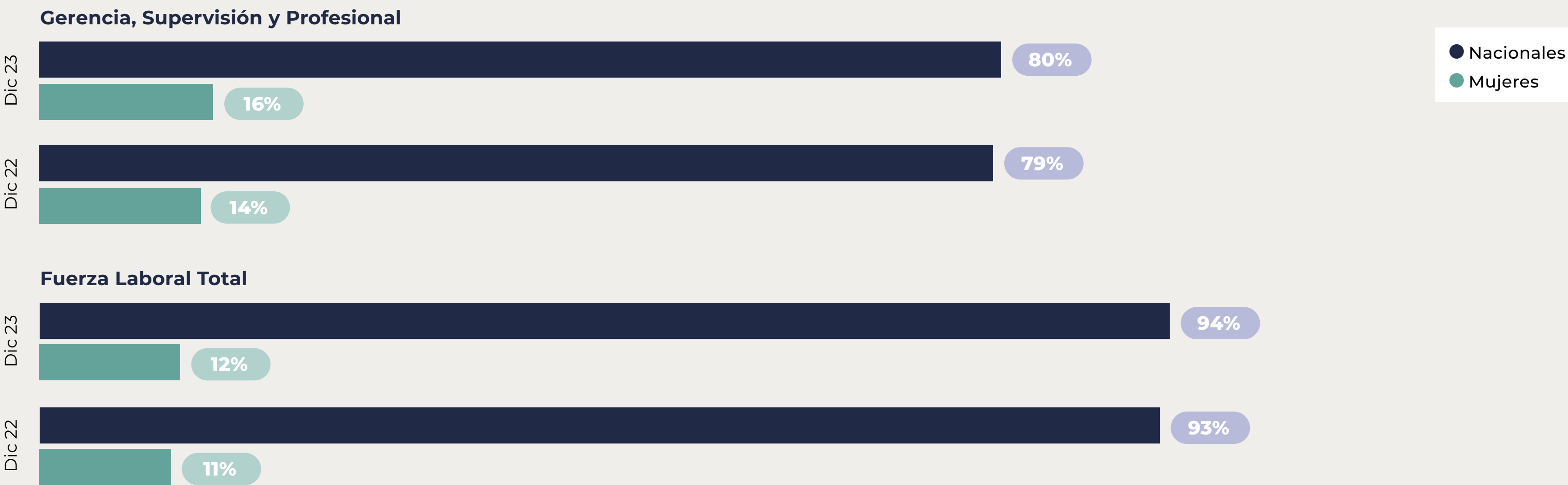


La fuerza laboral del sitio está cubierta por convenios colectivos

DESGLOSE DE LA FUERZA LABORAL POR TIPO DE EMPLEO Y REGION AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023



PORCENTAJE DE MUJERES Y NACIONALES A NIVEL DE SUPERVISOR Y SUPERIORES PARA EL PERIODO DEL INFORME



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Nuestra gente primero

Las personas están en el centro del éxito de First Quantum. Crear una cultura y un entorno que siga atrayendo, reteniendo y motivando el talento que necesitamos ahora y en el futuro, es una prioridad principal.

En 2024:



Áreas de enfoque en 2024:

Aprovechar los datos
Mejora en la recolección de datos, así como en la elaboración de informes y análisis.

Encuestas a los empleados
Completamos la segunda encuesta de participación con más de 8 000 respuestas.



Habilitación profesional
Habilitación profesional: implementación de Workday Talent and Learning, proporcionando a nuestros empleados las herramientas para ser dueños de su propia carrera y desarrollo.

Construyendo una cultura inclusiva
Creamos un grupo de trabajo global de Inclusión y Diversidad encargado de identificar oportunidades en toda la Empresa, así como de crear conciencia a través de campañas de escucha.



Talento y desarrollo



PERFIL DE EMPLEADA

Deydi Araú, Cobre Panamá

Mi trayectoria con FQM comenzó en 2013 cuando me patrocinaron para completar una Maestría en Minería en la Universidad de British Columbia en Vancouver. Después de completar este grado, apoyé al equipo de Carreteras y Movimientos de Tierra en la construcción de la Fundidora Kansanshi antes de mudarme a Finlandia en 2014 para establecer las bases del Programa de Control y Aseguramiento de Calidad de Perforación y Voladura en la Mina Kevitsa.

Al regresar a Panamá en 2016, me uní al equipo de Planificación Minera para ayudar a construir el Grupo de Servicios Técnicos con el apoyo de un grupo de increíbles profesionales internacionales y experimentados de FQM. En 2017, hice la transición a Operaciones Mineras como Supervisora de Turno, contribuyendo al equipo que puso en marcha la “Primera Pala” en la historia de Cobre Panamá antes de regresar a Planificación Minera en 2018, donde asumí el rol de Planificación a Corto Plazo, ayudando a desarrollar el Equipo de Planificación Minera de Panamá. En 2022, fui nombrada Superintendente de Planificación de Operaciones con la tarea de reforzar y mantener una comunicación activa entre Planificación Minera y Operaciones Mineras.

Ahora en 2024, fui designada como Gerente de Proyectos Partes Interesadas, en el marco de la estrategia para conectar con la población de Panamá, con el objetivo de aumentar la comunicación abierta y transparente con respecto a Cobre Panamá.

Inclusión y Diversidad

Reconocemos la importancia de perspectivas diversas y una cultura inclusiva para crear un entorno de alto rendimiento. Al comprender la diversidad de género históricamente menor que prevalece en la industria minera, estamos comprometidos a lograr cambios y hemos establecido un grupo de trabajo global encargado de impulsar iniciativas destinadas a aumentar la diversidad y fomentar la inclusión en todos los niveles de la organización. Este enfoque incluirá la creación de grupos de trabajo locales, el lanzamiento de una campaña de escucha de los empleados para garantizar que cada voz sea escuchada y valorada, junto con un esfuerzo educativo en toda la organización centrado en cultivar una cultura inclusiva. Las medidas concretas que ya se han adoptado para que las mujeres se sientan más incluidas, reconocidas y seguras incluyen: reemplazo de torniquetes con puertas en la entrada para mujeres embarazadas, mejora en la privacidad y la programación para los controles médicos de silicosis, provisión de productos sanitarios en los baños, entrenamientos exclusivos para mujeres y salas de lactancia y extracción de leche en los sitios de mina.

Un ejemplo de una iniciativa local fue en Trident, donde patrocinamos a seis mujeres para que asistieran a la Cumbre Anual de Mujeres en la Minería de África en junio de 2023, que cubrió temas como: La dinámica del liderazgo del cambio en la minería, Abordar la diversidad y la inclusión para empresas mineras y Navegar por los prejuicios en la minería. Estas seis mujeres han sido ahora fundamentales en la formación del grupo de Inclusión y Diversidad en Trident.

Desarrollo de Liderazgo

Como parte de nuestro compromiso continuo con el desarrollo de las personas, presentamos nuestro nuevo Programa Global de Liderazgo. Este programa se compone de tres niveles distintos diseñados para atender las diversas necesidades de nuestros gerentes en las diferentes etapas de su carrera. En el nivel básico, Liderando Equipos, prepara a nuestros supervisores de primer nivel con las habilidades esenciales para guiar a sus equipos hacia el éxito, con un enfoque clave en la seguridad. A partir de esto, Liderando Gerentes fortalece a nuestros gerentes medios con las habilidades de gestión necesarias para impulsar la productividad y la innovación. Finalmente, Liderando la Organización está diseñado para cultivar las capacidades de liderazgo visionario de nuestros líderes sénior. Al invertir en el desarrollo de nuestros líderes en todos los niveles, no solo mejoramos nuestra eficiencia operativa, sino que también reforzamos nuestro compromiso de nuestra gente primero.



PERFIL DE EMPLEADO

Edwin Salazar, Cobre Panamá

Comencé mi experiencia en la industria minera en 2010 antes de unirme a Cobre Panamá en 2015. Desde entonces, me he dedicado a aprender las mejores prácticas para preparar y apoyar a la Empresa en la operación de una mina de clase mundial a gran escala. A lo largo de los años, he adquirido experiencia en diversas áreas como recursos humanos, operaciones portuarias, gestión de plantas de procesos, operaciones mineras, capacitación y desarrollo técnico, TMF y chancado móvil.

En el 2019 aproveché la oportunidad para trabajar en producción como Gerente de Producción en Cobre Panamá. Sin embargo, en 2023, el gobierno cerró la mina. En ese momento pensé que mi carrera en FQM estaba llegando a su fin. Sin embargo, en lugar de eso, se me presentó una de las oportunidades más importantes de mi carrera: un traslado a la mina Sentinel en Zambia como Gerente de Optimización. Aquí mi objetivo es continuar apoyando el negocio de la mejor manera posible.

Aunque esta oportunidad trajo numerosos desafíos debido a estar en un país diferente con una cultura distinta, el aspecto más importante es tener a mi familia conmigo. Como siempre, estoy comprometido a dar lo mejor de mí para apoyar el negocio. Agradezco ser parte de una empresa que valora y apoya a su gente, fomentando futuros líderes.





Talento y desarrollo

Encuesta Peakon

Completamos nuestra segunda encuesta global de compromiso en octubre de 2023, entre 8 444 empleados.

- **La puntuación general de participación se ha mantenido sin cambios en 8.3**
- **Áreas de Enfoque Clave en el futuro: Reconocimiento e Inclusión y Diversidad**
- **Algunas acciones clave que surgen de la encuesta: el plan de trabajo 2024 sobre inclusión y diversidad, capacitación adicional para gerentes, mayor enfoque en el desarrollo personal a través de la participación profesional de Workday y el aprendizaje y desarrollo en línea**

Desarrollo de Líderes KMP

Programa para Gerentes Generales

Este es el segundo año de este programa de 12 meses diseñado para desarrollar capacidades clave de liderazgo a través de exposición a proyectos y la tutoría del Gerente General.

Programa para Futuros Líderes

En 2023, inauguramos el Programa para Futuros Líderes de KMP, destinado al desarrollo de empleados con potencial para ascender a roles de liderazgo más sénior. Este programa se enfocó en cuatro pilares críticos: liderazgo, cultura, logro de objetivos estratégicos y efectividad individual.

Programa Tri-Mentoring

El programa Tri-Mentoring se lanzó en Trident en 2023, donde se emparejaron a 75 personas de alto rendimiento con mentores de toda la organización. Antes del lanzamiento, todos los mentores recibieron capacitación para dotarlos de las habilidades necesarias para acelerar el crecimiento personal y profesional de sus aprendices. El programa tendrá una duración de 12 meses y continuará con otra grupo en 2024.

Talento y Aprendizaje

La principal actualización de Workday en 2023 fue la introducción de Workday Talent and Learning, – que brinda a nuestros empleados herramientas para hacer crecer sus carreras. Proporciona oportunidades para acceder al aprendizaje digital, encontrar un mentor y establecer conexiones en toda la Empresa.

Desarrollo del Liderazgo en Exploración

La gerencia de la división de Exploración llevó a cabo un programa de desarrollo de liderazgo que les brindó la oportunidad de aumentar sus habilidades de liderazgo mientras mantenían una sólida cultura de equipo en sus sitios desde Finlandia hasta Australia. El programa fue una combinación de “campamentos de entrenamiento” y entrenamiento individualizado intensivos con un enfoque en desarrollar alto rendimiento para lograr los objetivos de su equipo y al mismo tiempo brindarles habilidades de entrenamiento para continuar este desarrollo con sus equipos.

Plan de Sucesión

Se completó a nivel de líderes sénior y en los 3 sitios más grandes para jefes de departamento y roles de superintendente. Sirve para identificar brechas de habilidades clave, fomentar una cultura de desarrollo y movilidad interna; planificar el crecimiento futuro.



En la foto de arriba: el director de FQM Zambia, Anthony Mukutuma (el Gerente General de Kansanshi) con los participantes del Programa de Gerente General



Derechos humanos

El respeto por los derechos humanos es fundamental para los valores de nuestra Empresa y la forma en que llevamos a cabo nuestro negocio.

Nuestro enfoque

First Quantum respeta los derechos humanos, lo que significa que actuamos para evitar infringir los derechos de los demás y nos comprometemos a abordar los impactos que surgen como resultado de nuestras actividades comerciales. Creemos que reconocer los derechos humanos básicos de las personas y sus valores individuales, respetando al mismo tiempo sus diversas identidades, valores individuales y puntos de vista, es la clave para empoderar a las comunidades e inspirar la autosuficiencia. Nos comprometemos a participar en un diálogo pacífico con los defensores de los derechos humanos y a apoyar los esfuerzos para resolver las quejas a través del estado de derecho. Creemos que ningún derecho puede considerarse por separado de los demás y que todas las personas tienen derecho a una vida libre de discriminación y acoso.



Las evaluaciones a impacto en los derechos humanos están integradas en nuestros programas de gestión del impacto social y en nuestros programas de adquisición de tierras y reasentamiento. Según lo exige la ley, estos están documentados en nuestras Evaluaciones de Impacto Social y Planes de Acción de Reasentamiento.

Si bien los gobiernos tienen el deber principal de proteger los derechos humanos, reconocemos que debemos respetar los derechos humanos dentro de nuestra esfera de influencia. También reconocemos que tenemos un papel importante que desempeñar en la promoción de los derechos humanos entre nuestras partes interesadas.

First Quantum defiende los derechos de todas las personas cuyas vidas se ven afectadas por las actividades comerciales de las que somos responsables, sin importar dónde vivan ni género, raza, religión, orientación sexual o cualquier otro punto de diferencia.

Pueblos Indígenas

Cuando las comunidades indígenas están presentes y se ven directamente afectadas por nuestras actividades, hacemos esfuerzos razonables para buscar el Consentimiento Libre, Previo e Informado para respetar su condición como pueblos distintos y autodeterminados con derechos colectivos.

Seguridad

Trabajamos para garantizar que todas las pautas, sistemas y prácticas relevantes de la Empresa, incluidas nuestras políticas de seguridad, sean consistentes con estas normas internacionales y cumplan con las leyes de los países y jurisdicciones en los que operamos. First Quantum solo hará negocios con proveedores, incluidos contratistas, que mantengan una política de tolencia cero con las violaciones de derechos humanos y podremos rescindir un contrato de cualquier proveedor que infrinja la ley, el Código de Conducta de First Quantum o las políticas de First Quantum.

Todos los proveedores de servicios de seguridad deben cumplir con el código de conducta de los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (PV) y presentar una certificación trimestral que declare que instruyen y capacitan a todos los nuevos empleados en estos principios y supervisan el cumplimiento de estos principios por parte de sus empleados.

Nuestro enfoque de los derechos humanos se guía por principios y estándares internacionalmente reconocidos, que incluyen:

- **Declaración Universal de los Derechos Humanos**
- **Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos (PV)**
- **Declaración de la OIT sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo**
- **Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas**
- **Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas**
- **Guía de la ONU: Proteger, Respetar y Remediar**
- **Consentimiento Libre, Previo e Informado**



Cierre de activos

Enfoque

- Consideración específica del contexto de cada sitio, coherente con el enfoque de desarrollo del sitio
- Identificación de los riesgos de cierre mucho antes del comienzo de las actividades de cierre e implementación de controles de mitigación
- Abordar ciertos pasivos relacionados con el cierre durante la vida operativa
- Compromiso con las partes interesadas locales
- Oportunidades de desarrollo para nuestra fuerza laboral a través de capacitación o educación para aumentar las oportunidades de reempleo
- Cuando sea posible, ofrecer el uso futuro de la tierra a las comunidades locales al cumplir con la condición primaria de dejar el sitio física, química y biológicamente estable
- Uso de recursos internos y líderes mundialmente reconocidos en planificación de cierre para ayudarnos a planificar
- Revisión y actualización periódica de los planes de cierre

Propiedades cerradas

Nuestras propiedades cerradas utilizan un enfoque integral que incorpora factores de seguridad, medio ambiente, comunidad y costos para identificar riesgos y establecer objetivos específicos del sitio.

Todos nuestros sitios cerrados se ubican en Canadá y hemos adoptado los protocolos Hacia una Minería Sostenible (HMS) de la Asociación Minera de Canadá (AMC), los cuales están sujetos a verificación externa por parte de la AMC.



En la foto de arriba: Mina Winston Lake, Ontario, Canadá

Pyhäsalmi

La mina Pyhäsalmi continuó con las medidas de demolición y desmantelamiento, iniciadas a finales de 2022.

Gestión del agua

Se han realizado pruebas con el sistema de tratamiento de agua Actiflo®. La instalación ya está lista para su uso en las fases de cierre y postcierre del tratamiento de agua.

Comunidad

La mina Pyhäsalmi continuó su estrecha colaboración con la ciudad de Pyhäjärvi para fomentar un uso industrial adicional del sitio de la mina. En 2023, la mina inició reuniones comunitarias periódicas, erigió una torre de observación de aves y organizó una exposición de la historia de la mina Pyhäsalmi en cooperación con la asociación local del pueblo.

En la foto de abajo: Rehabilitación de la mina Pyhäsalmi, Finlandia





En la foto de arriba: Rehabilitación de Cobre Las Cruces, España

Cobre Las Cruces

En 2023, Cobre Las Cruces completó con éxito su operación de reprocesamiento de relaves y ahora ha cesado la producción de cobre.

Rehabilitación

Actualmente se encuentra en marcha la rehabilitación ambiental progresiva de las instalaciones mineras. Hasta el momento, se han rehabilitado dentro del complejo 343 hectáreas, casi el 32% de la superficie total, incorporando 230 000 árboles y plantas.

Comunidad

El plan de cierre también engloba una estrategia de transición social, que implica una reducción paulatina de la la fuerza laboral a través de acuerdos con los empleados y la colaboración con las comunidades locales. La Fundación Cobre Las Cruces continúa dedicada a desarrollar un programa de inversión social, que en 2023 se centró en apoyar a pequeñas asociaciones locales y fomentar el emprendimiento en la región.



Rehabilitación progresiva

Una parte integral de la planificación de una mina incluye la planificación para el cierre y rehabilitación del sitio, lo cual comienza en la etapa de desarrollo de nuestros proyectos. En First Quantum, mucho antes del cierre, ponemos estos planes en acción y llevamos a cabo actividades de rehabilitación para restaurar las áreas que son perturbadas como parte de la operación de las minas.



En la foto de arriba: Rehabilitación exitosa en el sitio en Cobre Panamá



En la foto de arriba: Rehabilitación en Trident, Zambia

Trident

Trident continúa removiendo la capa superficial del suelo antes de minar, la cual se almacena y facilita la rehabilitación. Luego, este suelo superficial se utiliza para la rehabilitación progresiva de los depósitos de roca estéril a medida que son desmantelados.

$3 millones
invertidos en 2023 en remoción de la capa superficial del suelo

1.4 millones toneladas
de tierra vegetal recolectada para su uso en obras de rehabilitación

12 hectáreas
de tierras rehabilitadas en 2023 en depósitos de roca estéril desmantelados y muros de contención de instalaciones de almacenamiento de relaves

Más de
9 000
plántulas de árboles plantadas en 2023

Entrega y puesta en marcha de equipos especializados de hidrosiembra en 2023 para facilitar y mejorar los esfuerzos de rehabilitación.

Kansanshi

18 000 árboles
plantados y 30 hectáreas de tierras perturbadas rehabilitadas

132 000 toneladas
de tierra vegetal recolectada en 2023 para su uso en rehabilitación progresiva

$80 000
invertidos en una excavadora desbrozadora forestal, puesta en servicio a finales de 2023

La desbrozadora fue desplegada dentro del Domo Sureste (SED), el tercer tajo minero en desarrollo en Kansanshi, parte de la expansión S3. La biomasa resultante se mezcla con la capa superficial del suelo durante la remoción, minimizando así la compactación del suelo y mejorando su calidad y estructura. El suelo removido es almacenado para uso futuro. Se espera que se remuevan más de 1.5 millones de toneladas de suelo superficial en el Domo Sureste.

Cobre Panamá

36 hectáreas
rehabilitadas en el sitio durante 2023

1 554 hectáreas
rehabilitadas en el sitio a la fecha, en comparación con una huella de mina de 3 450 hectáreas

Esto además de
4 681 hectáreas
reforestadas en todo Panamá como parte de nuestros compromisos con la biodiversidad

5 millones de m^2
hidrosembrados hasta la fecha



CASO DE ESTUDIO

Cobre Panamá ha hidrosembrado una superficie de más de 5 millones de m^2, logro que no solo demuestra nuestro compromiso con la rehabilitación progresiva del sitio, sino que también nos posiciona como líderes en Centroamérica en esta materia.

La hidrosiembra es un método eficaz para prevenir la erosión y proteger nuestros cuerpos de agua, además de contribuir a la estabilidad física del sitio. Nuestras acciones van aún más allá: hemos implementado más de 143 km de canales pluviales, más de 90 km de barreras de control de sedimentos finos y más de 58 estructuras adicionales de integridad del agua, incluidas 8 secciones de cortinas de control de sedimentos en la represa de relaves.

Estas medidas nos permiten principalmente cumplir con las normas y regulaciones nacionales, pero también ir más allá del mero cumplimiento y garantizar la protección de la vida acuática en los ríos alrededor del Cobre Panamá.



Metodología

First Quantum está comprometida con la transparencia y el desarrollo continuo de sus informes Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG) en línea con las expectativas de las partes interesadas clave. La siguiente sección describe la metodología utilizada para compilar el informe ESG.

Consumo de energía

- Históricamente, la energía se informaba convirtiendo el combustible en energía. Este método no reflejaba las eficiencias en la generación de energía y dificultaba la comparación entre la energía comprada y la energía autogenerada. Desde 2021, los datos de consumo energético se presentan en términos de consumo de energía eléctrica.
- Los Factores de Conversión de GEI del Gobierno del Reino Unido para los Informes de Empresas se utilizaron para todas las conversiones de combustible a energía.
- Cuando no se conocían factores de eficiencia específicos de generación de energía en el sitio, se aplicó un factor de eficiencia del 40% para permitir pérdidas de generación y determinar el consumo de energía real.
- Se excluye la energía asociada a la energía eléctrica vendida por Cobre Panamá.
- El consumo de energía de Alcance 2 se mide en megavatios hora (MWH), ya que se consume en el sitio y se convierte a GJ de acuerdo con los factores de conversión mencionados anteriormente.
- La electricidad consumida por las operaciones y otros sitios se divide en base a los datos obtenidos de Estadísticas Mundiales de Energía 2023 (o las más recientes disponibles) de la Agencia Internacional de Energía (AIE).

Electricidad comprada

- Los valores de generación de electricidad por fuente se obtuvieron de las Estadísticas Mundiales de Energía de la Asociación Internacional de Energía (AIE) de 2023 (o la más reciente disponible).

Agua

- First Quantum ha optado por alinear nuestros informes de uso de agua con la Guía Buenas Prácticas de Informes sobre el Agua del ICMM, segunda edición.
- Por lo tanto, todas las definiciones y categorías se han alineado con los requisitos y especificaciones de la Guía de Buenas Prácticas de Informes sobre el Agua. Los volúmenes proporcionados fueron recopilados por nuestro personal y representan el mejor esfuerzo de nuestros equipos.

Emisiones de gases de efecto invernadero

- Todas nuestras emisiones de carbono se calculan de acuerdo con el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero.
- El Estándar Corporativo de Contabilidad e Informes (WRI, WBCSD, 2001).
- Alcance 1: Para la conversión de combustibles a GEI, hemos utilizado los Factores de Conversión de Gases de Efecto Invernadero del Gobierno del Reino Unido de 2023.
- Alcance 2: Los coeficientes de Estadísticas Mundiales de Energía de la Asociación Internacional de Energía (AIE) de 2023 se utilizaron para calcular las emisiones de la Red Energética Nacional. Las emisiones de años anteriores son rectificadas basándose en factores de emisión actualizados.
- Alcance 2: Todos los datos de Alcance 2 se basan en la ubicación.
- Los datos proporcionados fueron recopilados por nuestro personal y representan el mejor esfuerzo de nuestros equipos.

Emisiones de Alcance 3

- La evaluación de First Quantum de las emisiones de Alcance 3 implica examinar una amplia red de actividades anteriores y posteriores, desde la compra de bienes y servicios hasta la distribución y el procesamiento de productos. La Empresa hace hincapié en la divulgación integral del impacto ambiental y se centra en cálculos específicos para garantizar la precisión y confiabilidad en los informes.
- Cuando estuvieron disponibles, las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (CO_2e) se calcularon en función de factores de emisión relevantes. Se hicieron estimaciones cuando no había datos disponibles.
- El enfoque está alineado con el Marco Metodológico del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero Alcance 3, que proporciona un enfoque integral y reconocido para medir las emisiones de GEI de la cadena de valor.
- Se utilizaron métodos de estimación de emisiones de bienes y servicios adquiridos (categoría 1), tanto en gastos como en unidades. Basado en el gasto: a los datos de gasto se les asignaron factores de emisión de Los Factores de Emisión de Gases de Efecto Invernadero en la Cadena de Suministro v1.2 por NAICS-6 de la Agencia de Protección Ambiental (EPA) de EE.UU. Basado en unidades: Los factores de emisión se asignaron con base en los datos disponibles de materiales y unidades. Fuentes incluyen: EcoInvent 3.8. Método de Extracción: ERM-IPCC AR6 GWP100 - incluyendo Biogenic CO2 V2.00 y Reporte de Gases de Efecto Invernadero: Factores de Conversión 2023, Departamento de Seguridad Energética, Balance Cero y Departamento de Estrategia Comercial, Energética e Industrial.
- Bienes de capital (categoría 2), basado en gasto: a los datos de gasto se les asignaron factores de emisión de Los Factores de Emisión de Gases de Efecto Invernadero en la Cadena de Suministro v1.2 por NAICS-6 de la Agencia de Protección Ambiental (EPA) de EE.UU.
- Combustible y energía, basado en unidades: para emisiones de combustible en actividades anteriores, a los datos de volumen de combustible se ha aplicado el factor de conversión del Depósito al Tanque (WTT 2022) de Informe de Gases de Efecto Invernadero. El factor de emisión de fuel oil se utiliza para "HFO y gasolina".
- Emisiones asociadas a la producción, procesamiento y transporte de combustibles y energía. Para las emisiones asociadas con actividades anteriores de producción de combustibles utilizados para la producción de electricidad y las pérdidas de transmisión y distribución, los factores de emisión promedio específicos del país ($kgCO_2/kWh$) se obtuvieron del conjunto de datos de la AIE de 2023.
- Actividades posteriores de transporte y distribución, basados en unidades: se utilizaron supuestos de distancias de viaje, tonelajes y modos de transporte para calcular las toneladas-kilómetro multiplicando la distancia promedio de viaje por el tonelaje total entregado. Se aplicaron factores de emisiones del Gobierno de Reino Unido a valores de toneladas-kilómetro.
- Procesamiento de productos vendidos, basado en unidades: emisiones asociadas con la producción de cátodos y ánodos, mediante fundición y refinamiento, estimadas utilizando una serie de referencias de la industria ampliamente accesibles. Las emisiones se calcularon utilizando los factores de país de la AIE.
- Si bien excluye cantidades inciertas debido a métodos de ampliación, la metodología sienta las bases para futuras mejoras en las prácticas de contabilidad de emisiones. Las categorías con materialidad de emisiones de Alcance 3, cada una de las cuales contribuye con más del 5% del total, se presentan para reflejar transparencia y rendición de cuentas.
- Las compras de bienes, servicios y bienes de capital (categorías 1 y 2) representan más del 50% del gasto total, lo que subraya la minuciosidad de los cálculos y el compromiso de abordar el impacto ambiental de forma integral.

Intensidad de la energía

- Para la conversión de combustibles en energía, hemos utilizado los Factores de Conversión de Gases de Efecto Invernadero del Gobierno del Reino Unido para los informes de nuestra Empresa.
- Los valores de las fuentes de generación de electricidad del país se obtuvieron de los Factores de Emisión 2023 de la Asociación Internacional de Energía (AIE).
- Se supuso que la generación de electricidad de todas las demás actividades (exploración y proyectos) se divide al 50:50 entre carbón y gas.

Intensidad de las emisiones

- Alcance 1 y Alcance 2: Solo se incluyeron las emisiones de nuestros sitios operativos y no de nuestras propiedades cerradas, proyectos, actividades de exploración y oficinas de apoyo. Las emisiones asociadas con la fundición del concentrado de Sentinel en Kansanshi se incluyen como emisiones de Kansanshi. Se excluyen las emisiones asociadas a la energía vendida por Cobre Panamá.
- Cu-eq: Todos los productos derivados distintos del cobre se escalaron según el número de unidades equivalentes de cobre que representan en valor. Los precios relativos de las materias primas se promediaron durante el período del informe. Los datos de Ravensthorpe y Enterprise no se incluyen en términos de equivalente de cobre, ya que el níquel es el producto principal.

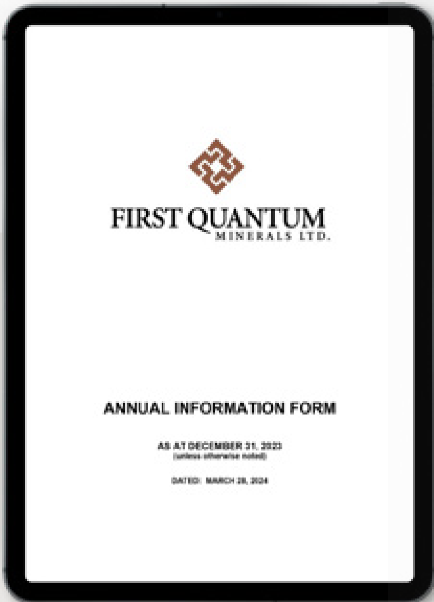


Informe de sostenibilidad

Además de este informe ESG, el conjunto de reportes de sostenibilidad de First Quantum incluye los siguientes informes y políticas de sostenibilidad que están disponibles en nuestro sitio web.
www.first-quantum.com













Informe Anual

Una descripción general del desempeño operacional que incluye discusión y análisis de la administración, la responsabilidad de la administración en los informes financieros, el informe del auditor independiente y los estados financieros consolidados.

Informe de Transparencia Fiscal y Aportes a los Gobiernos

Informe compilado de acuerdo con las obligaciones de presentación de informes de la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo ('ESTMA') de Canadá, así como con el Capítulo 10 de la Directiva Contable de la UE. El informe destaca las contribuciones de First Quantum a los gobiernos anfitriones.

Formulario de Información Anual

Documento de divulgación requerido, compilado anualmente, que proporciona información material prescrita sobre la Empresa y su negocio en el contexto de su desarrollo histórico y posible futuro.

Circular de Información de la Gerencia

Incluye aviso y asuntos de la asamblea general anual de accionistas, detalles del directorio y modelos de gobierno y una declaración de remuneración de los ejecutivos.

Informe del Cambio Climático

El Informe está alineado con el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima y establece la estrategia climática de la Empresa y su resiliencia a los impactos de los cambios climáticos, además de describir nuestros objetivos para reducir las emisiones de GEI y al mismo tiempo lograr un crecimiento responsable de la producción de los metales que son esenciales para la transición global hacia una economía baja en carbono.

Políticas de Sostenibilidad

Políticas que sustentan nuestras estrategias de sustentabilidad y su aplicación consistente en nuestras operaciones globales y con nuestras comunidades anfitrionas y partes interesadas.



Índice de contenido GRI, SASB y ODS 2023

Este índice de contenido complementa el conjunto de informes de sostenibilidad 2023 de First Quantum, que incluye el Informe Anual, el Informe Ambiental, Social y de Gobernanza, el Informe de Transparencia Fiscal y Contribuciones a los Gobiernos (Informe Fiscal).

First Quantum ha reportado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo enero de 2023 a diciembre de 2023, con referencia a los Estándares GRI. Cuando se proporcionen referencias relevantes para las divulgaciones correspondientes de SASB Metales y Minería. Además, se hacen referencias a ODS específicos cuyas divulgaciones se presentan de acuerdo con lo cubierto en el Reporte Empresarial de Contribución a los ODS: Un Análisis de los Objetivos y las Metas.

Los principios GRI para la elaboración de informes:

PRINCIPIOS GRI PARA ELABORACIÓN DE INFORMES	APLICACIÓN DE PRINCIPIOS
PRECISIÓN	• La información se presenta como respuestas cualitativas y medidas cuantitativas. • La Empresa ha implementado un sistema de gestión de bases de datos de informes ESG específico para almacenar, calcular e informar sobre las métricas incluidas en este informe. Los datos incluidos en los informes están sujetos a revisiones internas en varios niveles para garantizar la coherencia y precisión. • Las metodologías para la presentación de informes se actualizan cuando corresponde, en función de marcos internacionales (por ejemplo, factores de emisión) o mejores prácticas para la industria de los metales y la minería.
EQUILIBRIO	• A través de nuestros informes nos esforzamos por aumentar nuestra transparencia y, como tal, informamos sobre temas que son importantes para nuestras partes interesadas.
CLARIDAD	• Nuestro informe se desarrolla teniendo en cuenta los requisitos y expectativas de nuestras partes interesadas. Hemos presentado la información utilizando una combinación de gráficos de alta calidad, texto y métricas concisas para garantizar que la información sea fácil de leer, interpretar y comprender. • Detalles adicionales sobre datos puntuales se presentan en apéndices que amplían los datos consolidados.
COMPARABILIDAD	• Divulgamos información del año en curso así como datos históricos. • Cuando es relevante, los datos históricos se rectifican, es decir, cambios en la metodología, factores de emisión actualizados o cambios en las mejores prácticas de informes de la industria. • Donde es relevante, las métricas se calculan en línea con las mejores prácticas de la industria.
EXHAUSTIVIDAD	• Creemos que el informe ESG está presentado en un formato conciso para evaluar tanto el impacto de la Empresa como el de cada operación.
CONTEXTO DE SOSTENIBILIDAD	• Los datos y el contexto proporcionados en el informe ESG tienen como objetivo proporcionar transparencia en el funcionamiento de las operaciones en línea con la estrategia de sostenibilidad de la Empresa.
PUNTUALIDAD	Enero de 2023 a diciembre de 2023
VERIFICABILIDAD	• La Empresa ha mejorado el proceso de recopilación de datos para los informes ESG mediante la implementación de un sistema de información diseñado específicamente para los informes de sostenibilidad. • El objetivo del nuevo sistema es almacenar, calcular y realizar un seguimiento de los datos puntuales utilizados en el proceso de presentación de informes. • El sistema forma parte del proceso de presentación de informes, que incluye registros de auditoría para la aprobación de datos y un seguimiento de auditoría de los datos enviados.



Índice de contenido 2023: GRI, SASB y ODS

GRI 2: DIVULGACIONES GENERALES				
NÚMERO	**TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN**	**REFERENCIA**	**REFERENCIA DE SASB**	**ODS**
2-1	**Detalles organizacionales**	Informe ESG: Página 2	EM-MM-000.A EM-MM-000.B	
2-2	**Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad de la organización**	Informe ESG: Página 7		
2-3	**Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto**	Informe ESG: Página 60		
2-4	**Actualización de la información**	Informe ESG: Página 60		
2-7	**Empleados**	Informe ESG: Página 51		**Objetivo 8.** Trabajo Decente y Crecimiento Económico **Objetivo 10.** Reducción de las Desigualdades
2-9	**Estructura de gobernanza y composición**	Informe ESG: Página 9		
2-10	**Designación y selección del máximo órgano de gobierno**	Circular de Avisos e Información de Gestión		
2-11	**Presidente del máximo órgano de gobierno**	Formulario de Información Anual, Circular de Avisos e Información de Gestión: Página 167, 168, 169 y 170 Informe anual: Página 138		
2-12	**Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos**	Informe Anual: Página 138, 139 y 140		
2-13	**Delegación de la responsabilidad para la gestión de impactos**	Informe Anual: Página 138, 139 y 140		
2-14	**Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad**	Informe ESG: Página 9		
2-22	**Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible**	Informe ESG: Página 1 y 4		
2-23	**Compromisos y políticas**	• Política de Recursos Humanos • Política Ambiental • Política Social • Política de Salud y Seguridad en el Trabajo	EM-MM-510a.1	
2-24	**Incorporación de los compromisos y políticas**	Informe ESG: Página 10	EM-MM-510a.1	
2-27	**Cumplimiento de la legislación y las normativas**	Informe Anual: Página 73 Formulario de Información Anual: página 111		
2-28	**Afiliación a asociaciones**	Informe ESG: Página 48		
2-29	**Enfoque para la participación de los grupos de interés**	Informe ESG: Página 7, 11 y 12		
2-30	**Convenios de negociación colectiva**	Informe ESG: Página 51	EM-MM-310a.1	



Índice de contenido 2023: GRI, SASB y ODS

GRI 3: TEMAS MATERIALES				
NÚMERO	**TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN**	**REFERENCIA**	**REFERENCIA DE SASB**	**ODS**
3-1	**Proceso de determinación de los temas materiales**	Informe ESG: Página 6 y 7		
3-2	**Lista de temas materiales**	Informe ESG: Página 7		
3-3	**Gestión de los temas materiales**	Informe ESG: Página 4, 6, 10, 11, 12, 13, 36, 37, 45, 48, 49, 52, y 55 • Código de conducta • Estrategia de responsabilidad social • Política de recursos humanos • Política ambiental • Política social • Política de salud y seguridad en el trabajo		

GRI 200: ECONÓMICO				
NÚMERO	**TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN**	**REFERENCIA**	**REFERENCIA DE SASB**	**ODS**
202-2	**Proporción de altos directivos contratados de la comunidad local**	Informe ESG: Página 51		
203-1	**Inversiones en infraestructura y servicios apoyados**	Informe ESG: Página 14, 18 y 19	EM-MM-210B.1 EM-MM-210A.3	**Objetivo 5.** Igualdad de Género **Objetivo 9.** Industria, Innovación e Infraestructura **Objetivo 11.** Ciudades y Comunidades Sostenibles
203-2	**Impactos económicos indirectos significativos**	Informe ESG: Página 14 y 15	EM-MM-210B.1 EM-MM-210A.3	**Objetivo 1.** Fin de la Pobreza **Objetivo 2.** Hambre Cero **Objetivo 3.** Salud y Bienestar **Objetivo 8.** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
204-1	**Proporción de gasto en proveedores locales**	Informe ESG: Página 23 y 24		**Objetivo 8.** Trabajo Decente y Crecimiento Económico **Objetivo 16.** Paz, Justicia e Instituciones Sólidas
207-1	**Enfoque fiscal**	Informe Anual: Página 72, 73		
207-2	**Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos**	Informe Anual: Página 99, 100, 105 y 106		
207-3	**Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en material fiscal**	Informe Anual: Página 99, 100, 105 y 106		
207-4	**Presentación de informes país por país**	Transparencia Fiscal y Contribuciones a los Gobiernos		



Índice de contenido 2023: GRI, SASB y ODS

GRI 300: AMBIENTAL				
NÚMERO	TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN	REFERENCIA	REFERENCIA DE SASB	ODS
302-1	**Consumo de energía dentro de la organización**	Informe ESG: Página 26 y 66	EM-MM-130a.1	**Objetivo 7.** Energía Asequible y no Contaminante **Objetivo 8.** Trabajo Decente y Crecimiento Económico **Objetivo 12.** Producción y Consumo Responsables **Objetivo 13.** Acción por el Clima
302-3	**Intensidad energética**	Informe ESG: Página 26 y 66	EM-MM-130a.1	**Objetivo 7.** Energía Asequible y no Contaminante **Objetivo 8.** Trabajo Decente y Crecimiento Económico **Objetivo 12.** Producción y Consumo Responsables **Objetivo 13.** Acción por el Clima **Objetivo 15.** Vida de Ecosistemas Terrestres
303-1	**Interacciones con el agua como recurso compartido**	Informe ESG: Página 32, 33, 48 y 50		
303-3	**Extraccion de agua**	Informe ESG: Página 32, 33 y 69	EM-MM-140a.1	**Objetivo 6.** Agua Limpia y Saneamiento
303-4	**Vertido de agua**	Informe ESG: Página 32 y 70	EM-MM-140a.1	**Objetivo 3.** Salud y Bienestar **Objetivo 6.** Agua Limpia y Saneamiento **Objetivo 12.** Producción y Consumo Responsables
303-5	**Consumo de agua**	Informe ESG: Página 32	EM-MM-140a.1	**Objetivo 3.** Salud y Bienestar **Objetivo 6.** Agua Limpia y Saneamiento **Objetivo 12.** Producción y Consumo Responsables
304-1	**Sitios operacionales propios, arrendados o gestionados dentro o junto a áreas protegidas y zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas**	Informe ESG: Páginas 39 a 43		
304-3	**Hábitats protegidos o restaurados**	Informe ESG: Páginas 39 a 43		**Objetivo 6.** Agua Limpia y Saneamiento **Objetivo 15.** La vida en tierra
305-1	**Emisiones directas de GEI (alcance 1)**	Informe ESG: Página 27 y 65	EM-MM-110a.1	**Objetivo 3.** Salud y Bienestar **Objetivo 12.** Producción y Consumo Responsables **Objetivo 13.** Acción por el Clima
305-2	**Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)**	Informe ESG: Página 27 y 65	EM-MM-110a.1	**Objetivo 3.** Salud y Bienestar **Objetivo 12.** Producción y Consumo Responsables **Objetivo 13.** Acción por el Clima
305-3	**Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)**	Informe ESG: Página 27 y 65	EM-MM-110a.1	**Objetivo 3.** Salud y Bienestar **Objetivo 12.** Producción y Consumo Responsables **Objetivo 13.** Acción por el Clima **Objetivo 15.** Vida de Ecosistemas Terrestres
305-4	**Intensidad de emisiones de GEI**	Informe ESG: Página 30	EM-MM-130a.1	**Objetivo 7.** Energía Asequible y no Contaminante **Objetivo 8.** Trabajo Decente y Crecimiento Económico **Objetivo 12.** Producción y Consumo Responsables **Objetivo 13.** Acción por el Clima **Objetivo 15.** Vida de Ecosistemas Terrestres
305-5	**Reducción de emisiones de GEI**	Informe ESG: Página 25 y 29	EM-MM-110a.2	**Objetivo 3.** Salud y Bienestar **Objetivo 12.** Producción y Consumo Responsables **Objetivo 13.** Acción por el Clima **Objetivo 15.** Vida de Ecosistemas Terrestres
305-7	**Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire**	Informe ESG: Página 31 y 67	EM-MM-120a.1	**Objetivo 12.** Producción y Consumo Responsables **Objetivo 13.** Acción por el Clima **Objetivo 15.** Vida de Ecosistemas Terrestres



Índice de contenido 2023: GRI, SASB y ODS

306-3	**Residuos generados**	Informe ESG: Página 34 y 68	EM-MM-150a.4 EM-MM-150a.5 EM-MM-150a.6 EM-MM-150a.7	**Objetivo 3.** Salud y Bienestar **Objetivo 6.** Agua Limpia y Saneamiento **Objetivo 12.** Producción y Consumo Responsables
306-4	**Residuos no destinados a eliminación**	Informe ESG: Página 34 y 68	EM-MM-150a.8	**Objetivo 3.** Salud y Bienestar
306-5	**Residuos destinados a eliminación**	Informe ESG: Página 34 y 68		**Objetivo 3.** Salud y Bienestar

GRI 400: SOCIAL				
NÚMERO	TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN	REFERENCIA	REFERENCIA DE SASB	ODS
401-1	**Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal**	Informe ESG: Página 51		
403-1	**Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo**	Informe ESG: Página 44 a 47		**Objetivo 3.** Salud y Bienestar
403-2	**Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes**	Informe ESG: Página 44 a 47		**Objetivo 3.** Salud y Bienestar
403-3	**Servicios de salud ocupacional**	Informe ESG: Página 44 a 47		**Objetivo 3.** Salud y Bienestar
403-5	**Capacitación de trabajadores en salud y seguridad en el trabajo**	Informe ESG: Página 44 a 47		**Objetivo 3.** Salud y Bienestar
403-6	**Promoción de la salud de los trabajadores**	Informe ESG: Página 44 a 47		**Objetivo 3.** Salud y Bienestar
403-8	**Cobertura del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo**	Informe ESG: Página 44		**Objetivo 3.** Salud y Bienestar
403-9	**Lesiones relacionadas con el trabajo**	Informe ESG: Página 44	EM-MM-320a.1	**Objetivo 3.** Salud y Bienestar
404-2	**Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de asistencia para la transición**	Informe ESG: Página 53 y 54		**Objetivo 4.** Educación de Calidad **Objetivo 8.** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
406-1	**Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas**	Informe ESG: Página 51		
408-1	**Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil**	Informe ESG: Página 23, 24 y 55	EM-MM-210a.3 EM-MM-210b.1	**Objetivo 8.** Trabajo Decente y Crecimiento Económico **Objetivo 16.** Paz, Justicia e Instituciones Sólidas
409-1	**Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso y obligatorio**	Informe ESG: Página 23, 24 y 55	EM-MM-210a.3 EM-MM-210b.1	**Objetivo 8.** Trabajo Decente y Crecimiento Económico **Objetivo 16.** Paz, Justicia e Instituciones Sólidas
410-1	**Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos**	Informe ESG: Página 55	EM-MM-210a.3 EM-MM-210b.1	
411-1	**Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas**	Informe ESG: Página 14, 22 y 55	EM-MM-210a.3	**Objetivo 2.** Hambre Cero
413-1	**Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo**	Informe ESG: Página 11, página 14 a 20	EM-MM-210a.3 EM-MM-210b.1	**Objetivo 1.** Fin de la Pobreza **Objetivo 3.** Salud y Bienestar **Objetivo 8.** Trabajo Decente y Crecimiento Económico



Resumen de datos ESG de 2023

Este índice de contenido complementa el conjunto de informes de sostenibilidad 2023 de First Quantum, que incluye el Informe Anual, el Informe Ambiental, Social y de Gobernanza, el Informe de Transparencia Fiscal y Contribuciones a los Gobiernos (Informe Fiscal).

First Quantum ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período enero de 2023 a diciembre de 2023, con referencia a los Estándares GRI. Cuando se proporcionen referencias relevantes para las divulgaciones correspondientes de SASB Metales y Minería. Además, se hacen referencias a ODS específicos cuyas divulgaciones se presentan de acuerdo con lo cubierto enel Reporte Empresarial de Contribución a los ODS: Un Análisis de los Objetivos y las Metas

* Emisiones de alcance 3 calculadas y divulgadas a partir de 2022.

KPI	UNIDADES	2023	2022	2021
Política ambiental	Política	S	S	S
Alcance 1: Emisiones de GEI		**3 647**	**4 016**	**3 821**
Çayeli	KT de CO_2e equivalente	5	5	5
Las Cruces	KT de CO_2e equivalente	14	17	25
Cobre Panamá	KT de CO_2e equivalente	2 055	2 359	2 314
Guelb Moghrein	KT de CO_2e equivalente	135	144	140
Kansanshi	KT de CO_2e equivalente	969	919	901
Pyhäsalmi	KT de CO_2e equivalente	–	1	1
Ravensthorpe	KT de CO_2e equivalente	252	273	167
Trident	KT de CO_2e equivalente	213	295	268
Otro	KT de CO_2e equivalente	4	3	–
Alcance 2: Emisiones de GEI		**420**	**360**	**518**
Çayeli	KT de CO_2e equivalente	20	21	24
Las Cruces	KT de CO_2e equivalente	12	19	22
Cobre Panamá	KT de CO_2e equivalente	68	104	85
Guelb Moghrein	KT de CO_2e equivalente	–	–	–
Kansanshi	KT de CO_2e equivalente	155	107	197
Pyhäsalmi	KT de CO_2e equivalente	2	3	5
Ravensthorpe	KT de CO_2e equivalente	–	–	–
Trident	KT de CO_2e equivalente	163	106	179
Otro	KT de CO_2e equivalente	–	–	6
Alcance 3: Emisiones de GEI*		**2 963**	**3 276**	
Çayeli	KT de CO_2e equivalente	42	42	
Las Cruces	KT de CO_2e equivalente	22	23	
Cobre Panamá	KT de CO_2e equivalente	1 404	1 536	
Guelb Moghrein	KT de CO_2e equivalente	92	38	
Kansanshi	KT de CO_2e equivalente	468	502	
Pyhäsalmi	KT de CO_2e equivalente	4	13	
Ravensthorpe	KT de CO_2e equivalente	183	184	
Trident	KT de CO_2e equivalente	681	844	
Otro	KT de CO_2e equivalente	67	94	

* Emisiones de alcance 3 calculadas y divulgadas a partir de 2022



Resumen de datos ESG de 2023

KPI	UNIDADES	2023	2022	2021
Consumo de energía		**24 999**	**26 135**	**25 659**
Electricidad renovable		**9 204**	**9 180**	**8 377**
Çayeli	TJ	72	64	94
Las Cruces	TJ	133	218	201
Cobre Panamá	TJ	659	864	766
Kansanshi	TJ	4 039	3 988	3 789
Pyhäsalmi	TJ	48	75	78
Trident	TJ	4 253	3 969	3 449
Otro	TJ	–	2	–
Otra electricidad		**1 173**	**1 384**	**2 097**
Çayeli	TJ	99	117	122
Las Cruces	TJ	131	231	327
Cobre Panamá	TJ	177	270	166
Guelb Moghrein	TJ	–	–	1
Kansanshi	TJ	351	347	690
Pyhäsalmi	TJ	42	66	89
Trident	TJ	370	346	629
Otro	TJ	3	7	73
Combustible de hidrocarburos		**13 516**	**14 938**	**14 289**
Çayeli	TJ	28	29	28
Las Cruces	TJ	96	119	165
Cobre Panamá	TJ	8 952	9 740	9 572
Guelb Moghrein	TJ	735	764	751
Kansanshi	TJ	1 985	1 978	1 932
Pyhäsalmi	TJ	7	9	11
Ravensthorpe	TJ	571	769	416
Trident	TJ	1 121	1 511	1 373
Otro	TJ	21	19	41



Resumen de datos ESG de 2023

KPI	UNIDADES	2023	2022	2021
Azufre		**1 105**	**634**	**896**
Ravensthorpe	TJ	1 105	634	896
Aire/emisiones				
Emisiones de dióxido de azufre (SO2)		**8 366**	**5 745**	**6 673**
Cobre Las Cruces	toneladas métricas	–	1	1
Cobre Panamá	toneladas métricas	884	751	547
Guelb Moghrein	toneladas métricas	140	164	162
Kansanshi	toneladas métricas	6 557	4 246	5 052
Ravensthorpe	toneladas métricas	785	583	910
Sentinel	toneladas métricas	–	–	1
Otro	toneladas métricas	1	1	–
Emisiones de material particulado (PM)		**244**	**279**	**226**
Cobre Panamá	toneladas métricas	7	7	9
Kansanshi	toneladas métricas	209	189	217
Ravensthorpe	toneladas métricas	28	83	–
Emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx)		**2 027**	**2 209**	**2 828**
Cobre Las Cruces	toneladas métricas	4	7	15
Cobre Panamá	toneladas métricas	1 361	1 518	1 632
Guelb Moghrein	toneladas métricas	526	479	529
Kansanshi	toneladas métricas	37	96	79
Ravensthorpe	toneladas métricas	96	106	570
Sentinel	toneladas métricas	–	–	3
Otro	toneladas métricas	3	3	–

Resumen de datos ESG de 2023



KPI	UNIDADES	2023	2022	2021
Residuos				
Residuos mineros generados*	toneladas métricas (miles)	380 992	407 758	372 116
Residuos no peligrosos		**123 300**	**115 088**	**105 780**
Çayeli	toneladas métricas	847	806	776
Las Cruces	toneladas métricas	706	582	774
Cobre Panamá	toneladas métricas	83 521	85 370	79 874
Guelb Moghrein	toneladas métricas	742	207	172
Kansanshi	toneladas métricas	13 793	11 117	17 300
Pyhäsalmi	toneladas métricas	557	1 671	320
Ravensthorpe	toneladas métricas	4 357	1 675	527
Sentinel	toneladas métricas	18 656	13 648	6 033
Otro	toneladas métricas	122	12	4
Residuos peligrosos		**12 963**	**13 793**	**10 775**
Çayeli	toneladas métricas	193	187	158
Las Cruces	toneladas métricas	188	232	295
Cobre Panamá	toneladas métricas	7 256	9 564	5 849
Guelb Moghrein	toneladas métricas	879	581	391
Kansanshi	toneladas métricas	2 784	2 263	2 421
Pyhäsalmi	toneladas métricas	70	35	62
Ravensthorpe	toneladas métricas	95	87	89
Sentinel	toneladas métricas	1 474	843	1 509
Otro	toneladas métricas	24	1	–
Residuos no peligrosos reciclados	**toneladas métricas**	**43%**	**31%**	**14%**
Residuos peligrosos reciclados	**toneladas métricas**	**46%**	**46%**	**28%**
Residuos peligrosos y no peligrosos incinerados	**toneladas métricas**	**7%**	**6%**	**7%**
Residuos peligrosos y no peligrosos depositados en vertederos	**toneladas métricas**	**46%**	**61%**	**77%**

* Los residuos mineros generados incluyen relaves sólidos, roca estéril, sobrecarga, escoria, sólidos de tratamiento de residuos y rechazos de procesamiento.



Resumen de datos ESG de 2023

KPI	UNIDADES	2023	2022	2021
Agua				
Extracción total de agua operacional	**megalitros**	**285 748**	**300 625**	**273 600**
Extracción de agua: agua de mar	**megalitros**	**6 079**	**5 882**	**5 832**
Çayeli	megalitros	234	226	256
Ravensthorpe	megalitros	5 845	5 656	5 576
Cobre Panamá	megalitros	441 213	423 059	438 064
Extracción de agua: agua dulce superficial	**megalitros**	**230 587**	**247 910**	**216 384**
Çayeli	megalitros	105	91	90
Las Cruces	megalitros	244	343	436
Cobre Panamá	megalitros	120 525	150 255	133 820
Propiedades cerradas	megalitros	6 896	8 507	12 669
Guelb Moghrein	megalitros	179	1 134	64
Kansanshi	megalitros	18 262	24 103	12 855
Pyhäsalmi	megalitros	2 663	3 208	3 471
Ravensthorpe	megalitros	500	500	500
Sentinel	megalitros	81 213	59 770	52 479
Extracción de agua: aguas subterráneas	**megalitros**	**47 763**	**45 100**	**49 675**
Çayeli	megalitros	4 414	4 134	4 350
Las Cruces	megalitros	1 115	1 037	897
Cobre Panamá	megalitros	1 959	2 154	2 021
Guelb Moghrein	megalitros	2 422	2 776	2 546
Kansanshi	megalitros	30 623	28 872	33 921
Pyhäsalmi	megalitros	558	579	637
Ravensthorpe	megalitros	128	227	256
Sentinel	megalitros	6 518	5 322	5 047
Extracción de agua: agua municipal y otros usuarios industriales	**megalitros**	**1 320**	**1 733 000**	**1 709**
Las Cruces	megalitros	1 304	1 715	1 687
Pyhäsalmi	megalitros	16	18	22

Nota: Las cifras de 2022 y 2021 han sido rectificadas para excluir la filtración de Cobre Panamá debido a un cambio en la metodología e incluir propiedades cerradas debido a una mejora en la recopilación de datos.



Resumen de datos ESG de 2023

KPI	UNIDADES	2023	2022	2021
Agua				
Descarga total de agua operacional	**megalitros**	**289 227**	**292 944**	**272 733**
Descarga de agua: agua de mar	**megalitros**	**4 959**	**4 548**	**4 615**
Çayeli	megalitros	3 828	3 656	3 833
Las Cruces	megalitros	1 130	891	782
Cobre Panamá	megalitros	440 527	442 401	437 383
Descarga de agua: agua dulce superficial	**megalitre**	**126 592**	**138 088**	**139 914**
Las Cruces	megalitros	16	-	-
Cobre Panamá	megalitros	74 363	104 310	103 155
Propiedades cerradas	megalitros	3 459	4 306	7 144
Kansanshi	megalitros	3 868	3 704	-
Pyhäsalmi	megalitros	2 980	3 482	3 343
Sentinel	megalitros	41 907	22 287	26 272
Descarga de agua: aguas subterráneas	**megalitros**	**42 641**	**35 595**	**16 439**
Las Cruces	megalitros	545	734	517
Propiedades cerradas	megalitros	534	660	1 234
Guelb Moghrein	megalitros	156	246	130
Kansanshi	megalitros	6 495	13 919	13 919
Ravensthorpe	megalitros	757	-	-
Sentinel	megalitros	34 154	20 037	639
Descarga de agua: agua municipal y otros usuarios industriales	**megalitros**	**34**	**34**	**41**
Pyhäsalmi	megalitre	34	34	41
Consumo de agua operacional	**megalitros**	**115 001**	**114 679**	**111 724**
Çayeli	megalitros	7	7	10
Las Cruces	megalitros	740	1 268	1 237
Cobre Panamá	megalitros	47 257	47 325	35 115
Propiedades cerradas	megalitros	2 902	3 651	4 291
Guelb Moghrein	megalitros	2 505	1 055	2 455
Kansanshi	megalitros	37 542	33 867	27 438

Nota: Las cifras de 2022 y 2021 han sido rectificadas para excluir la filtración de Cobre Panamá debido a un cambio en la metodología e incluir propiedades cerradas debido a una mejora en la recopilación de datos.



Resumen de datos ESG de 2023

KPI	UNIDADES	2023	2022	2021
Pyhäsalmi	megalitros	258	329	768
Ravensthorpe	megalitros	5 450	6 353	6 372
Sentinel	megalitros	18 315	20 825	34 038
Porcentaje reutilizado	**porciento**	**73**	**73**	**73**
Porcentaje de agua procedente de regiones con Línea Base de Estrés Hídrico Alto o Extremadamente Alto	porciento	0.5	0.5	0.5
Agua				
Extracción total de agua operacional	**megalitros**	**285 748**	**300 625**	**273 600**
Extracción de agua: agua dulce superficial	**megalitros**	**230 587**	**247 910**	**216 384**
Precipitación y escorrentía	megalitros	188 289	197 749	179 466
Ríos	megalitros	40 906	48 083	34 709
Almacenamiento externo de agua dulce	megalitros	1 392	2 078	2 209
Extracción de agua: aguas subterráneas	**megalitros**	**47 763**	**45 100**	**49 675**
Intercepción de acuífero	megalitros	29 846	27 211	33 883
Campos perforados	megalitros	8 772	9 845	8 610
Arrastre	megalitros	9 145	8 044	7 182
Extracción de agua: agua de mar	**megalitros**	**6 079**	**5 882**	**5 832**
Agua de proceso de Ravensthorpe	megalitros	5 845	5 656	5 576
Çayeli	megalitros	234	226	256
Extracción de agua: suministro de terceros	**megalitros**	**1 320**	**1 733**	**1 709**
Contrato/municipal	megalitros	16	18	22
Aguas residuales	megalitros	1 304	1 715	1 687
Descarga total de agua operacional	**megalitros**	**289 227**	**292 944**	**272 733**
Descarga de agua: agua dulce superficial	**megalitros**	**126 592**	**138 088**	**139 914**
Flujos ambientales	megalitros	123 612	134 606	136 571
Almacenamiento externo de agua superficial	megalitros	2 980	3 482	3 343
Descarga de agua: aguas subterráneas	**megalitros**	**42 641**	**35 596**	**14 206**
Filtración	megalitros	42 641	35 596	14 206
Reinyección	megalitros	–	–	

Nota: Las cifras de 2022 y 2021 han sido rectificadas para excluir la filtración de Cobre Panamá debido a un cambio en la metodología e incluir propiedades cerradas debido a una mejora en la recopilación de datos.



Resumen de datos ESG de 2023

KPI	UNIDADES	2023	2022	2021
Descarga de agua: agua de mar	**megalitros**	**4 959**	**4 548**	**4 616**
Descarga al estuario	megalitros	1 130	891	783
Descarga al océano	megalitros	3 828	3 656	3 833
Descarga de agua: suministro a terceros	**megalitros**	**34**	**34**	**41**
Consumo de agua operacional	**megalitros**	**115 001**	**114 679**	**113 956**
Gestión laboral				
Tasa de rotación de empleados*	porciento	12	9	8
Proporción femenina de la fuerza laboral total (%)	porciento	12	11	11
Salud y seguridad ocupacional				
Fatalidades totales	número	3	–	1
Fatalidades empleados	número	–	–	–
Fatalidades contratistas	número	3	–	1
Tasa de Frecuencia de Cuasi Accidentes (NMFR)	por 200 000 horas trabajadas	177.00	185.00	158.00
NMFR – Empleados	por 200 000 horas trabajadas	280.00	237.00	320.00
NMFR – Contratistas	por 200 000 horas trabajadas	18.00	84.00	40.00
Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR)	por 200 000 horas trabajadas	0.30	0.24	0.33
TRIFR – Empleados	por 200 000 horas trabajadas	0.29	0.25	0.36
TRIFR – Contratistas	por 200 000 horas trabajadas	0.32	0.22	0.27
Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (LTIFR)	por 200 000 horas trabajadas	0.04	0.06	0.07
LTIFR – Empleados	por 200 000 horas trabajadas	0.04	0.05	0.07
LTIFR – Contratistas	por 200 000 horas trabajadas	0.04	0.08	0.06
Tasa de Severidad Total Registrable (SEV FR)	por 200 000 horas trabajadas	5.80	1.70	3.20
SEV FR – Empleados	por 200 000 horas trabajadas	3.50	1.30	2.10
SEV FR – Contratistas	por 200 000 horas trabajadas	9.30	2.60	5.30
Gobernanza				
Promedio Antigüedad en la Junta Directiva	años	6	7	8
Mujeres en la Junta Directiva	porciento	33%	30%	30%
Código de Conducta (S/N)	S/N	S	S	S
Código de Conducta: finalización de la capacitación en línea	porciento	97%	100%	98%
Mecanismos y procedimientos de quejas (S/N)	S/N	S	S	S

* Los valores excluyen a Cobre Panamá, que tras la paralización de la producción en noviembre como consecuencia de los bloqueos ilegales, experimentó una reducción significativa de su fuerza laboral



Declaración de advertencia sobre información prospectiva

Ciertas declaraciones e información contenidas en este documento, incluidas todas las declaraciones que no son hechos históricos, contienen declaraciones prospectivas e información prospectiva dentro del significado de las leyes de valores aplicables. Las declaraciones prospectivas incluyen, pero no se limitan a, estimaciones, proyecciones y declaraciones sobre los futuros niveles de producción de la Empresa; planes, objetivos y compromisos relacionados con los riesgos y oportunidades físicas y de transición relacionados con el cambio climático y otros riesgos y oportunidades ambientales (incluidas las acciones previstas para abordar dichos riesgos y oportunidades); el crecimiento esperado en los niveles de demanda de cobre y níquel y su impacto en el negocio y las perspectivas de la Empresa; las expectativas de la Empresa con respecto al papel del cobre y el níquel en la transición global hacia una economía baja en carbono y el desarrollo socioeconómico, incluido el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas; las expectativas de la Empresa con respecto al aumento de la demanda de cobre y níquel y sus causas; la capacidad de la Empresa para suministrar metales esenciales para el cambio hacia una economía baja en carbono y el progreso socioeconómico; las emisiones de gases de efecto invernadero y los objetivos de reducción de emisiones, incluidos los objetivos de emisiones para 2025 y 2030 de la Empresa y los objetivos de emisiones de alcance 1 y alcance 2; iniciativas para mejorar la gestión de la calidad del agua, incluida la adopción de nuevas tecnologías y el aumento de las prácticas de reutilización; el uso de fuentes de energía renovables y sostenibles; el diseño, desarrollo y operación de los proyectos de la Empresa y la información futura sobre el cambio climático y los asuntos ambientales; la capacidad de la Empresa para adaptarse a los estándares y expectativas de ESG en evolución;la canalización y el desarrollo de proyectos de la Empresa y los planes de crecimiento relacionados; los objetivos relacionados con la cadena de suministro de la Empresa y las prácticas comerciales éticas de sus proveedores y contratistas; el desarrollo continuo de la infraestructura social de la Empresa, incluidos los objetivos relacionados con el acceso sostenible al agua limpia y los objetivos de la Iniciativa Butuntulu Bwa Nyaunda (BBN); objetivos relacionados con la fuerza laboral de la Empresa y los esfuerzos para reducir la brecha de desigualdad de género; la capacidad de la Empresa para crear una cultura y un entorno que atraiga, retenga y motive al talento; esfuerzos relacionados con el reconocimiento, la inclusión y la diversidad; el uso de proyectos de innovación en las operaciones principales; objetivos relacionados con la reducción de residuos; el estado de Cobre Panamá y el programa P&GS; objetivos relacionados con la reducción de incidentes ambientales;el enfoque de la Empresa hacia la biodiversidad; la gestión de la salud y la seguridad en todas las operaciones de la Empresa; las actividades de manejo y rehabilitación de relaves de la Empresa; planes de reasentamiento para los proyectos de la Empresa; y el mantenimiento de los programas de contratación local de la Empresa.

A menudo, pero no siempre, las declaraciones o información prospectiva pueden identificarse mediante el uso de palabras como “planea”, “espera” o “no espera”, “se espera”, “presupuestado”, “programado”, “ estima”, “pronostica”, “pretende”, “anticipa” o “no anticipa”, “cree”, “apunta” o “pretende” o variaciones de tales palabras y frases o declaraciones que indican que ciertas acciones, eventos o resultados“podrían”, “deberían”, “serían”, “se tomarán” o “serán” conseguidos.

Con respecto a las declaraciones prospectivas y la información contenida en este documento, la Empresa ha hecho numerosas suposiciones sobre, entre otras cosas, el clima geopolítico, económico, de permisos y legal en el que opera; producción continua en todas las instalaciones operativas; el precio futuro del cobre, oro, níquel, plata, hierro, cobalto, pirita, zinc, ácido sulfúrico y otras materias primas; los tipos de cambio; costos y gastos previstos; estimaciones de reservas minerales y recursos minerales; el impacto de adquisiciones, enajenaciones, suspensiones o retrasos en el negocio de la Empresa; el éxito de las acciones y planes de la Empresa para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y la intensidad de carbono de sus operaciones; y la capacidad de alcanzar los objetivos de la Empresa, la escala y el ritmo de la descarbonización y ciertas proyecciones de datos climáticos.

Las declaraciones e información prospectiva, por su naturaleza, se basan en suposiciones e involucran riesgos, incertidumbres y otros factores conocidos y desconocidos que pueden causar que los resultados, el desempeño o los logros reales, o los resultados de la industria, sean materialmente diferentes de cualquier resultado, desempeño o logros expresados o implícitos en dichas declaraciones o información prospectiva. Estos factores incluyen, entre otros, volúmenes y costos de producción futuros; el cierre temporal o permanente de operaciones antieconómicas; costos de insumos como petróleo, energía y azufre; estabilidad política en Panamá, Zambia, Perú, Mauritania, Finlandia, España, Turquía, Argentina y Australia; condiciones climáticas adversas en Panamá, Zambia, Finlandia, España, Turquía, Mauritania y Australia; interrupciones laborales; posibles desafíos sociales y ambientales (incluido el impacto del cambio climático); suministro de energía; fallas mecánicas; suministro de agua; adquisición y entrega de repuestos y suministros a las operaciones; y eventos que generalmente impactan la estabilidad económica, política y social global.

Consulte el Formulario de Información Anual de la Empresa para obtener información adicional sobre riesgos, incertidumbres y otros factores relacionados con la información y las declaraciones prospectivas. Aunque la Empresa ha intentado identificar factores que causarían que las acciones, eventos o resultados reales difieran materialmente de los divulgados en las declaraciones o información prospectiva, puede haber otros factores que causen que los resultados, desempeños, logros o eventos reales no resulten como se anticiparon, estimaron o pretendieron. Además, muchos de estos factores están fuera del control de First Quantum. En consecuencia, los lectores no deben confiar indebidamente en declaraciones o información prospectiva. La Empresa no asume ninguna obligación de volver a emitir o actualizar declaraciones o información prospectiva como resultado de nueva información o eventos posteriores a la fecha del presente, excepto que lo exija la ley.

Todas las declaraciones prospectivas realizadas y la información contenida en este documento están calificadas por esta declaración de precaución.



www.first-quantum.com